

发挥桥梁纽带作用 凝聚高质量发展合力 在新时代新征程上展现教代会工会新作为

——在北京大学第七届教职工代表大会第五次会议、
第十九届工会会员代表大会第五次会议上的报告

2023年4月9日

安钰峰

各位代表、同志们：

我受北京大学第七届教代会执委会、第十九届工会委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

一、2022年工作回顾

2022年是党和国家历史上极为重要的一年，也是学校发展历程中具有特殊意义的一年。过去一年，北京大学教代会执委会、工会委员会和全校各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的工作主线，全面落实学校第十四次党代会部署和上级工会的工作要求，积极发挥桥梁纽带作用，围绕中心、服务大局，履职尽责、担当作为。努力克服疫情影响，及时调整思路、调整方法，做到因时而变、因势而新，各项工作取得了新进展新成效，在学校事业发展大局中发挥了积极作用。

（一）以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，凝聚团结奋斗力量

立足于“学”，把思想和行动统一到党的二十大精神上来。党的二十大闭幕后，学校工会迅速行动，组织动员工会干部和教职工深入

学习宣传贯彻大会精神。工会、党校办公室联合举办“党的二十大报告精神主题讲座”，400余名教职工通过线上和线下方式听取了报告。建立常态化学习机制，围绕二十大报告开展7次专题学习，以领学研读、分享交流等形式系统深入地学习理解二十大报告的内涵要义并指导实践。医学部工会组织工会干部召开党的二十大精神学习交流座谈会，参观中国共产党历史展览馆，开展线上学习答题活动。

弘扬主旋律、传播正能量，推动党的二十大精神落地生根。以“喜迎二十大、奋进新时代”为主题，开展“革命文物打卡”、“我在燕园学校史”、“我爱我的家乡”摄影展等有特色、接地气、入人心的群众性活动，组织5次教职工“校园清洁”志愿服务活动，培育爱党爱国爱校情怀，传递向上向善价值观念，营造凝心聚力新时代、团结奋进新征程的良好校园氛围。医学部工会围绕“北大医学办学110周年”主题，举办20期校史知识线上每周答题活动，4.4万余人次参与，开展“知校爱校荣校”知识竞赛、“我与北医的故事”征文、“北大医学与我”摄影展、师生大步走等活动，联合国内合作委员会组织医疗专家赴密云开展“助力乡村振兴”义诊志愿服务，传承北医厚道精神，激励教职工砥砺前行。

（二）深化教代会制度建设，践行全过程人民民主

履行教代会职权，保障教职工民主权利。召开教代会暨工代会年会，与会代表听取了学校工作报告、财务工作报告，审议了教代会、工会工作报告以及教代会提案工作报告、工会收支决算说明，并围绕学校各项事业发展、校园民生等议题进行分组交流、提出意见建议。闭会期间，以通讯形式组织全体教代表讨论《北京大学教师校外兼职管理办法》，邀请教代表参加学校领导班子和领导人员民主评议、列席职称评审会议等活动。医学部采取线上线下相结合的方式召开教代

会、工代会年会，落实教代会职权。

做好教代会提案工作，增强履职实效。教代表围绕学校事业发展和教职工关心的实际问题提出 28 件提案，参与代表共计 259 人次。提案内容涉及教学管理、学科规划、思政教育、人事管理、职业发展、后勤保障等方面。经提案工作委员会审理，立案 18 件，转为建议 9 件。提案和建议答复率 100%，5 件提案被评为优秀提案，4 件提案的 11 个承办单位获得提案办理奖。医学部教代会征集代表提案 25 件，立案 12 件，转为意见建议 13 件，评选出医学部级优秀提案奖 6 项、提案落实奖 6 项，答复率 100%。

加强二级教代会制度建设，发展基层民主。各院系、医院按照规定召开二级教代会或全体教职工大会，为教职工参与民主管理和监督搭建有效平台。10 月底，校工会建成二级教代会提案系统并在网上办事大厅上线，系统支持基层单位自主选择教职工代表大会或教职工大会模式、灵活定制提案流转程序。这一系统的上线，为基层单位完善二级教代会制度、深化民主管理机制、便利教职工建言献策提供了支持。

（三）助力教职工队伍建设，服务高质量发展首要任务

多级联动、协同发力，搭建教职工职业发展助推平台。持续开设“教学擂台”，举办北京大学第二十二届青年教师教学基本功比赛，做好第六届全国高校青年教师教学竞赛北京大学参赛选手的备赛服务工作，为青年教师切磋教学技艺、展现师者风采搭建平台。受疫情影响，原定于 2022 年 12 月举办的校级青教赛推迟到今年 3 月进行，共有来自 52 个单位的 96 名青年教师登上比赛讲台。本届比赛增设“课程思政”单项奖，鼓励青年教师结合不同课程特点、思维方法和价值理念，发掘课程思政元素，达到润物无声的育人效果。医学部工

会开展“巾帼建功”主题活动，举办女教职工座谈会，评选表彰女教职工之星6人、优秀女教职工25人、天使之星14人。学校各教学单位工会聚焦青年教师成长，积极组织学术沙龙、青教赛选拔培训等活动，形成了一批品牌项目；后勤保障单位工会着眼于服务提质增效，开展职工职业技能大赛等活动，弘扬工匠精神。

办好平民学校，构筑校内工友精神家园。在教育基金会的支持下，平民学校自2022年起引入社会捐赠资金，为办学发展注入新动能。面对反复多变的疫情，平民学校克服困难，采取线上线下相结合的方式开展教学，第十五期共招收115名学员，108人顺利结业，50余名北大师生参与志愿服务。以开阔视野、全面发展需求为导向，不断更新课程设置，邀请教师志愿者举办天文、生物、心理、经济、社会、国际关系、中文、历史、校史等知识讲座，学生志愿者组织计算机实用技能课程教学，并面向新老学员开展读书观影、主题征文、摄影比赛、参观展览等丰富多样的第二课堂活动，为校内工友搭建综合素质提升平台，增强他们的认同感与归属感。

（四）坚持以教职工为中心，切实增强教职工获得感幸福感安全感

扩大工会组织覆盖面，“全员入会”实现新突破。面对教职工队伍和用工方式新变化，校工会主动识变应变求变，通过与派遣公司签订协议的方式破解劳务派遣员工入会的制度性难题，现已全面接纳劳务派遣员工自愿加入学校工会，最大限度地把教职工团结组织到工会中来，让工会工作不断深入到更多教职工中去，助力构建和谐劳动关系。

畅通诉求表达渠道，搭建权益维护平台。做好教职工来信来访接待和劳动人事争议调解工作，倾听呼声、反映诉求，理顺情绪、化解矛盾。围绕便捷医疗报销、子女就学、肖家河四区住户延期腾退原住

房等教职工关心的问题，在教职工与相关部门之间搭建沟通平台，畅通表达渠道，协调解决问题。医学部工会建立教职工与职能部门沟通机制，与相关部门联合召开幼儿园入学情况说明会、交通安全管理沟通会、电动汽车充电站建设沟通会等。深圳研究生院工会立足本地，多方协调，探索教育资源共享合作机制，努力解决教职工子女享受优质基础教育资源的核心诉求。

完善精准帮扶机制，深化“暖心爱心工程”。完善爱心基金、送温暖、互助保险“三位一体”帮扶济困机制。2022年，“爱心基金”管委会收到2776名教职工和1家校内单位的捐款共计35.9万余元，为9名重病教职工及2名在职身故教职工家属送去慰问金26.5万元，帮助教职工申请“首都教职工爱心基金”帮扶金4万元，让教职工感受到“娘家人”的温暖。开展送温暖活动，“两节”期间集中为121名患病或家庭有特殊困难的教职工送去慰问金共计27.9万元，引导基层工会做好会员临时困难帮扶慰问工作。做好教职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作，校本部和医学部累计办理在职女职工特殊疾病互助保险12095人次、在职职工重大疾病互助保险13180人次，帮助教职工办理保险理赔73人次，赔付金额189万余元。

构建普惠性服务体系，满足美好生活和全面发展需要。从教职工多样化需求出发，积极拓宽渠道，扎实做好普惠性服务工作。在经历两次严重疫情的情况下，顺利完成全校工会会员法定节日慰问品发放工作，广泛开展劳动模范、三十年教龄教职工、荣休教职工、节假日坚守岗位一线职工慰问活动，支持基层工会开展教职工结婚、生育、生日等专项慰问。为教职工办理“京卡·互助服务卡”，提供购车、金融、手机通讯、消费品零售等生活服务信息。举办中国结编织、纸雕制作等传统文化体验活动，开展“我在燕园看文物”“我在燕园看植

物”系列青年教师沙龙、亲子阅读荐书、医学部教职工亲子绘画、医学部新职工联谊等活动，丰富教职工精神文化生活。以线上线下相结合方式举办“睡眠与健康管理”等主题健康讲座，组织心肺复苏急救培训活动；医学部工会实施职工健康促进工程，开办线上职工健康讲堂，依托微信公众号开设健康科普专栏，关心关爱教职工身心健康。各基层工会结合本单位实际，不断创新服务模式、丰富服务内容、提升服务实效，努力塑造潜心学术、安心从教的良好环境。

同心战“疫”，助力“大战大考”。2022年疫情防控形势复杂多变，我校附属医院的广大医护人员坚持奋战在疫情防控和医疗救治第一线，用医者仁心守护人民健康，各医院工会主动关心关爱一线抗疫人员，慰问参与冬奥服务保障、支援核酸采样及疫苗接种、参加北京市第二批援藏方舱医疗队、支援首都方舱医院建设和救治以及各定点医院救治工作的外派医护人员达39000余人次，投入慰问金额440余万元。医学部工会积极开展专项慰问工作，慰问参与冬奥服务保障、援藏抗疫、疫苗接种、图书馆建设、校园值守等工作的教职工3900余人次，慰问金额近70万元；针对疫情期间交通管控造成的医院职工通勤困难问题，紧急与北京市卫健委、西城区卫健委、海淀区卫健委以及网约车公司协商，以报备信息、免费约车的方式，解决了第一医院、人民医院、第三医院家住丰台的444位职工的通勤难题。校工会及时发布工作方案、调整经费预算，动员并支持各级工会全面参与学校疫情防控攻坚战，除保障必要的工会活动支出外，鼓励基层工会将工会经费侧重于购买疫情防控物资和防疫人员生活物资、关心慰问参与疫情防控工作的教职工。

（五）开展群众性文体活动，塑造健康向上校园文化

推动全民健身，建设“健康校园”。疫情的不断反复对校园群体

活动的开展带来新的挑战。2022年，全校各级工会步履不停，因时而变、因地制宜地开展了一系列群众性体育活动，积极倡导健康生活方式。67支教职工代表队共6000余人次参加学校春季运动会各项目角逐，1522名教职工参演大型团体操“同心追梦”。校工会在继续举办教职工羽毛球赛、乒乓球赛、网球赛等传统赛事的基础上，与体育教研部等单位联合举办滑雪比赛、冰上竞赛等冬季运动会项目；适时举办各类主题的教职工校园定向健步走活动，全年共举办3次，每次均有千余名教职工参加。医学部工会举办教职工足球联赛、教职工校友篮球联赛，实施个人体育活动积分制，全年参与积分的教职工达3000余人次。

丰富文化生活，展现时代新风新貌。举办“适我无非新”庆祝教师节书法作品邀请展，67幅书法作品和6件篆刻作品参展，弘扬中华优秀传统文化。开展“我与冬奥的故事”摄影作品征集、“一起向‘味’来”厨艺作品展示等网络活动，收到教职工作品两千余件，展现北大人生活与事业同样精彩的精神风貌。医学部工会举办“杏林学苑”兴趣班，丰富教职工文化生活。

依托教职工社团，满足多样化文化需求。2022年新成立教职工游泳协会、射箭协会、古筝协会，24个校级教职工文体社团蓬勃发展，为校园文化建设增添了亮丽色彩。校工会为社团活动提供经费、场地等保障，依托社团开设太极拳、瑜伽、网球、射箭等培训班，支持社团开展射箭比赛、骑行京城、太极展示、瑜伽分享、徒步山野、放歌舞台等特色活动，为教职工展示风采、增进交流搭建平台。鼓励二级工会组建各类兴趣小组，让教职工在工作之余放松身心、加强体育锻炼、提升艺术修养。

（六）加强自身改革建设，提升工会组织生机活力

完善工会组织体系，加强工会组织规范化建设。稳步推进新建单位成立工会工作，已有两个新学院建立工会委员会，五个新学院组建了工会筹备组。目前，我校共有二级工会组织 63 个，会员总数 36279 人。校工会编制《新建单位成立工会委员会工作指南》《基层工会委员会换届工作指南》等指导性文件，医学部工会修订《工会系统评选先进集体和先进个人管理办法》《“女教职工之星”“优秀女教职工”“天使之星”评选管理办法》等制度文件、制定院级工会委员联系工会小组制度，进一步建章立制、规范工作。

对标保持和增强政治性、先进性、群众性，加强工会干部队伍建设。深化对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习领会、宣传贯彻，推动重要论述在学校落地生根。面向近 500 名工会干部开展新《工会法》线上知识竞答活动，提高工会干部的政策理论水平。开办“喜迎二十大，奋进新时代”工会干部能力素养提升培训班，设置政策理论、校史校情、能力素养、交流实践四个课程模块，帮助工会干部厚植理论素养、更新知识储备、拓展交流渠道、提高履职能力。医学部工会通过线上线下相结合方式举办工会干部培训会，提高工会干部的理论水平和业务能力。

夯实工会基层基础，激发基层工会活力。突出服务基层、服务一线教职工导向，将工会经费进一步向基层倾斜，支持基层工会因地制宜建好教职工之家，使基层工会真正转起来、活起来。2022 年，全校共有 5 家附属医院工会荣获“北京工会示范职工之家”称号，23 个二级工会和三级工会荣获“北京工会职工暖心驿站”称号。开展基层工会示范活动立项工作，鼓励基层工会围绕民主管理、队伍建设、服务保障、校园文化、共建共享等主题，打造一批有特色、有内涵、有温度的品牌活动，推动工会工作创新发展，共 20 项活动获得立项。坚

持评优激励机制，评选表彰 14 名模范工会主席、142 名优秀工会干部、179 名优秀工会积极分子、45 件好新闻奖，授予 20 位同志工会工作特别贡献奖、78 位同志工会工作贡献奖。医学部工会开展“权益杯”专项活动，24 项活动获得立项，10 项活动被评为精品活动，覆盖教职工 2 万余人；开展理论调研课题立项工作，评选出理论调研报告一等奖 2 个、二等奖 3 个、三等奖 6 个。

加快推进信息化建设，构建高效运转工作格局。完成工会网站改版，实用性、美观度进一步提升。加快建设工会管理与服务信息系统，完善会员管理、评优管理模块，开发可供各级工会使用、覆盖全体会员的活动管理模块，建设工会固定资产数据库，持续打造逻辑统一、集约整合、安全可靠、互联互通的信息平台，构建高效规范有序运转的工作格局。医学部工会信息化系统新增办公 OA、经费管理、慰问申请管理模块，完善问卷调查模块，促进工会工作效能持续提升。

规范财务和资产管理，确保工会经费合理使用。完善预决算管理办法、专项资金管理办法、经费审查委员会工作管理办法、工会活动小额商品采购与发放办法等制度文件，进一步健全工会财务管理制度体系。认真编制经费预决算，加强经费收支管理，按照上级统一部署接受北京市教育工会对高校工会预算执行和财务收支情况审计，确保工会经费正确、合理、有效地用于为教职工服务和工会活动。

过去一年成绩的取得，是学校各级党政重视、关心的结果，也是各位代表、工会干部和广大教职工共同努力的结果。我代表教代会执委会、工会委员会，向大家表示衷心的感谢！与此同时，我们也清醒地认识到，教代会、工会工作还存在不少问题和不足：教代会制度建设有待进一步深化，运行和履职机制仍需寻求更多共识；工会资源有限，难以更好地满足教职工对生活品质的追求；工会自身建设需要持

续加强，需在与时俱进、创新发展上下功夫，在做好事、破难题上见实效，持之以恒推进工会改革不断走深走实。

二、2023 年工作思路

2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是学校深化综合改革、全面推进新一轮“双一流”建设的关键之年。今年教代会、工会工作的总体要求是：全面学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于北大工作的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述精神，聚焦学校第十四次党代会作出的战略部署和新时代新征程教代会工会使命任务，着力提升服务大局能力，切实履行维权服务职责，全面深化工会改革建设，有效发挥桥梁纽带作用，锐意进取、守正创新，在团结教职工、服务教职工、服务学校新发展格局中力求更大作为。

（一）以党的二十大精神为指引，系统谋划工作

在全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神上下功夫。将学习贯彻党的二十大精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，找准贯彻落实的切入点、着力点，努力做到学思用贯通、知信行统一，把学习成效转化为做好教代会、工会工作的思路和举措，推动教代会、工会工作理论创新、实践创新。

（二）发挥群众组织优势，营造凝心聚力干事创业良好氛围

在统一思想、凝聚共识、增强信心、鼓足干劲上下功夫。将昂扬向上、团结奋进等“关键词”贯穿工作全过程，广泛开展教职工喜闻乐见的群众性活动，弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神，营造风清气正、干事创业的良好氛围。注重人文关怀和心理疏导，了解教职工所思所想所盼，帮助教职工解决急难愁盼问题，引导教职工依法理性有序表达利益诉求，让教职工倾诉有对象、

交流无顾虑、沟通见成效，把群众工作做得更有深度、更有温度。

（三）尊重教职工主人翁地位，推进民主治校

在完善以教代会为基本形式的民主管理制度上下功夫。进一步健全规范教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的形式、渠道和机制，不断完善党委领导、行政支持、工会推动、教职工共同参与的工作格局，依法保障教职工知情权、参与权、表达权、监督权。发挥民主协商在促进学校事业发展中的积极作用，组织教职工为学校改革发展建言献策，积极参与涉及教职工切身利益的规章制度的制定修改，推动教职工群体利益问题的协商共决。

（四）融入新发展格局，服务学校高质量内涵式发展

在助力造就师德高尚、业务精湛的教职工队伍上下功夫。广泛深入开展青年教师教学基本功比赛等各领域技能竞赛，不断丰富竞赛内涵、创新竞赛形式，提升竞赛活动的影响力和辐射面，推动竞赛活动在促进学校高质量发展中发挥更大作用。继续做好先进楷模选树活动，弘扬潜心治学、追求卓越的大学精神，激发教职工创新活力、实干动力，推动新时代师德师风、医德医风建设。

（五）聚焦服务能力建设，推动工作提质升级

在持续增强服务职工群众本领上下功夫。新时代，教职工更加注重全面发展、更加追求生活品质、更加习惯互联网服务，这些特点趋势必然成为工会工作创新发展的重要方向。要不断健全联系广泛、服务职工的工作体系，着力拓展资源、创新模式，提供更加精准对路、贴心暖心的维权服务，叫响做实工会品牌活动。要持续推进工会改革和建设，坚持重心下移、支持基层，加强工会干部队伍建设，促进经验交流与共建共享，加大调查研究力度，提升宣传工作质效，加快构建网上工作新形态，把工会组织建设得更加充满活力、坚强有力。

各位代表、同志们，党的二十大吹响了新时代新征程奋勇前进的号角。我们要笃定信心、稳中求进，团结动员广大教职工踔厉奋发、勇毅前行，为北大加快领跑中国特色世界一流大学建设贡献智慧和力量，在服务国家战略和社会发展的征程上再立新功！