

# 不忘初心、服务职工 牢记使命、聚力发展

## ——在北京大学第六届教职工代表大会第七次会议上的报告

工会主席、教代会执委会副主任 孙 丽

2018年1月10日

各位代表、同志们：

我受教代会执委会、工会委员会的委托，向大会报告工作。

### 一、2017年工作回顾

2017年，北京大学工会以市总工会“围绕大局公转，围绕需求服务，围绕效率创新”工作方针为指导，围绕学校中心工作，切实履行工会四项职能，大力推进“三型”工会组织建设，为北京大学“双一流”发展建设做出贡献。

#### （一）深化教代会制度建设，完善民主管理机制

##### 1. 发挥教代会作用，保障教职工民主权利

1月12日召开六届六次教代会，党委书记郝平发表讲话，校长林建华做学校工作报告、财务部做财务工作报告、副校长王仰麟做肖家河教师住宅项目进展专项报告，教代表审议教代会、工会工作报告和提案工作报告。起草《北京大学教职工代表大会实施办法》，进一步加强教代会建设。医学部、附属医院及各院系按照规定召开二级教代会或全体职工大会，行使民主权利。

##### 2. 创新发展，提升提案工作科学化水平

完善提案工作“三会两评一化”制度，着力提升教代会提案工作质量，激发教代表履职热情，充分发挥教代表作用。教代会提案系统

与学校办公自动化系统衔接，实现全流程无纸化闭环管理。六届六次教代会期间及会后，代表共提交 25 件提案，最终立案 13 件，9 件转为建议，参与代表共计 178 人次。提案和建议内容涉及教学科研管理、人事管理、校园秩序管理、后勤服务保障、医疗改革、养老助老、子女就学、校本部和医学部深度融合等方面，答复率达到百分之百。附属医院教职工办理北京大学校园卡等提案得到落实。共评选出 4 件优秀提案、2 个提案办理奖。

### **3. 聚焦热点，加大教职工民主参与力度**

教代会代表组讨论建议、教职工关注焦点及思想状况及时上报学校，助力学校发展。就执行《医药分开综合改革实施方案》、肖家河教师住宅建设进展情况、增设教工食堂等事项召开校领导与教职工沟通会。长期以来颇受教职工关注的子弟入学等问题得到解决，老旧住宅加装电梯事项学校已做出决策并启动。

## **（二）维护教职工权益，强化服务意识，促进和谐校园建设**

### **1. 畅通渠道，维护教职工合法权益**

做好教职工接待和劳动争议调解等工作，制订《北京大学劳动争议调解委员会工作细则》，全年接待教职工来访数十人次，引导教职工依法理性表达诉求，维护校园和谐稳定。

继续推进合同制职工入会工作，2017 年全校合同制职工会员总数达到 7611 人。

### **2. 关注需求真诚服务，创新思路打造品牌**

重点帮助教职工解决日常工作生活中最关心、最直接、最现实的问题。开展慰问和“送温暖”活动，慰问劳模、教学科研骨干、三十年教龄教职工、本年度荣休教职工、困难教职工及“两节”坚守岗位职工、招生和军训工作人员、援疆援藏医护人员等共计三千余人次，慰问金额达 90 余万元。

为教职工办好事、办实事。为教职工办理“京卡·互助服务卡”。做好会员普惠工作，组织各项便民服务，提供寒暑假旅游服务，组织

驾驶培训，举办父母沙龙，开设母婴关爱室和儿童阅览室，为雏鹰公益社提供经费、人力和场地支持，解决教职工子女放学后看护问题。继续举办“幸福学堂”，开展系列健康讲座。医学部“心灵驿站”为教职工身心健康保驾护航。

### **3. 善用“爱心基金”，完善扶贫帮困长效机制**

以“爱心基金”为依托，积极探索教职工大病救助的帮扶机制。2017年校工会“爱心基金”共支出33.1万元，慰问18位教职工（含6名合同制职工），传递着学校大家庭的温暖。

继续做好职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作。为4689名女教职工办理女职工特殊疾病互助保险，为5985人办理职工重大疾病互助保险，并协助39名教职工办理出险赔付，累计赔付金额达77万元。

### **4. 以多层次服务为依托，维护女教职工权益**

制定《北京大学工会女教职工工作委员会工作条例（试行）》。开展学术讲座、参观展览、文化体验、女职工权益保护法律法规知识竞答等多种形式的活动，维护女教职工权益。“展巧手灵心，绘女工风采”女教职工手工艺作品大赛以线下展览、线上投票方式吸引校内广泛关注，网上阅读量达9350次。医学部评选“女教职工之星”和“天使之星”，开展“巾帼建功”主题活动。

## **（三）发挥“大学校”作用，搭建教职工素质建设平台**

### **1. 加强师（医）德师（医）风建设，传递正能量**

推荐评选2名首都劳动奖章、1个北京市工人先锋号。召开“弘扬师德新风尚，做好学生引路人”庆祝教师节座谈会，引导教职工铸高尚师德、做育人楷模。推进“北大劳模访谈录”项目，弘扬劳模精神。组织19名医疗专家团赴新疆生产建设兵团十师开展义诊活动，近百名教职工参加“美化校园”义务劳动，践行公益、服务社会。

### **2. 比赛、实践相辅相成，服务青年教师职业发展**

青年教师教学基本功比赛纳入学校教师教学发展培训计划，学校加大奖励力度。举办第 17 届教学基本功比赛，分设文、理、医三场，共 74 名选手报名参赛。组织选手参加北京高校第十届青年教师教学基本功比赛，7 人获得一等奖，11 人获得二等奖，8 人获得三等奖。

以“五四”青年节和校庆为契机，举办“卓越教学：思考与实践”青年教师教学论坛暨教学基本功比赛颁奖会，多名校领导出席活动并为获奖选手逐一颁奖。医学部工会举办“比拼教学技能，感悟精彩人生”青年教师教学基本功比赛论坛。

暑期，以“追寻前辈足迹，学习革命传统”为主题，组织青年教师和青年岗位能手社会实践活动。走进一大会址，感悟“红船精神”；在蔡元培、马寅初故居寻找北大精神，不忘初心，坚定信念。

### 3. 平民学校传递正能量，成就平民梦想

依托“平民学校”更好地服务合同制和派遣制员工发展。83 名新学员走进平民学校第 12 期课堂，73 人结业。举办素质拓展、春秋游、参观校史馆和中国人民抗日战争纪念馆等活动，制作班刊《燕园百草堂》。面向 800 名工友开展“北大校内务工人员调查研究”。

积极参与全国总工会、教育部联合开展的“尊法守法，携手筑梦”服务农民工法治宣传行动，联合法学院、团委组织 5 个宣讲分队，组织 2000 余人参加普法知识竞答活动。

## （四）开展丰富多彩的文体活动，塑造健康积极的校园文化

### 1. 开展群众性文体活动，丰富教职工精神文化生活

采取群众体育工作积分制，贯穿全年体育活动，充分发挥院系主体作用，调动教职工的参与积极性。组织 1459 名教职工在校运会上表演《八段锦》。以迎接 120 周年校庆为契机，启动“健身 120”教职工冬季健身活动。以游泳、毽球、羽毛球、足球、乒乓球等比赛为主线，以社团活动为辅助，全面开展全民健身运动。

组织教职工参加“一二·九”大合唱和师生新年跨年晚会。为会员发放文娱兑换券近 40 万元。

## **2. 以教职工需求为导向，推进教职工社团建设**

支持基层工会与社团自主开展活动，满足多样性需求。各教职工社团根据《工会教职工社团管理办法》重新注册、集体招新，积极参加校外赛事和志愿者活动。鼓励二级工会组建文化、体育社团和兴趣小组，目前已超百个，搭建多级交流平台，带动教职工参与文体活动，愉悦身心，打造和谐校园氛围。

### **（五）加强自身建设，创建学习型、服务型、创新型工会组织**

#### **1. 加强理论学习，提高思想政治素养**

认真学习宣传贯彻党的十九大和学校第十三次党代会精神，组织工会干部观看十九大开幕式，举办“学习贯彻十九大，携手共建‘双一流’”专题讲座，面向青年教师举办“习近平对新时代中国特色社会主义思想的体系化”讲座，面向全校教职工开展“学习党的十九大和中共北京大学第十三次党代会报告”知识竞答活动。医学部工会主办“学习贯彻十九大会议精神”中国高等医学教育工会理论研究会常务理事会议。基层院系、附属医院工会以教职工喜闻乐见的形式开展多种多样的学习宣传活动。

召开工会干部培训暨工作研讨会，以“发挥教代会作用，助力‘双一流’建设”为主题展开培训和交流。组织专兼职工会干部学习上级工会重要文件精神，进一步完善教代会、工会工作制度。

#### **2. 完善激励机制，增强基层组织活力**

坚持重心下移，确保政策措施、工会经费、服务资源向基层组织倾斜，发挥基层工会的主动性与创造性。

开展“建家”促进年专项活动，推进三级“建家”工作，共验收7个校级教职工之家，14个校级教职工小家；7个单位通过北京市教育工会先进教职工小家验收。拨出专项经费145万用于基层单位“建家”设施配套工作，建设和谐温馨的“教职工之家”环境。

深入开展创先争优活动，以评促建。表彰工会先进集体和优秀个人，评选工会精品活动、优秀活动、好新闻奖，召开经验交流暨评审

会，推广经验，促进交流。医学部通过“权益杯”精品活动立项和观摩活动，宣传推广先进经验。

### **3. 加大宣传力度，重视理论研究**

建设兼具推送、展示、服务功能的工会微信公众号，综合运用多种信息化服务手段，提高工会工作的便捷性与时效性。继续发挥工会网站、《北大教工》、《教工之声》宣传阵地作用。

设置理论研究专项经费，出版《中国劳动关系学院学报》增刊，进一步推动理论创新与实践创新。

精选“幸福学堂”（北京大学教职工心理健康支持计划）部分课程实录，出版《幸福学堂十五讲》一书，传播心理健康知识，使北大优质教育资源惠及更多民众、温暖更多家庭。

### **4. 规范财务管理，完善财务制度**

足额缴纳工会经费。完善工会财务制度，认真编制预决算，做好预算中期调整工作。制定《北京大学校工会经费使用及报销规范》等财务工作规范性文件，制订《北京大学工会固定资产管理办法》，完善入库出库流程，确保工作合理合规开展。

认真自查，顺利通过北京市教育工会组织进行的工会资产财务检查及经费审计，针对检查和审计意见积极整改落实。

## **二、2018年工作计划**

2018年，北京大学工会工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十九大精神和北京大学第十三次党代会精神，以北京市总工会“围绕大局公转，围绕需求服务，围绕效率创新”的工作方针为指导，充分发挥工会在组织动员群众、教育引导群众、联系服务群众、维护群众合法权益中的作用，为推动学校“双一流”建设、开启中国特色世界一流大学发展新征程贡献力量。

### **（一）加强学习，凝聚共识，助力学校发展**

通过专题培训、学习交流、网络宣传与问答等方式，带动全校教

职工，认真学习贯彻党的十九大精神和北京大学第十三次党代会精神，贯彻落实《工会法》实施办法，增强“四个意识”，围绕中心、服务大局，推动我校工会工作发展迈上新台阶，助力学校“双一流”建设，以优异的工作成绩迎接一百二十周年校庆。

## **（二）进一步加强民主政治建设，推进校务公开**

进一步贯彻落实《学校教职工代表大会规定》和北京市《关于加强新形势下高等学校教职工代表大会的工作意见》，推动学校党委出台进一步加强工会、教代会工作的意见。进一步加强完善教代会制度建设，制定《北京大学教职工代表大会实施办法》，发挥教代会在民主治校、校务公开过程中的主渠道作用，推进校、院务公开和教代表源头参与。坚持提案工作“三会两评一化”制度，着力推进教代会提案答复落实，提升提案办理工作的公开性和时效性，提高教代表履职的积极性和便利性。着力推进二级教代会建设，实现二级教代会的全覆盖。

## **（三）维护教职工合法权益，围绕需求服务**

成立教职工发展委员会，促进教职工职业发展。畅通教职工诉求表达、利益协调、权益维护渠道，做好教职工接待和劳动争议调解等工作，引导教职工依法理性表达诉求，维护校园和谐稳定。用好“爱心基金”，开展慰问和“送温暖”服务，积极探索教职工大病救助的帮扶机制。帮助教职工解决关注的实际问题，组织开展各项便民服务，落实工会会员福利，做好会员普惠工作。推动“幸福学堂”教职工心理健康支持计划，开展“健康大讲堂”活动，支持父母沙龙、雏鹰公益社等活动，为广大教职工排忧解难。

## **（四）履行教育引导职能，充分发挥工会“大学校”作用**

通过评、选、树活动宣传先进典型，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，引导广大教职工铸高尚师德、做育人楷模。做好以青年教师教学基本功比赛为龙头的青年教职工队伍建设工作。办好“平民学校”，加强对新入职教职工的引导，开展各种类型的竞赛和岗位练兵，更好地服务教职工发展。针对女教职工特点与需要开展形式多

样的活动，维护女教职工权益。

### **（五）开展丰富多彩的文体活动，建设健康向上校园文化**

以教职工喜闻乐见、便于参加的形式和方法，开展丰富多彩的文体活动，整体推进、全面提升我校教职工的身心健康水平；进一步规范教职工社团管理，充分发挥社团作用，丰富社团活动内容，带动更多教职工参与；通过调研掌握教职工的不同需求，有针对性、分层次地开展相应的活动，促进和谐校园建设。

### **（六）围绕效率创新，加强教代会、工会自身建设**

加强教代会代表队伍建设和专门工作委员会组织建设，激励专委会充分发挥作用，进一步规范工作流程，完善机制，增加委员中一线教职工代表比例。推进工会干部队伍建设，不断健全以培训、考核、交流、表彰为主要内容的建设体系。坚持重心下移，确保政策措施、工会经费、服务资源向基层组织倾斜，发挥基层的主动性与创造性。进一步做好新建单位的工会组建工作，做好劳动合同制职工入会发展和会员管理工作。做好校级“教职工之家”建设，争取更多的场地和资源支持，做好实体化建设。通过评选表彰、经费支持，推进二级“教职工之家”建设。继续开展课题立项和理论研究成果评审。做好宣传信息工作，实施“互联网+智慧工会”工程，提高工会工作的便捷性与时效性。

各位代表，2018年我们将迎来北京大学一百二十周年校庆，这是北京大学发展史上承前启后的重要时间节点，我们要紧紧围绕学校中心工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用，认真履职、守正创新，团结动员广大教职工为学校加快“双一流”建设、开启中国特色世界一流大学发展新征程的目标建功立业，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！