

笃实守成 锐意创新 真诚服务促发展

——在北京大学第六届教职工代表大会第六次会议上的报告

工会主席、教代会执委会副主任 孙 丽

2017年1月12日

各位代表、同志们：

我受教代会执委会、工会委员会的委托，向大会报告工作。

一、2016年工作回顾

2016年，北京大学工会顺应全面深化改革的新形势，围绕学校改革发展大局，立足教职工多元化需求，探索科学、高效的组织方式，构建精准、普惠的服务格局，在传承与创新中不断夯实基础、凝心聚力，为“双一流”大学建设做出积极贡献。

在北京市教育工会2016年度年终考核中，校工会、人民医院工会、第三医院工会荣获“先进单位奖”；口腔医院工会、肿瘤医院工会荣获“综合考评奖”。校工会申报的“以信息化引领提案工作新格局 推进教代会工作新发展”、第一医院工会申报的“医者仁心传人文关怀 亲子活动筑百年和谐”、人民医院工会申报的“职工e家：打造互联网‘家’服务模式的基层工会”、肿瘤医院申报的“‘红军·医路·前行’我们在岗位上传承长征精神”工作荣获“特色工作奖”。

（一）深化教代会制度建设，完善民主管理机制

1. 加强制度建设，发挥校院两级教代会主渠道作用

为配合肖家河教职工住宅配售工作，原定于2016年1月召开的六届五次教代会于2015年11月召开。代表听取了学校工作报告、财

务工作报告及《北京大学章程》修订、肖家河教师住宅建设进展和配售方案等专项报告，审议了教代会、工会工作报告和提案工作报告。校领导分别参加各代表组讨论会。

闭会期间，面向全体教代表征求关于《北京大学“十三五”改革和发展规划纲要（2016-2020）》的意见建议，并召开教代会执委会、代表组组长联席会议审议文件。

制定《北京大学教职工代表大会和工会会员代表大会代表资格调整办法》《北京大学教职工代表大会提案工作规程》《北京大学“教代会优秀提案奖”和“教代会提案办理奖”评选办法》等文件，保障教代表依法履行职责、参与学校民主管理和监督。2016年12月，对因原教代表退休、调离北京大学等情况产生的代表缺额进行替补。经各基层单位推荐选举、代表资格审查委员会审核、第六届教代会执委会第十次会议审议通过，新增补20名教代会、工代会代表。

医学部、附属医院及各院系按照规定召开二级教代会或全体职工大会，行使民主权利。

2. 创新工作手段，提升提案工作科学化水平

完善教代会提案系统，与学校办公自动化系统衔接，实现全流程无纸化闭环管理和多系统协同办公，提高教代表履职的积极性和便利性，提升提案办理工作的公开性和时效性。

征集代表提案19件，内容涉及学校管理、校园规划、人事制度、后勤服务与保障、教职工住宅项目等方面。教代会提案工作委员会逐一审议，最终立案13件，6件转为建议。经提案工作委员会评审，提交第六届教代会执委会第十次会议审议通过，评选产生3件“优秀提案”和2个“提案办理奖”。

医学部教代会收到提案15件，最终立案5件，10件转为意见建议。

3. 源头参与、聚焦热点，拓宽民主参与渠道

组织教代表参与学校“三重一大”事项的决策，参与民主评议校领导干部和党政职能部门领导班子，参与《北京大学教研系列教师实行学术假的规定》、《北京大学教研系列教师校外兼职管理办法》等文件的制定。根据学校重点工作和教职工关注的热点问题，就校园治

理、校舍改造、教职工住宅、子女就学等问题召开四次校领导与教职工面对面沟通会。

(二) 维护教职工权益，强化服务意识，促进和谐校园建设

1. 畅通渠道，完善机制，维护教职工合法权益

为保障教职工权益，成立肖家河教职工住宅申购工作申诉受理委员会，由教代会主任牵头，成员由教代会执委、工会常委及教代表组成，校工会福利部为办事机构。委员会现场听取教职工申诉和相关职能部门执行政策的依据和流程说明，就有关问题对双方进行问询，经委员会充分讨论后形成工作建议，提交学校研究决策。

召开劳动争议调解工作委员会会议，调解纠纷。做好教职工信访接待工作，引导依法理性表达诉求。针对北达资源中学修缮期间校舍周转问题，先后接待来访教职工 200 余人次，理顺情绪，化解矛盾，为问题的妥善解决做出积极贡献。

稳步推进合同制职工入会工作，2016 年合同制职工会员共增加 2926 人。

2. 围绕需求服务，创新思路打造品牌

开展送温暖和慰问活动。慰问劳模、教学科研骨干、三十年教龄教职工、本年度退休教职工及“两节”坚守岗位职工、招生和军训工作人员、校园保安等共计两千余人次。

为教职工办好事、办实事。本年度共办理发放京卡 4497 张，办理公园年票千余张，为全体会员发放大讲堂演出兑换券；提供寒暑假旅游信息服务，组织驾驶培训等活动。举办父母沙龙，完善母婴关爱室和儿童读书室建设，帮教职工分担后顾之忧。春秋两季举办两次北大国际医院大型专家义诊活动，为教职工健康保驾护航。

医学部工会进一步完善职工体检工作，开办午间健康讲堂进行健康宣讲和健康咨询。

3. 完善扶贫帮困长效机制，“爱心基金”传递温暖

2016 年度工会“爱心基金”共收到教职工捐款 28.4585 万元，截至今日共支出 27.7 万元，慰问 15 位教职工(含 3 名合同制职工)，传递着学校大家庭的温暖。看望慰问困难职工 1008 人，送去慰问金额 57 万元。

做好职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作。为 3430 名女教职工办理女职工特殊疾病互助保险，为 3368 人办理职工重大疾病互助保险。

4. 丰富多彩女教职工活动，助力女教职工全面发展

举办全校女教职工校园趣味定向赛、工会女干部参观民族服饰博物馆、“走进中华老字号”“走近敦煌壁画”女教授沙龙等活动，为女教职工赠送电影券，缓解工作压力，丰富文化生活。承办两场“全国三八红旗手”走进北大活动，鼓励女教职工立足本职、建功立业。

医学部工会女职工委员会举办了女教职工“相约插花艺术”主题活动，为女教职工赠送《和美家庭》等书籍。

(三) 发挥“大学校”作用，搭建教职工素质提升平台

1. 加强师（医）德师（医）风建设，教职工群体传递正能量

评选先进，树立典型，推荐评选出 2 名首都劳动奖章、1 名北京市“三八”红旗奖章、1 个北京市“三八”红旗集体、1 名北京市师德榜样、10 名北京市师德先锋。召开“甘守三尺讲台，争做‘四有’老师”座谈会，引导教职工铸高尚师（医）德、做育人楷模。启动“北大劳模访谈录”项目，宣传劳模事迹，弘扬劳模精神。

弘扬公益精神，深化文明校园建设。校庆及教师节之际，分别有近百名教职工参加工会组织的“美化校园”志愿服务，传递共建“大美北大”正能量。

医学部组织 14 名医疗专家赴青海贫困地区开展义诊及药品捐赠活动，举办援藏医疗队员报告会，受到社会好评。

2. 比赛、实践相辅相成，服务青年教师职业发展

2016 年 12 月第十六届青年教师教学基本功比赛圆满落幕，来自校本部 22 个院系、软件与微电子学院、深圳研究生院和医学部的 75 名青年教师参赛，选手们分人文社科、理工科和医科组进行了充分的切磋与交流。为激励青年教师钻研教学，教师教学发展中心规定，自本届比赛起，凡参加教学比赛和观摩比赛的青年教师均可获得《北京大学青年教师教学发展计划》中的相应学分。经报学校主管领导批准，教务部针对教学基本功比赛做出激励性规定，获得人文社科、理工和医学组一等奖前两名的青年教师，在符合北京大学教学优秀奖评审条

件下，经所在院系申报，将被授予本年度的北京大学教学优秀奖，不占院系名额。校长林建华讲话。北京市教育工会主席张锦到场观摩。

以“五四”青年节和校庆为契机，举办青年教师教学论坛暨教学基本功比赛颁奖会。新老教师畅谈教学感悟，副校长高松为获奖选手逐一颁奖并参与交流。

组织教学名师与青年教师面对面、青年教师学术沙龙、青年教师户外沙龙等活动，多渠道搭建青年教职工互动交流平台，服务青年教职工发展。针对青年职员开办午间外语沙龙，提升外语应用能力，应对国际化挑战。

组织青年教师暑期社会实践，赴广东学习考察，了解北京大学在深圳的发展历史、现状和未来；访问中山大学，考察华为、腾讯公司，了解国家新兴产业发展。活动途中的“汽车大讲堂”增强了青年教师间的交流与学习。

3. 平民学校传递正能量，成就平民梦想

92名新学员走进平民学校第11期课堂，81人结业。举办素质拓展、绿色环保主题登山、篮球友谊赛、庆祝建党95周年红歌会、趣味运动会等活动，制作班刊《燕园百草堂》，拓宽视野，促进交流；组织关爱孤独症儿童公益活动；开展“燕园百草”征文活动；拍摄以平民学校为题材的120周年校庆宣传片，组织师生志愿者、学员、管理服务人员进行采风座谈，组织21场400余人次志愿者、学员参与拍摄，传递北大平等的教育理念及人文关怀精神。副校长高松、王仰麟分别出席平民学校第11期开学典礼、结业典礼，对平民学校办学工作和学员自身发展寄予希望、送去祝福。

平民学校因其十余年来“传承平等理念，成就平民梦想”的公益实践，获得首届全国“最美教师志愿服务团队”荣誉。

4. 幸福学堂促进心理健康，打造教职工阳光心态

继续开展“幸福学堂”心理健康促进项目，培养具有心理健康知识的工会骨干。经过一年期培训，幸福学堂第二期工会干部培训班于4月结业，学员获颁北京大学结业证书。

在听取意见建议基础上，第三期培训班面向全校教职工开放。通过面授、网络视频和发布课程实录文稿等形式，使更多师生受益，提

升教职工心理健康意识和健康水平。

医学部教职工“心灵驿站”举办心理健康讲座4期，400余人参加活动，并为教职工开通心理咨询热线。

（四）文体活动精彩纷呈，塑造健康向上的校园文化

1. 开展群众体育活动，推动校园全民健身

创新性推出群众体育工作积分制，通过奖励经费，鼓励基层工会参与校工会活动和自主开展全民健身。以校田径运动会、游泳、毽球、棋牌、羽毛球、足球、乒乓球、校园马拉松、户外活动等为主线，以社团项目、体育培训班为辅助，推动校园体育运动发展。田径运动会上，1287名教职工表演武术健身操《五禽戏》。以纪念长征胜利八十周年为契机创造性组织“我的长征”群众健身活动，参与教职工运动里程累计达到32000公里。首届未名湖划骑跑三项挑战赛的成功举办，丰富了校园文化生活。

2. 加大校园文化建设投入，丰富教职工业余生活

面向全校教职工征集优秀作品，不定期开办摄影展、书画艺术展。举办“七月放歌——北京大学教职工庆祝中国共产党95周年华诞音乐会”，组织教职工参加学校“一二·九”大合唱，教工健美操团参加新年跨年晚会。全年为会员发放文娱兑换券近40万元。

3. 加强教职工社团建设，立足需求开展工作

支持基层工会与社团自主开展活动，满足多样性需求。社团根据《工会教职工社团管理办法》定期注册、集体招新，户外、篮球、羽毛球、自行车协会等积极参加校外赛事。雏鹰公益社倡导志愿服务，工会为其提供经费、人力和场地支持，探索解决教职工子女提前放学看护问题。鼓励二级工会组建文化、体育社团和兴趣小组，搭建多级交流平台，带动教职工参与文体活动，愉悦身心，打造和谐校园氛围。

（五）加强自身建设，创建学习型、服务型、创新型工会组织

1. 培训激励相结合，增强基层组织活力

召开工会干部培训暨工作研讨会，以“贯彻《工会法》实施办法，切实推进北大工会工作”为主题，展开培训和交流，北京市总工会法律部部长徐闻作主题报告。通过工会干部沙龙活动，增强凝聚力。

加大基层经费下拨力度，推进三级“建家”工作，夯实工会工作基础，2016年共验收1个北京大学合格教职工之家，12个北京大学模范教职工小家。

深入开展创先争优活动，以评促建。评选表彰工会先进集体、优秀个人、精品活动、优秀活动、好新闻奖，对“建家”升级、创先争优工作中涌现出的先进集体、先进个人加大奖励力度，激发基层活力，提升整体工作水平。医学部工会开展“权益杯”立项，宣传推广基层工会组织的先进经验。

2. 加大宣传力度，重视理论研究

建好工会网站、《北大教工》、《教工之声》、橱窗展板等宣传阵地，利用校内外媒体做好宣传工作，营造有利于树立北大人整体形象、促进工会事业发展的良好舆论氛围。

开展《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》学习宣传活动，2500余名教职工参加知识竞答。

设置理论研究专项经费，鼓励工会理论与调研工作，进一步推动理论创新与实践创新。医学部12项调研课题顺利结题，为工会工作开展奠定了良好基础。

3. 规范财务管理，加大对基层支持力度

足额缴纳工会经费。组织基层工会财务工作培训，修订相关文件，完善工会财务制度，认真编制预决算，做好2015年度审计工作，配合学校财务部完成行政事业单位资产清查核实。

医学部工会在原有财务制度的基础上进一步修改完善了《医学部工会财务工作制度》、《医学部工会会计人员岗位责任制度》、《医学部工会财务收支审批规定》等。

二、2017年工作计划

2017年，北京大学工会工作的总体要求是：全面贯彻中央党的群团工作会议精神，贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，以北京市总工会“围绕大局公转，围绕需求服务，围绕效率创新”的工作方针为指导，充分发挥工会在组织动员群众、教育引导群众、联系服务群众、维护群众合法权益中的作用，为加快创建世界一流大学贡献

力量。

（一）加强学习，统一思想，凝聚共识

通过工会干部培训、专题学习、网络宣传与问答等方式，带动全校教职工，认真学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神，全面贯彻中央党的群团工作会议精神，贯彻落实《工会法》实施办法，增强“四个意识”，围绕中心、服务大局，推动我校工会工作发展迈上新台阶，以优异的工作成绩迎接党的十九大及北京大学第十三次党代会的召开。

（二）进一步加强民主政治建设，推进校务公开

进一步贯彻落实《学校教职工代表大会规定》和北京市《关于加强新形势下高等学校教职工代表大会的工作意见》，推动学校党委出台进一步加强工会、教代会工作的意见。进一步完善校、院两级教代会制度建设，发挥教代会在民主治校、校务公开过程中的主渠道作用，推进校、院务公开和教代表源头参与。坚持提案工作“三会两评一化”制度，着力推进教代会提案答复落实，激发教代表履职热情，充分发挥教代表作用。召开二级教代会工作研讨会，开展二级教代会工作先进单位评选活动，以评促建。

（三）维护教职工权益，围绕需求服务

维护教职工的职业发展权，畅通教职工诉求表达、利益协调、利益保障渠道，进一步建好职工接待室，充分发挥劳动争议调解委员会作用，为教职工提供法律帮助，引导教职工依法理性表达诉求，维护校园和谐稳定。用好“爱心基金”，开展慰问和“送温暖”服务，完善困难教职工帮扶的长效机制。帮助教职工解决关注的实际问题，组织开展各项便民服务，落实工会会员福利。推动“幸福学堂”教职工心理健康支持计划，支持父母沙龙、雏鹰公益社等活动，为广大教职工排忧解难。

（四）履行教育引导职能，充分发挥工会“大学校”作用

通过评、选、树活动宣传先进典型，宣传先进教职工的模范思想和事迹，引导广大教职工铸高尚师德、做育人楷模。做好以青年教师教学基本功比赛为龙头的青年教职工队伍建设工作。办好“平民学校”，

加强对新入职教职工的引导，更好地服务教职工发展。针对女教职工特点与需要开展形式多样的活动，鼓励女教职工为学校的改革和发展建功立业。

（五）开展丰富多彩的文体活动，建设健康向上校园文化

以教职工喜闻乐见、便于参加的形式和方法，开展丰富多彩的文体活动，整体推进、全面提升我校教职工的身心健康水平；进一步规范教职工社团管理，充分发挥社团作用，丰富社团活动内容，带动更多教职工参与；通过调研掌握教职工的不同需求，有针对性、分层次地开展相应的活动，促进和谐校园建设。

（六）围绕效率创新，加强教代会、工会自身建设

加强教代会代表队伍建设和专门工作委员会组织建设，激励专委会充分发挥作用。推进工会干部队伍建设，不断健全以培训、考核、交流、表彰为主要内容的建设体系，继续开展课题立项和理论研究成果评审。加大对基层组织的指导服务、经费支持力度以及对先进集体和个人的表彰力度，调动基层工会的能动性、创造性，增强基层工会活力。做好宣传信息工作，继续推进工会信息化建设，为工作创新发展不断注入“智慧因子”。

各位代表，同志们，2016年，我们一同走过，2017年，我们携手同行。2017年是北大发展史上具有承前启后意义的重要时间节点，我们要紧紧围绕学校中心工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用，认真履职、积极作为、勇于创新，团结动员广大教职工在创建世界一流大学的进程中建功立业，凝聚起实现北大梦、中国梦的强大力量。