

中共北京大学委员会文件

党发〔2017〕113号



关于印发《中共北京大学委员会关于进一步加强和改进 离退休工作的实施办法》的通知

全校各单位：

《中共北京大学委员会关于进一步加强和改进离退休工作的实施办法》已经2017年12月15日十三届党委第2次常委会审议修订，现印发各单位，请遵照执行。

中共北京大学委员会

2017年12月15日

中共北京大学委员会关于进一步加强和改进 离退休工作的实施办法

(2017年12月15日十三届党委第2次常委会审议修订)

为深入贯彻党的十九大精神，认真落实2016年中共中央办公厅国务院办公厅印发的《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》及中共教育部党组、中共北京市委教育工作委员会相关文件要求，根据北京大学第十三次党代会工作部署，进一步加强和改进新形势下离退休工作，坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀离退休教职工，更加注重加强教育引导工作，更加注重发挥离退休教职工的独特优势，更加注重做好服务保障工作，更加注重加强对离退休工作的领导，现结合北京大学离退休工作两级管理体制的实际，对《关于进一步加强离退休工作的意见》（校发〔2011〕96号）进行修订，制定以下实施办法。

一、加强离退休教职工思想政治工作

1. **抓好理论学习，加强政治引领。**组织离退休教职工深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党中央治国理政新理念新思想新战略的核心要义和精神实质，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处。充分发挥各级党组织作用，组织离退休党员骨干先学一步，学深

一点，对一些理论问题进行深入研究和阐释。支持各单位创新形式，组织离退休教职工开展集体学习，注重学习成效，展示学习成果；对行动不便的离退休教职工，可通过灵活多样的方式，为他们开展自学创造条件。

2. 做好情况通报，加强思想教育。根据中央部署和上级党组织要求，结合离退休教职工的特点和需求，组织离退休教职工参加报告会等相关活动；进一步建好“博雅银龄课堂”等，打造离退休教职工学习教育活动品牌。各单位应不断完善沟通机制，保持信息渠道通畅，增强思想政治工作的针对性实效性，结合实际建立完善离退休教职工情况通报、参观学习、书报订阅等制度，让离退休教职工及时了解党和国家事业发展取得的新成就，了解学校改革发展新情况。

3. 加强离退休教职工党组织建设和党员教育管理。进一步明确学校党委领导、组织部统筹、离退休工作部配合、各基层党委（党工委、党总支、直属党支部）具体实施的工作体制。按照有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动的原则，灵活设置党组织，鼓励离退休教职工党员就近参加党组织活动。鼓励在有条件的基层党组织成立单独的离退休教职工党支部，坚持选配党性强、威信高、身体好、经验丰富、乐于奉献的离退休教职工党员担任党支部书记和委员。适当提高离退休教职工党支部活动经费，保障离退休教职工党支部工作正常开展。根据中共中央办公厅国务院办公厅《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》和中共北京市委教育工作委员会《关于加强和改进北京高校离退休干部工作的实施意见》要求，参照《中央国家机关离退休干部基层党组织建设指导意见（试行）》规定标准，各二级党

组织根据实际情况，对在本单位单独设置的离退休教职工党支部中担任书记、副书记、委员的老同志，每月可以为其发放 300 元、200 元、150 元的工作补贴，并根据物价指数适时予以适当增长，所需经费可从党员活动经费、返还党费、企业职工福利费、各单位自筹经费中统筹安排。

确保离退休教职工党员支部生活制度化、规范化、多样化，身体条件允许的党员应自觉参加组织生活；对年老体弱、行动不便的党员不做硬性要求，但支部要定期向其传达有关精神，关心他们的思想、生活；对外出时间较长的离退休教职工党员，其所在党支部应定期主动与他们联系，通过电话、信件等多种形式保持沟通，及时了解他们的思想、学习状况。

二、发挥离退休教职工独特优势，深入推进传播正能量活动

4. 积极引导广大离退休教职工凝聚和传递正能量。按照自觉自愿、量力而行的原则，鼓励引导离退休教职工发挥政治优势、经验优势、智慧优势、威望优势，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承、大学生思想政治教育等方面发挥“传、帮、带”的积极作用。

5. 完善老同志发挥作用平台及队伍建设。提倡离退休教职工党支部与学生党支部结对共建，传承党的优良作风。加强立德树人教育基地建设，开展丰富多彩的校园文化育人活动。进一步拓宽“春燕行动”、“家燕行动”等实践育人平台，完善老同志关心下一代、年轻人关爱老一辈的“双关”工作格局。进一步完善“特邀党建组织员”、“教学督导组”、“人生导师”等老同志骨干队伍，加强“博雅银龄导师团”、“博雅银龄领航团”等团队建设，引导老同志为大学生成长成才继续作出贡献。

6. 加强典型宣传。通过“老有所为”先进评选表彰等多种途径选树典型，适时进行表彰奖励。充分利用校内外传统媒体和新兴媒体，通过开展系列访谈、拍摄影像资料、编辑出版物等形式，展示老同志风采，汇聚老同志声音，组织离退休教职工唱响主旋律，凝聚正能量。

7. 发挥智慧优势。设立专项基金，制定管理办法，对离退休后发表科研成果的教职工给予一定奖励，鼓励他们为世界一流大学、一流学科建设继续贡献力量。在工作调研中注意听取离退休教职工的意见建议，积极组织离退休教职工就重点难点问题建言献策。

三、完善离退休工作体系，创新离退休工作机制

8. 认真做好离退休教职工服务管理工作。按照相关政策规定，认真落实离退休教职工各项待遇。各单位要坚持落实走访慰问制度，在重要纪念日、重大庆典和重大节日集中走访看望，或通过座谈会、团拜会、祝寿活动等形式对离退休教职工进行慰问；严格按照《北京大学离退休人员活动费使用管理规定》及相关财务制度，用好离退休人员活动费，组织开展符合离退休教职工身心健康的活动。学校组织离退休教职工参加校外业务性活动时，应保障活动用车。

认真做好离休干部服务管理工作，按照中央、教育部和北京市要求，切实落实离休干部离休费保障制度和医药护理费保障制度；对符合相关政策的离休干部，做好工作服务用车的管理和保障；对行动不便、身患重病、身边无人照料的离休干部，通过走访探望、特困补贴等形式为他们提供必要的帮助。

进一步完善退休教职工服务管理工作，各单位要从迎接新退

休教职工的环节开始，用心用情做好服务管理工作。顺应老龄事业发展趋势，积极应对老龄化，充分利用社会资源、社区力量，增强离退休教职工与居住社区的融入性，完善离退休教职工就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用的平台，有需求的单位也可组建志愿者队伍或引进志愿服务，更好地满足离退休教职工养老服务需求。

9. 积极推进文化养老，加强活动阵地、学习阵地建设。坚持老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为相统一的原则，把政治性、科学性、趣味性有机结合起来，加强离退休教职工活动阵地、学习阵地建设。加强燕南园 63 号院老干部活动中心建设，逐步扩大活动面积，争取离退休教职工集中活动场所人均面积不低于 1 平米；鼓励各单位设立离退休教职工活动室，加强街道、社区老年文化活动场所建设。积极推进筹建全国示范性老年大学工作，支持引导离退休教职工社团依法依规开展活动，丰富离退休教职工的精神文化生活，所需经费由学校统筹安排。

10. 加强构建离退休教职工三重保障体系，完善困难帮扶机制。在国发养老金（退休金）基础上，持续完善学校特困补助、补充商业保险等离退休教职工特困帮扶机制，不断完善三重保障体系。离退休人员活动费、离退休特困补助专项经费、老年人意外伤害险购保费用纳入校级预算，并根据社会经济发展、物价水平等因素逐步提高。在学校 120 周年校庆等重大活动、庆典之际，筹措资金扩大离退休教职工“春晖基金”规模，使其本金不低于 2 亿元。切实增强帮扶的针对性和实效性，加大扶助力度，扩大帮扶覆盖面，突出精准帮扶。各单位、街道、社区发挥联动作用，关心帮扶高龄多病、行动困难、孤寡空巢等离退休教职工，帮助

他们解决实际困难。

四、加强对离退休工作的组织领导和队伍建设

11. 加强组织领导。充分发挥离退休工作委员会作用，委员会由学校党委书记、校长担任主任，分管校领导担任副主任，党委组织部、党委宣传部、人事部、财务部、学生工作部、团委、离退休工作部等有关工作单位负责同志以及离退休教职工代表共同担任委员，是学校离退休工作的重要决策机构。离退休工作委员会定期召开会议，听取离退休工作汇报，研究解决工作中的重点难点问题。离退休工作部在校党委、行政、离退休工作委员会的领导下，统筹开展离退休教职工服务管理工作，加强调查研究，负责检查督促，推动离退休工作更好地开展。不断完善离退休工作两级管理制度，全校各单位党政班子要明确分管离退休工作的负责人，对涉及离退休教职工的重要工作，党政主要领导要亲自关心，分管领导要具体负责，其他领导积极配合，形成齐抓共管的良好局面。组织部门在考察领导班子和领导干部时，要把重视离退休工作、尊重关心离退休教职工的情况，作为考核的重要内容。

12. 加强离退休工作机构和工作队伍建设。加强对离退休工作及老年问题的调查研究，发挥老年学研究所、老年健康服务研究中心、护理学院等相关单位的积极作用，组建专门的研究队伍，开展有关研究与实践。

重视离退休工作机构和工作队伍建设，确保人员配备、工作经费、条件保障等与承担的任务相适应，离退休教职工人数较多的单位应有专职工作人员。学校定期组织离退休工作者开展培训，鼓励其参加相关课题研究，并通过参与中心工作、承担重要

任务、交流轮岗等多种方式，促进离退休工作者增强大局意识，拓宽工作视野，锤炼过硬作风，提高业务水平。要关心爱护离退休工作者，为他们的成长进步创造条件，帮助他们解决实际困难。对长期从事离退休工作、任劳任怨、默默奉献、表现突出的，按有关规定予以表彰奖励。

校内发送：全校各单位、学校领导班子成员

党委办公室校长办公室

2017年12月26日发

(主动公开)