

围绕中心 服务大局

为加快创建世界一流大学努力奋斗

——北京大学第五届教代会执委会、第十七届工会委员会工作报告

教代会执委会主任委员、工会主席 孙 丽

(2013年1月17日)

各位代表、同志们：

现在，我代表北京大学第五届教代会执委会、第十七届工会委员会向大会报告工作，请各位代表审议。

北京大学第六届教职工代表大会暨第十八次工会会员代表大会是在全国上下学习贯彻党的十八大精神、全校师生万众一心加快创建世界一流大学的关键阶段召开的一次重要会议。大会的主题是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，全面落实北京大学第十二次党代会精神和相关部署，团结动员广大教职工凝心聚力，为加快创建世界一流大学努力奋斗。

一、工作回顾

北京大学第五届教代会执委会、第十七届工会委员会于2004年12月选举产生。八年来，教代会执委会、工会委员会在校党委的领导和上级工会的指导下，在校行政的支持下，在各位代表、工会干部及广大教职工的共同努力下，以学校改革发展为中心，以服务教职工为根本，以依法维权为手段，以健全机制为保障，以队伍建设为关键，以构建和谐为目的，发挥了工会组织、引导、服务教职工和维护教职工合法权益的作用，为推进学校又好又快科学发展做出了积极贡献。下面我从民主政治建设、教职工权益维护、教职工队伍建设、校园文化建设和工会组织自身建设等五个方面进行汇报。

(一) 以现代大学制度建设为主线，推进学校民主管理

民主管理是现代大学制度的重要组成部分。在校党委的领导和校行政的

支持下，工会作为教代会的工作机构，不断健全、发展和创新以教代会为基本形式的学校民主制度，推进校（院、系）务公开，拓宽教职工参与民主管理与监督的渠道。

1. 深化教代会制度建设，教职工民主权利得到保障

教代会是学校民主政治建设的重要载体。北京大学定期召开教职工代表大会暨工会会员代表大会（以下简称“双代会”）年会，会议听取、讨论学校行政工作报告（含财务）和教代会、工会工作报告，并就学校“985 工程”（2010-2020）总体规划、战略发展纲要、《北京大学章程》起草工作等重要事宜征求教代会代表的意见。近年来，“双代会”年会增设“热点聚焦”分会场，学校领导向代表通报教学科研与文化建设、校园规划与后勤保障、医学教育与医疗改革等专项工作，并进行现场沟通。这一举措受到与会代表和广大教职工的普遍欢迎。

2007 年，学校教代会年会审议通过了《关于建立健全二级单位教职工代表大会制度的意见》。基层单位认真组织召开二级教代会（或全体教职工大会），答复落实教职工代表提案和意见建议，较好地保障了广大教职工的民主权利。校工会以暑期研讨会和系列“创先争优”活动为平台，推广二级教代会制度建设先进经验。

2. 多渠道沟通互动，校园民主文化建设得到加强

八年来，教代会共征集 382 件提案（建议、意见），通过提案为学校发展建言献策的教代会代表达 1430 人次。教代会提案工作委员会认真审议代表提案（建议、意见），在学校领导的指导和支持下，推动有关职能部门通过书面答复、电话答复和专项沟通会等方式，对提案（建议、意见）进行答复和落实，近三年提案答复率达到 100%。

召开教代会代表履行职责经验交流会，鼓励教职工为学校改革发展献计献策；汇总教代会各代表组讨论意见上报校领导和学校相关部门；组织教代会代表参与民主评议领导干部，参加北京大学发展战略、学校科学发展观整改落实方案、工资改革及岗位津贴调整、教职工住房相关政策、校园秩序管理等征求意见活动；组织教代会代表参加肖家河教工住宅建设工程招投标会，召开该项目设计情况通报暨征求意见会，组织近 300 名教职工代表对工程设计方案进行投票。这些工作的开展，有效保障了教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

3. 建立“校领导与教职工沟通会”制度，民主管理形式得到创新

自 2005 年 5 月建立“校领导与教职工沟通会”制度以来，已举办 28 次沟通会，校领导就教学科研、人事管理与人才队伍建设、青年教师成长、学校资源配置、校园建设规划、女教职工职业发展、医疗改革、教职工住宅建设、教学作息时间调整、学校财务工作、教职工考勤办法、科研经费管理与使用、关爱教职工身心健康等主题与教职工代表进行面对面沟通。

“校领导与教职工沟通会”制度为广大教职工参与学校管理、直接表达意见和建议，为学校党政领导充分阐述学校方针政策、了解民情、集中民智搭建了面对面沟通平台。2009 年，相关成果获得“北京市教育工会工作十大成果奖”第一名。

（二）以服务教职工为根本，增强依法维权的意识和能力

维护职工合法权益是工会组织的基本职责。校工会坚持以人为本，服务大局，积极主动地维护好广大教职工的合法权益，努力为教职工做好事、办实事、解难事。

1. 完善群众利益协调和诉求表达机制，维护教职工合法权益

面对校内人事制度改革深化和用工形式多样化的新形势，本届教代会设立劳动争议调解工作委员会，校工会增设教职工接待室，医学部和二级单位也成立了相应机构，受理和解决有关争议案件，每年接待教职工来访数十人次，为教职工化解矛盾，排忧解难。

合同制教职工和劳务派遣制职工是学校发展的一支重要力量。目前我校合同制职工入会工作正在稳步推进，已有 4333 名合同制职工会员。工会调研、沟通合同制职工和劳务派遣制职工的管理、待遇等问题，全校工会活动向合同制职工全部开放，爱心基金等工作全面覆盖，校院两级教代会中已有合同制职工代表。这些工作都有利于增强合同制职工的认同感与归属感，使校园更加和谐。

2009 年，校工会荣获北京市总工会“协调劳动关系工作先进单位”称号。

2. 关注民生办实事，真诚服务教职工

积极开展“送温暖”和慰问活动，重要节假日期间慰问两院院士、资深教授、骨干教师以及困难教职工、坚守岗位的职工等数百人次，体现学校大家庭的关怀与温暖。

2004 年以来，为 13000 余名教职工办理职工互助卡（京卡）；八年来办

理女工特疾互助保险 25820 人次、职工重大疾病互助保险 8563 人次（医学部）、职工住院津贴互助保险 2189 人次（医学部）；组织暑期旅游、驾驶员培训班、优惠购买公园年票等活动；举办单身教职工联谊活动、成立“热心人”协会，为单身教职工牵线搭桥；启动“父母沙龙”帮助年轻父母适应家庭角色的转变、分享育儿经验；举办“健康大讲堂”系列活动，组织教职工参加体质测评，联合相关单位开展基层健康巡讲与健康促进活动，关心和改善教职工的健康状况。我校工会“促进健康，争创一流”工作荣获 2011 年“北京市教育工会工作十大成果奖”第一名。

针对教职工关注的热点问题和关系教职工切身利益的重大事项，如未名湖北岸平房拆迁、西二旗及西三旗班车、离退休人员报销药费专项班车等问题，工会广泛征求意见，积极沟通协调，切实解决教职工的实际困难。

3. 创立“爱心基金”，完善扶贫帮困长效机制

2007 年，校工会率先在北京教育系统设立“爱心基金”，得到学校领导与广大教职工的大力支持，帮扶力度不断加大，单笔资助最高额度从 1 万元增加到 3 万元；资助范围不断扩大，将合同制职工纳入资助范围，并且由帮助患重病的教职工扩展到慰问身故教职工的家属。截至 2012 年 12 月底，“北京大学工会爱心基金”校本部账户共收到教职工捐款 223.83 万元，为我校 75 位重症教职工、身故教职工家属（含 7 名合同制职工）送去 107.7 万元慰问金。

“爱心基金”体现了北大教职工团结互助的精神风尚，目前扶贫帮困活动已在校内各单位蔚然成风。“北京大学工会爱心基金”荣获 2008 年“北京市教育工会工作十大成果奖”第一名。

4. 心系社会献爱心，彰显北大人大爱情怀

为帮助灾区人民渡过难关，工会组织全校教职工为汶川地震灾区捐款 850.9205 万元，为玉树地震灾区捐款 197.97 万元，涌现出一批抗震救灾工作先进个人和集体，获得上级工会组织授予的各类嘉奖。医学部工会还组织教职工参加“善行天下，温暖患儿”首都医务工作者慈善募捐活动，捐献温暖基金 19.0323 万元。

（三）以教职工队伍建设为关键，服务创建世界一流大学战略目标

教职工队伍建设是学校最重要的基础性工作。校教代会、工会发挥自身优势，积极协助学校党政从思想道德素质、业务技能和健康素质等方面加强

教职工队伍建设，有效发挥了工会组织的教育职能。

1. 以评选树活动为载体，加强师（医）德师（医）风建设

根据上级工会相关精神，认真组织开展全国及省部级劳动模范（先进工作者）、全国五一巾帼标兵岗、全国工人先锋号、北京市模范集体、首都劳动奖章、北京市三八红旗奖章、北京市师（医）德标兵（先进个人）、首都教育先锋标兵（先进个人）、首都教育先锋号（先进集体）、北京市奥运立功奖状（章）及标兵等推荐评选活动，并于每年教师节期间召开表彰大会，对获奖个人及集体进行隆重表彰。2005 至 2012 年，共推荐评选出市级及以上各类先进个人 216 名、先进集体 63 个。

将关爱劳模与宣传劳模有机结合，在校园内营造尊重劳模、关心劳模、争当劳模的良好氛围。2007 年起，工会不断完善全校 129 名省部级以上劳模信息管理机制，做好重要节日期间的走访慰问工作，组织劳模参加上级工会劳模体检、摄影展等活动，切实落实劳模待遇；积极宣传劳模事迹，弘扬劳模精神，激发广大教职工参与建设的热情和创造活力；通过举办“劳模与学生活成长”活动，引领学生成长成才，同时听取学生对学校师德师风建设的建议。

通过校内外媒体、工会网站、《北大教工》及《教工之声》杂志等宣传阵地，以及编纂《北京大学师（医）德先进人物事迹选编》、《以德治教 以德育人》等书刊，举办师德论坛、师德征文、“评说我身边的好老师”等活动，弘扬优良的师德师风、医德医风，引导教职工爱岗敬业、争创一流。2006 年，校工会成立“北京大学工会师德调研组”，面向 1200 余名学生开展师德调研活动，调研结果提交“北京大学第二次师德建设工作会议”，为学校决策提供参考。

鉴于在师德建设工作中的出色表现，我校荣获“全国师德建设先进集体”和“北京市师德建设先进集体”称号。

2. 以提升业务能力为重点，助力教职工队伍建设

在院系选拔的基础上，认真做好青年教师教学基本功竞赛的组织工作，助力青年教师成长。八年来，共有 542 名青年教师参加北京大学青年教师教学基本功竞赛，并在此过程中提高了教学业务技能。竞赛分设理工、人文社科、医科三个组别，获奖教师由北京大学表彰，学校领导亲自观摩竞赛活动并为获奖者颁奖。八年来，我校共有 43 名青年教师在北京市及全国高校青

年教师教学基本功竞赛中获奖，获奖总数在北京高校中名列前茅，充分展现了北大青年教师精湛的教学技能、良好的师德师风风貌。校工会举办的“搭建平台，服务成长——北京大学青年教师教学基本功竞赛工作研讨会”，医学部工会开展的教案撰写、规范板书等青年教师教学基本功专题培训，都对青年教师的职业发展起到了良好的促进作用。基层单位举办的医技科室技能比赛、护士技能竞赛、财会人员技能大赛、烹饪技能竞赛等活动，也有效促进了教职工业务素质提高和整体工作质量的提升。

八年来，校工会和医学部工会于暑期组织青年教师社会实践活动，由校领导和医学部领导亲自带队，以感受国家建设成就、激发青年教师的责任感和使命感为宗旨，服务青年教师的成长成才。

积极发挥工会“大学校”作用，组织“教职工素质教育课堂”与“工会大讲堂”活动。举办情绪管理、教师礼仪、和谐人际关系与沟通技巧、生活中的经济学等专题讲座，组织教职工参观首钢和北京现代汽车厂等现代化企业开阔视野，丰富教职工的精神文化生活。

3. 以多层次服务为依托，促进女教职工生活事业和谐发展

积极组织女教职工开展“巾帼建功”、争当“三八红旗手”和“三八红旗集体”等活动，医学部开展“女职工之星”、“天使之星”评选，鼓励和支持女教职工为学校改革发展建功立业。以“三八节”、“护士节”为契机，举办电影招待会、趣味运动会、京郊健身等活动，促进女教职工身心健康发展。举办《妇女权益保障法》、女性健康、婚姻与家庭、子女教育等专题讲座，帮助她们创造良好的家庭氛围和子女成长环境，更好地投入教学、管理等工作中。

结合女教职工的人员构成特点，有针对性地开展相关工作。借助北大教育资源优势，举办纪念“三八节”100周年报告会等系列庆祝活动；发挥女教授群体的学术专长，举办女教授沙龙活动，促进女教师增进了解、交流思想；与北京大学中外妇女问题研究中心联合举办“中美职业女性发展比较”报告会、“中国和印度妇女问题研究”专题讲座等活动，研讨新时期女性成长成才的规律；通过组织女管理干部座谈会、联谊活动以及女工会干部沙龙、报告会等，促进女干部内部交流；组织合同制女职工座谈会、平民学校“三八节”联欢会等活动，为合同制女职工送去温暖和关怀。

近年来，北京大学工会女职工委员会先后荣获北京市教育工会“先进女教职工委员会”、全国教科文卫体工会系统“先进女职工组织”及北京市总工会

“女职工组织规范化建设示范单位”称号。2011年，北京大学第三医院呼吸内科获得由中华全国总工会授予的“全国五一巾帼标兵岗”称号。

4. 以平民学校为平台，探索服务合同制职工成长新途径

为更好地服务我校合同制职工的成长成才，鼓励他们以更加良好的精神面貌融入北大、奉献北大，2006年7月，校工会与教育学院、团委、后勤分工会等部门携手，重新创办了“北京大学平民学校”。

平民学校积极探索“高校教学资源+志愿者”的培训模式，结合我校合同制职工的实际情况和成长需求，开设主课、计算机基础技能和日常英语会话培训，至今已成功举办七期，680余名合同制职工走进平民学校课堂。2007年3月以来，为使更多的北大合同制职工受益，平民学校邀请校内外专家学者开办了20次课外专题讲座，内容涵盖北大校史、身心健康知识、法律常识、文化解读、艺术赏析与表现技巧等方面，约2500名合同制职工聆听讲座。平民学校组织学员开展“环保爱校”、素质拓展、演讲比赛、才艺大赛等丰富多彩的课外活动，指导学员创办班刊《燕园百草堂》，帮助他们拓宽视野、促进交流。平民学校为合同制职工搭建了学习文化知识和提高综合素质的平台，已经成为合同制职工的精神家园。北京大学平民学校工作荣获2007年“北京市教育工会工作十大成果奖”第一名。

（四）以构建和谐校园为目标，营造健康向上的校园文化氛围

校工会从加强学校精神文明建设和维护教职工身心健康出发，不断创新工作思路和工作方式，实现文体活动的全员性、多样性、示范性、趣味性和自主性，愉悦了广大教职工的身心。

1. 大力开展群众性体育运动，提高教职工健康水平

以每年田径运动会为载体，推动群众体育运动开展。千余名教职工表演的太极拳、健身剑、长绸扇、腰鼓等团体操成为燕园全民健身的一道亮丽风景线；教职工羽毛球、乒乓球、网球、足球、毽球、棋牌、健身操等赛事和趣味运动会、冬季健步走、工间操示范、越野行走训练等活动深受教职工欢迎；与校团委联合组队获得“京华杯”北大清华棋牌友谊赛六连冠；为教职工开办瑜伽、太极拳、网球等培训班，满足不同群体的健身需求，逐渐形成以全校运动会为主，多种健身项目并举的工作格局。每年约有4万余人次参加校工会组织的群众性体育活动，提高了教职工的身体素质，活跃了校园文化。我校教职工大型团体操工作荣获2012年“北京市教育工会工作十大成果

奖”第一名。

2012年，在历时三个月的“首都教育系统教职工健康快乐年”活动中，我校1500余名教职工参加8个大项50余个小组的竞赛及团体操表演，获得高校甲组团体总分第六名，并荣获特别贡献奖、体育道德风尚奖和优秀组织奖。

2. 组织教职工参加重大庆典活动，弘扬北大优秀文化传统

2008年是中国奥运年，也是北大110周年校庆年。校工会面向全校师生和广大校友征集北京大学校庆原创歌曲及“感悟北大110年”校庆寄语，招募教职工奥运会及残奥会驾驶员志愿者，精心策划“好运2008”、“奥运有我，校庆有我”等主题活动。医学部工会为保证各场馆医疗团队顺利开展工作，做了大量慰问和服务保障工作。

在新中国成立60周年之际，校工会与学生工作部联合举办“我与祖国共奋进”主题征文活动和摄影比赛；举办“我与祖国共奋进”共和国同龄人座谈会和北京大学工会建会60周年老主席座谈会；主办“祖国万岁”合唱音乐会；积极参与建国60周年群众游行组织工作。

2011年，校工会与燕园街道办事处联合主办“歌颂丰功伟绩，唱响和谐乐章”教职工文艺汇演，组织教职工合唱团参加市、区组织的“祖国万岁”、“百团万人颂中华”、纪念“黄河大合唱”发表70周年等活动，庆祝中国共产党90华诞。

通过参与重大庆典和校园文化建设，北大人爱党、爱国、爱校的真挚情感和创先争优、团结向上的精神风貌得到充分展现。

3. 支持基层自主开展活动，满足教职工多样性文化需求

根据二级单位的实际情况，下拨文体活动专项经费，鼓励和支持二级单位自主开展文体活动，为“教职工小家”添置文体器材。自2007年起，为基层单位配置乒乓球台115张，改善了教职工的体育活动条件。

以丰富多彩的社团活动带动全员参与文化体育活动。为社团购买必要的设备器材，为合唱团长期聘请指挥和钢琴伴奏教师，为舞蹈团排练协调、租订场地，帮助户外健身协会举办全校性活动。教职工社团建设不仅丰富了校园文化，也拉近了教职工彼此间的距离，拓宽了教职工交往、合作的渠道。

（五）以健全机制为保障，建设学习型、服务型、创新型工会组织

校工会贯彻落实《中共北京大学委员会关于进一步加强和改进工会、教

代会工作的意见》精神，不断提高工会组织的服务能力和水平。

1. 深入开展“建家”工作，推进和谐校园建设

“教职工之家”建设是推动工会各项工作落到实处的重要手段，是服务广大教职工的有效载体。按照《北京大学工会关于深入开展建设教职工之家活动的实施意见》，逐步规范二级“建家”工作，稳步探索三级“建家”模式。通过召开“党工共建”主题沟通会、党政领导和工会干部“建家”工作研讨会，形成了党政工共建一个家的良好局面；邀请基层工会主席作为验收工作小组成员参与评审，促进学习和交流。2012年是“‘教职工之家’建设加强年”，校工会下拨80万元专项经费，支持基层单位“教职工之家”建设。

2011年，北京大学顺利通过“全国模范职工之家”复查验收，并荣获“模范职工之家优秀建设单位”称号。目前，北京大学共有全国模范职工之家2个，全国模范职工小家2个，北京市模范职工之家4个，北京市模范职工小家5个，北京大学模范教职工之家20个，北京大学模范职工小家32个。

2. 加强队伍建设，保障工会工作可持续发展

2005年以来，校工会以暑期研讨会为主要载体，先后以“构建和谐校园”、“提高维权能力”、“加强民主管理”和“加强教代会工会自身建设”等为主题开展培训工作。开展“服务教工树形象，示范引领创一流”主题活动，组织工会干部实践考察、工会干部沙龙等活动，为各级工会干部搭建互相学习、交流和成长平台，使工会工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众。

经过多年的实践和探索，我校工会干部培训工作基本上形成了“以暑期研讨会为重心，鼓励基层工会自主创新，定期与不定期培训相结合”的工作格局，为新时期工会组织建设发展奠定了坚实基础。我校工会干部培训工作荣获2010年“北京市教育工会工作十大成果奖”。

3. 丰富创先争优载体，激发基层工会组织活力

坚持重心下移、激活基层，鼓励基层工会加强自身建设、创造性地开展工作。制定《北京大学工会奖励实施办法》，定期评选北京大学先进工会委员会、工会工作先进集体、先进教职工社团，及模范工会主席、优秀工会干部、优秀工会积极分子。2007年始，举办精品活动（特色工作）经验交流暨评审会、“创先争优”先进工会委员会评审会，交流和推广先进经验，引导基层工会树立大局意识与服务意识，强化基层工会开展活动的特色意识与精品意识；评选“好新闻奖”，鼓励基层工会积极开展宣传工作，营造有利于树立

北大教职工的整体形象，促进工会事业发展的良好舆论氛围。八年来，共评选出校工会系统先进集体 229 个，先进个人 599 名，精品活动和优秀活动 98 项，好新闻奖 100 个。通过不断丰富创先争优活动的形式和载体，有效激发了基层工会组织活力，进一步提高了工会组织服务学校发展大局、服务教职工的能力和水平。

4. 加强理论研究，推动工会工作科学化发展

为探索工会理论与实践的新思路、新途径，以科学理论指导实践工作，校工会发挥北大学术优势，邀请专家学者开展教代会、工会相关研究，鼓励和引导全校工会干部开展理论与调研工作，不断推动工会工作理论创新和实践创新。八年来，北京大学工会系统在全国以及北京市获奖的论文和调研报告多达 57 篇，在北京高校中位居前列。为了总结回顾工会 60 年来的发展经验，进一步推动工会理论和调研工作的开展，校工会推选数十篇优秀理论及调研成果，出版了两期《中国劳动关系学院学报》理论研究专刊。医学部工会积极开展立项工作，通过理论研究指导实际工作，并出版了医学部《工会工作论文集》。2011 年，校工会获得北京市总工会“调查研究工作先进单位”荣誉称号。

5. 提升宣传工作与信息化建设水平，服务工会组织能力建设

积极建设各类宣传阵地，发挥宣传工作外树形象、内聚人心的作用。2005 年底至 2006 年初，《北大教工》与医学部《教工之声》杂志（季刊）相继创刊，成为学校工会宣传政策、传递信息、沟通情况、促进交流以及展示我校教职工和各级工会组织风采的重要平台。2007 年及 2012 年，为更好地适应工会宣传工作的要求和信息化时代发展的需要，校工会网站先后两次进行改版升级，网站内容和功能更加贴近教职工和基层工会组织的需求，基层工会稿件数量和质量逐年提升。校工会编纂《楷模·奉献——北京大学 2007 年模范工会主席先进事迹汇编》、《和谐北大 共建共享——纪念北京大学工会成立 60 周年》等书刊，充分利用互联网、电视台等媒介宣传教代会、工会工作，收到良好效果。

不断探索新思路，寻求新突破，引入新技术力量支撑工会组织能力建设。在计算中心的支持下，学校运动会报名平台、工会系统评优工作平台先后上线投入使用，在一定程度上提升了工会工作的效率和工会组织的服务能力。工会活动报名工作平台等其他信息化平台建设工作已展开。

各位代表，同志们，过去的八年是我校教代会、工会工作不断探索、取得显著成绩的八年。北京大学保持“全国模范职工之家”光荣称号，并于 2011 年荣获“全国五一劳动奖状”，这是中华全国总工会授予企事业单位的最高殊荣，是全体北大人的荣誉。校工会多次获得全国教科文卫体系统先进工会组织、北京市教育工会工作先进单位等多项表彰，2007 年至今连续六年获得北京市教育工会工作十大成果奖（其中五年名列第一），不少创新性成果在全市乃至全国都具有示范引领作用。这些成绩和荣誉的取得，是学校党委正确领导、行政大力支持、上级工会关怀指导的结果，是全校工会干部辛勤工作、无私奉献的结果，也是广大教职工发挥主人翁精神积极参与的结果。在此，我谨代表学校第五届教代会执委会、第十七届工会委员会，向大家致以真诚的感谢和崇高的敬意！

八年实践，我们付出了努力与汗水，也得到了深刻的启示和体会：

——**必须坚持党领导下的群众工作方针。**中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。校工会坚持党委领导、行政支持、工会实施、教职工参与的工作机制，坚持群众化、民主化的工作作风，保障了我校教代会、工会各项工作落到实处。2010 年，《中共北京大学委员会关于进一步加强和改进工会、教代会工作的意见》的出台，为推进我校工会、教代会工作提供了强有力的支持和指导。

——**必须确立服务“创一流”的工作理念。**思想是行动的先导，正确、与时俱进的理念指导对于做好工会、教代会工作非常重要。本届教代会执委会、工会委员会成立之初，根据学校建设发展的总体目标和上级工会的工作要求，按照围绕中心、服务大局、以人为本、构建和谐的原则，确定了“发扬传统、完善机制、突出重点、与时俱进”的“十六字方针”理念，“五个坚持”的指导思想和“加大五个方面工作的力度”的工作思路，发出了“构建和谐校园，工会责无旁贷”的号召，为推动教代会、工会工作顺利开展奠定了基础。

——**必须持续创新以推动工会工作科学发展。**各级工会组织以细致服务教职工为根本，以促进和谐校园建设为主线，不断更新工作思路、改进工作

方法、创新工作方式、拓展工作内容，推动教代会、工会工作永葆活力、持续发展。本届工会委员会开创“校领导与教教职工沟通会”制度，重办“平民学校”，建立“爱心基金”长效帮扶互助机制，在工会系统产生了良好的反响和辐射作用，得到了校内外的广泛关注和赞誉。

——**必须加强工会干部队伍的能力建设。**高素质的工会干部队伍，是我校教代会、工会工作取得长足进步的组织保障，是不断提升工会工作整体水平、切实履行自身职责的基础，是工作常做常新的关键环节。本届工会委员会按照“重心下移、激活基层、分类指导、典型示范”的思路，加大对基层工会组织的支持力度、对工会干部的培训力度，积极搭建平台以促进交流，努力提高工会干部队伍的 service 能力和水平。我校教代会与工会干部多为兼职，正是由于他们如志愿者般的无私奉献，才有了当前我校教代会、工会工作的良好局面。

各位代表，同志们，围绕中心、服务大局是工会组织的立足之本，全心全意为教教职工服务是工会组织的生命之源。党和政府高度重视民主建设、民生问题和群众利益，对工会的维护职责、教育职能、参与国家和社会事务管理以及促进经济、政治、文化和社会建设的作用提出了更高的希望和要求。我校第十二次党代会确立的发展战略，也要求校工会组织更好地服务全校教教职工、服务“加快创建世界一流大学”目标。在总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，与创建世界一流大学的目标任务相比，与新时期党组织的要求和教教职工群众的期待相比，我校教代会、工会工作仍存在一些问题和差距，需要进一步改进、完善。主要表现在：

——教代会制度建设仍有待加强。如何充分发挥教代会代表在学校改革发展中的作用、完善教代会提案制度、提高提案质量、推进提案公开、加强提案答复落实工作等，都是需要进一步研究探讨的课题。二级教代会、院（系、部）务公开制度建设任务艰巨，医学部已普遍建立二级教代会，校本部的二级教代会制度建设仍有待进一步加强。

——工会组织服务教教职工的资源和手段有待进一步拓展、创新。奉献在教学、科研、医疗、管理与服务岗位上的广大教教职工是创建世界一流大学的重要力量。工会要针对不同教教职工群体的实际需求，积极主动地提供让教教职工满意的贴心服务和有效帮扶，切实维护他们的合法权益，服务教教职工队伍

建设和发展；目前，“教职工之家”活动场地不能满足教职工文化生活需求，成为工会更好服务教职工的制约因素。面对我校发展空间有限的现状，工会要积极争取各级党政的支持，挖掘和调配现有资源，使北京大学的“教职工之家”更加温馨、更加和谐、更加美好。

——基层工会组织建设发展不平衡。各单位党委和行政对工会工作的重视程度不同，配备力量不同，工作效果差异较大。我校有全国模范职工之家（小家）和若干北京市模范职工之家（小家），但也仍有单位成立十年至今尚未“建家”，个别单位工会组织未能很好地发挥应有作用。校工会要在各单位党政的支持下，不断探索新思路、新机制，更好地调动和发挥以兼职工会干部为主体的基层工会组织的作用。

二、对今后工作的建议

各位代表，同志们，十八大报告对教育事业的高度重视以及党中央“坚持教育优先发展”的坚定决心，令怀揣百年梦想的“北大人”倍感鼓舞。学校第十二次党代会提出了“北大 2048”远景规划和“三步走”战略设想，为北京大学加快创建世界一流大学工作做出了重要部署。我校教代会、工会工作要在十八大精神指引下，按照学校第十二次党代会提出的部署，完善民主管理制度以推进“现代大学制度建设”，主动服务教职工“队伍建设”，切实发挥工会组织在“和谐发展战略”中的重要作用，着力加强基层工会组织建设，努力在创建世界一流大学进程中开创教代会、工会工作新局面。

本次大会将选举产生新一届教代会执委会及工会委员会。对今后的工作，我们有如下建议：

（一）工作思路

坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，把认真学习宣传贯彻党的十八大精神作为今后一个时期的重要任务，将十八大精神转化为推动我校工会工作持续发展的强大动力。未来五年，要坚持“围绕一个中心，做好两个维护，完善三个机制，发挥四个作用，搭建五个平台”的工作思路，充分发挥群众组织优势和桥梁纽带作用，落实“全心全意依靠教职工办好学校”的方针，把各级工会干部和广大教职工的思想统一到党的十八大精神上来，把

智慧和力量凝聚到实现学校第十二次党代会确定的战略目标和各项任务上来，为加快创建世界一流大学做出贡献。

围绕一个中心：就是围绕学校改革发展中心工作，自觉把教代会、工会工作放在学校全局工作中进行思考、把握和部署。

做好两个维护：就是以“党政所需、职工所急、工会所能”为原则，维护好学校的整体利益与教职工的合法权益。

完善三个机制：就是以贯彻落实教育部《学校教职工代表大会规定》（以下简称“《规定》”）为契机，加强校、院（系）两级教代会制度建设，完善民主建设机制；坚持以教职工为本，真诚倾听教职工呼声，真实反映教职工愿望，真情关心教职工疾苦，完善维护机制；深入开展“教职工之家”建设活动，完善共建机制，进一步促进“党政工共建一个家”良好局面的形成。

发挥四个作用：就是充分发挥工会组织、引导、服务教职工和维护教职工合法权益的作用。

搭建五个平台：就是积极搭建教职工民主参与平台、素质拓展平台、帮扶互助平台、校园文化平台和评优激励平台。

（二）主要任务

1. 认真贯彻《规定》，在推进学校民主建设中拓展新渠道

教职工代表大会制度是现代大学制度的重要组成部分，是推进学校民主政治建设的重要途径。健全和完善以教代会为基本形式的学校民主管理制度，既是推进依法治校、促进科学发展的抓手，也是凝聚人心、汇集智慧的有效路径。

教代会、工会要在校党委的领导和行政的支持下，认真贯彻教育部《规定》精神，按照《规定》及上级组织有关精神修订《北京大学教职工代表大会工作细则》及《关于建立健全二级单位教职工代表大会制度的意见》，不断加强和完善校、院（系）两级教代会制度建设，推进校、院（系）务公开。

坚持教职工主体地位，以扩大有序参与、加强议事协商为重点，不断拓宽教职工参与民主管理与监督的渠道，保障教职工享有更多更切实的民主权利。探索加强教代会提案办理公开工作的有效手段，完善“校领导与教职工沟通会”制度，深化代表互动参与机制，做好教代会代表参与学校重大事项决策与评议的组织和服务工作，保障教职工的知情权、参与权、表达权和监

督权，使学校决策真正问政、问需、问计于广大教职工。

2. 积极服务中心，为队伍建设和人才培养做出新贡献

紧紧围绕学校“人才培养”中心工作和“创建世界一流大学”战略目标，紧扣学校第十二次党代会提出的“以提高质量为核心的内涵发展主线和以改革创新为动力的‘创建’工作主线”，不断创新工作形式和内涵，为促进教职工队伍建设、优化育人环境做出新的贡献。

要更加重视和加强师德师风、医德医风建设，通过“评”、“选”、“树”活动弘扬先进典型，引导广大教职工铸高尚师德、做育人楷模。要将青年教职工队伍建设放在更加重要的战略地位去思考、布局工会工作，做好以青年教师教学基本功比赛为龙头的青年教职工队伍建设工作，办好“平民学校”，加强对新入职教职工的引导，更好地服务教职工发展。

要加强与学生群体的沟通合作，通过开展形式多样、内容丰富的师生交流活动，促进师生之间互相理解与信任，增进师生情感，融洽师生关系，在促进师德师风建设、服务学校教学主战场方面做出新的探索。

3. 依法维护权益，在促进和谐校园建设中力争新作为

以推进和谐校园建设为宗旨，切实履行维护教职工合法权益的基本职责，打造全方位、多层次、广覆盖的服务工作格局，切实发挥工会组织在“和谐发展战略”中的重要作用，为办好人民满意、教职工满意的学校创造更加温馨、和谐、向上的软环境。

坚持以人为本，更加关注广大教职工最关心、最直接、最现实的切身利益问题，做好“教职工困难第一知情人、第一帮助人、第一报告人、第一督促解决人”。畅通和规范教职工诉求表达、利益协调、权益保障渠道，认真做好教职工接待、劳动争议调解等工作，进一步完善“爱心基金”等帮扶长效机制，尽心竭力为教职工解决实际困难，多谋民生之利，多解民生之忧。

充分发挥工会组织在校园文化建设中的组织力和影响力。依托学校学科配置完善的优势，普及身心健康知识，引导教职工树立并实践正确的健康理念，针对不同群体、不同需求分层次地开展广大教职工喜闻乐见的文化体育活动，整体推进、全面提升我校教职工的健康水平，保障世界一流大学建设。

4. 着力夯实基础，推动工会工作再上新台阶

加强教代会、工会制度建设。以规范化、条理化、标准化、科学化为目的

标，梳理并修订完善各项规章制度，规范工作流程，建立一套长效、便于执行的制度体系，编制规章制度文件汇编，通过制度优化进一步提升工作水平和效率。

在党委领导、行政支持下，不断深化“建家”工作内涵，加强“教职工之家”软、硬件建设。在着力开展大“家”建设的同时，加强与基层单位党政领导的沟通，全面布局小“家”建设，完善三级“建家”模式，推进“建家”活动全面深入开展。

完善校工会专兼职主席联系基层制度。坚持面向基层，重心下移，加大对基层教代会、工会建设及“建家”工作的指导、服务与经费支持力度。以工会干部队伍能力建设为重点，加大对相关法律法规和知识技能的培训力度，建立健全以培训、考核、交流、表彰为主要内容的工会组织建设体系。完善激励机制，加大对“创先争优”活动中涌现出的先进集体和个人的表彰力度，充分调动基层工会的能动性、创造性，增强基层工会组织活力。

各位代表，同志们：

北大的发展始终与国家和民族的命运息息相关，在历史中积淀形成的“北大精神”指引着一代代北大人为国家富强和民族复兴大业奋斗不息。在“全面建成小康社会”和实现中华民族伟大复兴的征程中，在推动中国大学以强者之姿屹立于世界一流大学之林的伟大事业中，每一位北夫夫人都责无旁贷，北大的教代会和工会组织也要自觉肩负起重要使命。

让我们在十八大旗帜的引领下，在学校第十二次党代会精神的指导下，更加自觉地走好科学发展之路，发挥好党联系教职工群众的桥梁纽带作用，发挥教职工利益代表者、维护者的作用，紧紧围绕学校中心工作，在传承中创新，在砥砺中奋进，为谱写北京大学教代会、工会工作的崭新篇章，为把北大早日建成世界一流大学而不懈奋斗！

附录：2005-2012 年我校获得工会系统集体荣誉（市级及以上）列表

附录：

2005-2012年我校获得工会系统集体荣誉（市级及以上）列表

荣誉名称	获奖单位	获奖时间
全国师德建设先进集体	北京大学	2006
北京市师德建设先进集体	北京大学	2006
北京市群众性经济技术创新工程先进企事业单位	北京大学	2008
首都劳动奖状	北京大学	2009
全国五一劳动奖状	北京大学	2011
全国教科文卫体系统先进工会组织	北京大学工会	2005
北京市教育系统工会工作十大成果奖（第一名）	北京大学工会	2007
北京市教育系统工会工作十大成果奖（第一名）	北京大学工会	2008
北京市总工会协调劳动关系工作先进单位	北京大学工会	2009
北京市教育系统工会工作先进单位	北京大学工会	2009
北京市教育系统工会工作成果奖（第一名）	北京大学工会	2009
北京市工会重点工作考核先进单位	北京大学工会	2010
北京市工会重点工作考核专项工作创新先进单位	北京大学工会	2010
北京市教育系统工会工作先进单位	北京大学工会	2010
北京市教育系统工会工作成果奖	北京大学工会	2010
全国教科文卫体系统先进工会组织	北京大学工会	2011
北京市基层工会重点工作考评优秀等次	北京大学工会	2011

荣誉名称	获奖单位	获奖时间
北京市总工会调查研究工作先进单位	北京大学工会	2011
北京市教育系统模范职工之家优秀建设单位	北京大学工会	2011
北京市教育系统工会工作先进单位	北京大学工会	2011
北京市教育系统工会工作成果奖（第一名）	北京大学工会	2011
北京市教育系统工会工作先进单位	北京大学工会	2012
北京市教育系统工会工作成果奖（第一名）	北京大学工会	2012
北京市教育系统先进女教职工委员会	北京大学工会女教职工委员会	2007
全国教科文卫体系统先进女职工组织	北京大学工会女教职工委员会	2008
北京市工会女职工组织规范化建设示范单位	北京大学工会女教职工委员会	2011
全国模范职工小家	医学部后勤与基建管理处	2005
北京市模范集体	第一医院感染疾病科	2005
全国教科文卫体系统模范教职工之家	第三医院	2006
北京市模范教职工之家	第一医院	2006
北京市模范教职工小家	外国语学院	2006
北京市教育工会先进工会集体	物理学院工会	2006
北京市教育工会先进工会集体	肿瘤医院工会	2006
全国医德建设先进集体	第三医院	2007
北京市医德建设活动先进集体	第三医院	2007
北京市医德建设活动先进集体	口腔医院	2007

荣誉名称	获奖单位	获奖时间
全国工人先锋号	信息科学技术学院微电子工艺实验室	2008
北京市工人先锋号	信息科学技术学院微电子工艺实验室	2008
中华全国总工会“抗震救灾重建家园工人先锋号”	医学部抗震救灾医疗队	2008
全国教科文卫体系统“抗震救灾重建家园工人先锋号”	第一医院	2008
全国教科文卫体系统“抗震救灾重建家园工人先锋号”	人民医院	2008
全国教科文卫体系统“抗震救灾重建家园工人先锋号”	第三医院	2008
全国教科文卫体系统“抗震救灾重建家园工人先锋号”	肿瘤医院	2008
全国教科文卫体系统“抗震救灾重建家园工人先锋号”	第六医院	2008
北京市总工会“抗震救灾重建家园工人先锋号”	心理学系	2008
北京市总工会“抗震救灾重建家园工人先锋号”	医学部抗震救灾医疗队	2008
北京市总工会“抗震救灾重建家园工人先锋号”	第一医院抗震救灾医疗队	2008
北京市总工会“抗震救灾重建家园工人先锋号”	人民医院抗震救灾医疗队	2008
北京市总工会“抗震救灾重建家园工人先锋号”	第三医院抗震救灾医疗队	2008
北京市总工会“奥运立功工人先锋号”	第三医院奥运医疗保障团队	2008
北京市教育系统工会工作十大成果奖	人民医院工会	2008
首都教育先锋号	教育学院“平民学校”教师志愿者团队	2009
全国模范职工之家	第三医院	2010
北京市模范集体	基础医学院	2010
全国五一巾帼标兵岗	第三医院呼吸内科	2011

荣誉名称	获奖单位	获奖时间
北京市模范职工之家	人民医院	2011
北京市模范职工小家	第三医院药剂科	2011
首都教育先锋号	图书馆	2011
首都教育先锋号	研究生院医学部分院	2011
首都教育先锋先进集体	外国语学院大学英语教研室	2011
首都教育先锋先进集体	第三医院教育处	2011
北京市教育系统模范职工之家优秀建设单位	第一医院工会	2011
北京市教育系统模范职工之家优秀建设单位	肿瘤医院工会	2011