

发挥桥梁纽带作用

组织团结教职工在学校发展建设中建功立业

——在北京大学第七届教职工代表大会第七次会议、
第十九届工会会员代表大会第七次会议上的报告

2025 年 4 月 10 日

姜国华

各位代表、同志们：

我受北京大学第七届教代会执委会、第十九届工会委员会委托，
向大会报告工作，请审议。

一、2024 年工作回顾

过去一年，北京大学教代会执委会、工会委员会和各级工会组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学习宣传贯彻党的二十大、二十届三中全会、中国工会十八大、北京市工会十五大精神以及习近平总书记关于教育的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述作为贯穿全年的工作主线，全面落实上级工会工作要求和学校工作部署，在学校党委和行政的坚强领导下，提高政治站位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来。围绕学校建设发展大局，以提升工作质量为核心，全心全意为教职工做好事办实事，积极发挥工会的桥梁纽带作用，各方面工作取得了新的成绩，在和谐校园建设与推进学校高质量发展中发挥了积极作用。

（一）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、引领工作

以党建引领工建，扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习。校工会党支部认真组织学习贯彻习近平总书记关于教育、关于工人阶级和工会工作的重要论述，有计划系统地组织集中学习 19 次，开展《中国共产党与中华民族伟大复兴》《习近平法治思想与中国法治道路》《弘扬伟大建党精神，继承北大光荣传统》《落实党的二十届三中全会精神，加快形成新质生产力，实现高质量发展》专题党课学习 4 次。校工会组织开展“学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述”征文活动，多次赴基层工会调研“职工之家”建设和劳动用工情况，与在京兄弟单位和外地到访工会同仁交流工会、教代会工作经验，面向全校工会干部开展学习北京市工会十五大精神知识问答活动。医学部工会多措并举，用理论学习加强职工思想引领。开展线上学习宣传党的二十届三中全会、中国工会十八大会议精神每周答题活动 16 期，3.2 万余人次参与，评选出学习标兵、达人 1719 人。全校工会系统以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指引，不断改进工作方法，拓展工作思路，工作质量得到显著提升。

以评选树工作为抓手，落实立德树人根本任务。校工会认真组织学习和讨论习近平总书记关于教育家精神的论述和全国教育大会的精神，通过评选树活动，宣传师德匠心先进事迹，弘扬教育家精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神。经工会系统推荐，北京大学天然药物学教师团队荣获“北京市工人先锋号”荣誉称号，1 人荣获首都劳动奖章，1 人荣获北京市教育系统育人榜样，30 人荣获北京市教育系统育人先锋等荣誉称号。

以志愿服务和群体活动为载体，持续开展爱国主义和爱校教育。围绕庆祝中华人民共和国成立 75 周年主题，组织教职工环未名湖接力跑，策划“燕园情·书画缘”书画作品邀请展。以“大力弘扬教育家精神，加快建设教育强国”为主题，组织教职工校园定向健步走、“师者如光”书法篆刻作品展，庆祝第 40 个教师节。开展“我在燕园学校史”“我在北京看文物”等青年教师沙龙活动。坚持做好教职工“校园清洁”志愿服务活动，每月一约，累计约 700 余人次参加活动，传递共建“大美北大”的正能量。暑期组织青年教师社会实践团赴新疆阿克苏地区开展社会实践活动，参观考察当地历史文化遗产，并围绕生物科技、环境保护、智能装备、新能源开发、文物保护等领域与地县部门交流座谈、建言献策。

（二）切实履行教代会、工会职权，保障教职工民主参与学校管理

严格执行年会制度，稳步推进二级教代会、工会组织建设。定期召开教代会、工代会年会，与会代表听取学校行政工作报告、财务工作报告，审议教代会、工会工作报告、教代会提案工作报告、工会收支决算说明，围绕学校各项事业发展、校园民生等议题进行分组交流、提出意见建议。日常工作中，广大教代表积极参与涉及学校改革发展、教职工切身利益的重大政策意见征求、科学决策过程。在校工会指导下，2024 年有 11 家二级工会完成换届工作。信息科学技术学院、电子学院、集成电路学院、智能学院等 4 家单位新组建工会。

办好教代会提案，集众智为学校治理和发展建言献策。教代表围绕学校事业发展和教职工关心的实际问题提出 34 件提案，参与代表共计 261 人次。提案内容涉及教学、科研、数字校园、校园规划、社区改造、后勤保障等方面。经提案工作委员会审理，立案 24 件，转为建议 10 件。提案和建议答复率 100%。7 件提案被评为优秀提案，

7 件提案的 11 个承办单位获得提案办理奖。医学部教代会征集代表提案 21 件，立案 10 件，转为意见建议 11 件。评选出医学部优秀提案奖 4 项，提案落实奖 3 项，答复率 100%。

（三）积极推进智慧工会建设，大力提升工会组织效能和服务水平

打造数智化平台，为教职工提供一站式服务。工会坚持以“需求导向、服务为本，数字赋能、提质升级”为宗旨，致力于实现让信息多跑路、让基层少跑腿、职工不跑腿，持续开发工会管理与服务信息系统新功能。2024 年新上线数据统计分析、送温暖、爱心基金申报、捐赠管理模块。目前已实现 8 大类 24 项业务的线上便捷办理，涵盖全校各级工会的人、财、物、活动管理和多个普惠服务、精准帮扶项目。工会管理与服务信息系统被评为首届“北京大学十大网信优秀项目”。

工会信息化数字化工作的理念和相关经验也得到上级工会的高度肯定。经中国教科文卫体工会上报，入选全国总工会第 6 期“全国工会重点工作创新案例”，成为首例入选的高校工会创新案例。北京市总工会机关报《劳动午报》和《工会博览》杂志、中国教科文卫体工会会刊《中国教工》纷纷对相关成果进行宣传报道，示范效应显著。

提供精细化便利服务，减轻基层工会的工作负荷，增强教职工的获得感和幸福感。

在学校的大力支持下，2024 年起，校本部 11000 多名会员的人均节日慰问费用从 300 元提高到 400 元。会员集体福利慰问品的采购范围也发展到 10 个类目 10000 多种单品，更加充分、便捷地满足教职工的多样化需求。

校工会还与头部电商合作开发适用于北大工会系统的账号分级管理使用功能，在确保符合工会经费管理政策的同时，让基层工会也

能使用便利的线上奖品发放平台，帮助工会干部从传统的奖品线下采购集中发放模式中解放出来，为教职工提供更加灵活便利的优质服务。

（四）关注不同教职工群体，扎实开展权益保障工作

以劳动技能竞赛助力青年教职工职业发展。青教赛、青管赛、后勤系统职业技能大赛、医学部“巾帼建功”主题活动搭建青年教职工交流切磋平台。来自 62 个教学单位的 107 名青年教师参加第二十四届青年教师教学基本功比赛交流，参赛规模再创历史新高。在校、市二级青教赛基础上，工会系统成功申报青年教师先进教研工作室 1 个、青年教师创新教研工作室 10 个，获得 120 万元经费支持。后勤工会与后勤团委联合各中心以“弘工匠精神，展后勤风采”为主题举办首届后勤系统职工职业技能大赛，共有 1301 名职工参与了 89 个项目的比拼。医学部工会开展“巾帼建功”主题活动，评选表彰女教职工之星 9 人、优秀女教职工 23 人、天使之星 14 人。

继续开办平民学校，助力非事业编职工综合能力提升。平民学校第十七期共招收 130 名学员，121 人顺利结业。教师志愿者举办天文、物理、心理、经济、社会、国际关系、中文、历史、校史等知识讲座，学生志愿者组织计算机实用技能课程、英语课程教学，并面向新老学员开展读书观影、户外拓展、参观展览等丰富多样的第二课堂活动，为非事业编职工提供了一个提升综合能力的平台，进一步增强他们对学校的认同感、归属感。

以教职工的需求为导向，做好健康大讲堂，传播健康生活理念。举办“谈谈儿童青少年心理健康”“常见睡眠障碍的诊断与治疗策略”“如何与自己相处”“心理健康与自我关怀”“学会睡脑先睡心”“营造良好沟通，共建家庭成长”等 7 次心理健康讲座。举办中医文化、婴幼儿健康、调脂降压、过敏性鼻炎的诊治、女性健康、预

防肩颈痛、猝死的预防与救治等 7 讲健康大讲堂。举办生活美学系列讲座 6 讲，引领广大教职工感受生活中的美。医学部工会依托教职工心理服务中心每月举办健康讲座和心理辅导团体活动，聘请专家为教职工提供免费心理咨询，通过微信公众号发布健康科普知识 37 期。

积极扩大工会组织覆盖面，当劳务派遣制员工娘家人。本着“向前一步”“就在身边”的服务宗旨，淡化劳务派遣制员工的身份认同差异，助力和谐校园建设。校本部现有劳务派遣用工单位 84 个，其中 80 个单位已协商入会。2024 年度内，新入会会员共计 1675 人，其中，新入会劳务派遣会员 560 人。截至目前，劳动合同制会员总数 2560 人，入会率 97%；劳务派遣会员总数 948 人，入会率 83%。

急教职工所想，为教职工办实事。校工会推动教代表提案落实，在教务长办公室、附属幼儿园等部门的大力支持下，促成幼儿托班的开设，解决了教职工的后顾之忧。医学部工会推荐北医幼儿园成功申报北京市、全国爱心托育用人单位，获得北京市 12 万元资金支持开办小托班。

慰问劳动模范和骨干教职工，传递组织关爱和温暖。做好劳模服务工作。春节、五一慰问全国及省部级劳模，为退休全国劳模申报荣誉津贴，慰问去世劳模家属。持续开展荣休教职工、三十年教龄教职工、教学科研管理骨干、节假日坚守岗位一线职工、招生工作人员、保安员等慰问活动。医学部工会组织近三年获评各类先进的 99 位教职工赴无锡开展疗休养活动，组织来自各医院的 47 位优秀医护人员赴北戴河参加市教育工会组织的疗休养活动。

（五）搭建帮扶体系，一方有难，八方来援

工会爱心基金、两节送温暖、职工互助保险是深受教职工赞誉的 3 个帮扶济困品牌，各级党组织、行政、工会系统构成困难教职工三

方多层次帮扶机制。

2024 年，“爱心基金”收到捐款共计 347,630.66 元。校本部有 65 家单位 2544 名教职工以集体名义，1 家单位以单位名义，2 名教职工以个人名义向“爱心基金”捐赠善款。

2024 年，“爱心基金”为校本部 13 家单位共 14 位罹患重（癌）症教职工，2 名在职身故教职工家属送去慰问金共计 395,000.00 元，以此表达学校及全校教职工对他们的关爱之情，帮助缓解因患病导致的家庭经济困难。工会帮助 2 名在职身故教职工家属申领“北京教职工爱心专项基金”帮扶金，延展教职工救助渠道。

两节送温暖活动期间，校工会为 160 名患病或家庭有特殊困难的教职工送去慰问金共计 31.2 万元。

完成工会系统职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作，办理女职工特殊疾病互助保险投续保 1226 人次。协助教职工申领互助互济慰问金、医疗二次报销互助金、家庭财产水暖管爆裂损失互助金等。

医学部工会协助 17750 名教职工和 12936 名女教职工分别办理重大疾病、女职工特殊疾病互助保险投续保手续，投保金额合计近 206.7 万元。协助教职工办理出险赔付 39 笔，赔付金额 72.4 万元。

（六）精心设计群众性文体活动，展现北大教职工新时代风采

以群众体育活动吸引教职工，营造健康向上的校园文化。工会每月组织一次全校性体育赛事，激发教职工参与全民健身的热情。2024 年组织“迎新春”校园定向健步走、“三·八”节女教职工校园定向健步走、春季田径运动会、足球赛、篮球赛、羽毛球赛、网球赛、乒乓球等全校性体育活动 10 次，累计近 5 万人次参与。1200 余名教职工参加首都高校学生运动会开幕式大型团体操表演。工会

还与体育教研部联合举办冬季运动会冰雪项目，夏季运动会山地、水上、游泳项目，秋季迎新跑、亲子乐动会、冬季越野跑等赛事。作为北京市教育工会第二片组组长单位，牵头组队参加北京市教育系统乒乓球赛、羽毛球比赛，均获佳绩。校工会以体育比赛为平台，邀请医学部、附属医院组队参加，增进融合、促进交流。

以教工社团为依托，点亮多彩校园生活。工会依托社团举办太极、瑜伽、网球、古琴、昆曲身段、射箭、健身、游泳、八段锦等培训班。户外健身协会承办三八节女神徒步、教师节户外穿越，组队参加首都高校第十届徒步运动大会，暑期赴新疆塔县登山科考社会实践。自行车协会五一期间组织“奋斗者 更青春”主题骑行，赴河北乐亭李大钊故居瞻仰，参加当地政府组织的纪念活动，寒假组织环海南骑行。教工合唱团承担毕业典礼、开学典礼、中秋晚会演出任务。足球协会策划承办第二届西南联大杯教工足球邀请赛。未名书社参加北京市教育系统教职工优秀书画作品展获得佳绩。瑜伽队在首都高校第七届瑜伽体式与集体套路展示大赛中夺魁。排球协会积极推广气排球，在北京市赛中获得十六强。射箭协会赴北京邮电大学开展交流活动。燕园印社“送祝福，迎新春”写春联送福字活动先后走进校本部、万柳校区、圆明园校区，深受欢迎。2024 年批准新成立造型艺术协会、海峡两岸文化交流与发展协会。

（七）持续强化自身能力建设，不断提升工会引领力、组织力、服务力

加强工会干部队伍建设，提升服务教职工能力。面向新上岗工会干部和工会积极分子举办工会干部能力素养培训班，设置政策理论、校史校情、能力素养、交流实践 4 个模块。北京市教育工会主席宋丽静、北京大学国际关系学院资深教授黄宗良、学科办相关同志等分别

做《工会工作的新任务新方法》《推进中国式现代化，实现中华民族伟大复兴—发展中国家走向现代化的历史逻辑》《北大双一流建设概况》等系列报告。工会相关同志做业务专题辅导报告。培训班还赴北京市工会干部学院“党性教育 北京工运史 劳动文化主题教学空间”开展现场教学活动。

加强宣传阵地建设，讲好北大故事。利用工会网站和公众号、视频号等新媒体平台做好宣传工作，营造有利于提升北大职工形象、促进工会事业发展的良好舆论氛围。校工会公众号 2024 年首次集中展示“基层工会示范活动”，发出 16 篇优秀结项活动推送。教师节期间发布专题系列推送，宣传 10 位北京市教育系统“育人先锋”获得者的模范事迹。目前，校工会公众号总用户数已达 9917 个。2024 年，基层工会和教工社团在校工会网站发布新闻稿件 678 篇。医学部公众号“北医教工微语”发布各类信息 248 篇，浏览量 3.3 万人次，广泛宣传党的政策、北大医学建设成就、工会工作亮点和先进典型。

加强示范引领，激发基层工会活力。开展基层工会示范活动立项，鼓励基层工会围绕民主管理、队伍建设、服务保障、校园文化、共建共享等主题开展富有特色的工会活动。2024 年共立项 33 个。开展工会系统先进集体、优秀个人评选活动。经民主评议评选出模范工会委员会 13 个，先进工会委员会 13 个，优秀工会小组 60 个，优秀教工社团 37 个，模范工会主席 11 人，优秀工会干部 185 人，优秀工会积极分子 228 人，工会工作特别贡献奖 29 人，工会工作贡献奖 37 人。医学部工会以“权益杯”精品活动为引领，调动和发挥基层教职工群众的积极性、主动性和创造性，24 个活动获得立项，10 项活动被评为精品活动。

加强经费使用监督，规范工会经费管理。实现百分之百基层工会

经费支出预算申报制度，依托工会管理与服务信息系统，实现经费额度拨付、经费支出预算申报、审核完全线上化，减轻基层经费管理负担同时又实现对基层工会经费使用的监督监管，提高工会经费使用效率和预算效能。

在实践中不断完善《北京大学基层工会经费使用与报销指南》，强化基层工会经费支出预算，定期组织工会财务委员业务培训，为基层工会用好工会经费提供细致日常指导。

2024 年年初，在学校的大力支持下，经过细致分析和测算，提高 3200 余名年薪制会员（占事业编会员的近 60%）的会费计征基数，与同职称职务的岗位绩效工资制教师持平。由此学校拨付工会的经费每年也相应增加约 150 万元，这是在“过紧日子”大环境下，学校各单位中为数不多的校拨经费增长。新增经费主要用于全校教职工的年节慰问。

过去一年成绩的取得，是学校各级党政重视、关心的结果，也是各位代表、全体工会干部和广大教职工共同努力的结果。我代表教代会执委会、工会委员会，向大家表示衷心的感谢！同时，我们也清醒地认识到教代会、工会工作还存在很大的提升空间：校级教代会、院系二级教代会有效运行的保障制度建设仍需加强；教代表广泛和深入参与学校民主管理的机制仍待完善；争取经费、活动空间等各类资源，服务广大教职工的能力还需进一步提升；智慧工会建设刚刚起步，工会信息化建设有待进一步加强。我们正视遇到的问题和不足，在今后的工作中努力做到因势而变，顺势而上，在守正创新中谋发展、解难题，竭诚服务职工永远在路上。

二、2025 年工作思路

2025 年是“十四五”规划收官之年，“十五五规划”谋篇之年，

也是中华全国总工会成立一百年的纪念之年。工会、教代会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，持续深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述和全国教育大会精神，按照中国工会十八大和北京市工会十五大做出的部署，围绕学校“双一流”建设和“科技创新年”工作，脚踏实地，与时俱进，认真履责，积极发挥桥梁纽带作用，为学校高质量发展贡献力量。

（一）强化理论武装，确保工会、教代会工作正确政治方向

把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育、关于工人阶级和工会工作的重要论述和全国教育大会的精神作为首要政治任务，认真落实习近平总书记关于“坚持党的领导必须全面地、有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面”的重要讲话精神，坚定信念、永葆忠诚，始终保持工会、教代会工作正确政治方向。把落实“第一议题”制度融入日常、抓在经常，推动理论武装走深走实。

（二）加强教职工思想政治引领，着力在广泛性、有效性上下功夫

把握宣传思想工作的政治导向、价值导向、舆论导向和目标导向，常态化开展社会主义核心价值观、“四史”和工运史学习教育，以中华全国总工会成立 100 周年为契机，深度挖掘工运资源，传承红色基因、赓续红色血脉。通过选树劳模、师德、医德标兵，办好青教赛、青管赛、后勤职业技能竞赛等品牌赛事，激励基层工会广泛开展岗位技能练兵，弘扬教育家精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神，增强思想引领的针对性、实效性。以坚定理想信念、涵养文化自信、激发奋斗热情、赋能美好生活为目的，因地制宜，广泛开展教职工喜闻乐见的群众性文体活动，宣传宣讲党的路线方针政策，引导广大职工听

党话、感党恩、跟党走。

（三）紧紧围绕学校高质量发展首要任务和“科技创新年”主题，充分调动教职工服务中心大局的积极性、主动性和创造性

教代会、工会要围绕学校“科技创新年”主题，充分调动和发挥教代表、广大教职工的聪明才智，鼓励教职工在立德树人、拔尖人才培养、高水平师资队伍引育、开展有组织科研服务国家战略、提升学校全球影响力等方面积极投入，建言献策，在中国特色世界一流大学的建设事业中建功立业。

（四）牢固树立以教职工为中心的工作导向，着力提升教职工的获得感和幸福感

深入贯彻中央八项规定精神，引导工会干部提高思想觉悟，密切干群关系，发动、组织、督促各级工会干部深入教职工，及时了解教职工的思想动态、所需所求，畅通渠道，做教职工权益维护、扶危济困的第一知情人、联系人、帮扶人，以作风建设新成效不断赢得教职工的信任。整合心理科学教学、科研和临床资源，举办心理健康讲座，努力满足教职工心理健康服务需求。加强青年联谊活动组织，为青年提供更多交友、交流机会和平台。

（五）不断深化能力建设，提升工会的引领力、组织力和服务力

加强调查研究的能力和力度，加大横向和纵向调研工作。工会、教代表要积极沉下去，多走访基层组织和普通教职工，听取第一手的教职工心声；虚心向兄弟院校学习，借鉴兄弟单位好的经验。工会经费要继续向基层倾斜，保障和激励基层工会举办更多有特色的工会活动。加强基层工会干部的经验交流与沟通，以多种形式加大基层工会干部队伍建设力度，充分发挥基层工会组织创新力、服务力。

（六）加快信息化数字化建设，积极迎接 AI 时代的挑战

紧跟人工智能技术发展与应用的趋势，在现有工会管理与服务信息系统基础上，探索与学校相关部门和附属单位的数据共享可行性，充分利用信息技术的长处，进一步挖掘教代会工会各项工作信息化规范化的潜能，实现服务提质升级。

各位代表、同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，团结动员广大教职工爱岗敬业、爱校爱国，为建设中国特色世界一流大学，为强国建设、民族复兴做出新的更大贡献！