

立足新发展阶段 融入新发展格局 着力推动教代会工会工作迈上新台阶

——在北京大学第七届教职工代表大会第三次会议
第十九届工会会员代表大会第三次会议上的报告

安钰峰

2021年1月7日

各位代表、同志们：

我受北京大学第七届教代会执委会、第十九届工会委员会委托，报告一年来的工作和2021年工作思路，请予审议。

一、2020年主要工作

新冠肺炎疫情发生以来，北京大学教代会执委会、工会委员会和全校各级工会坚决贯彻学校党委决策部署，发挥群众组织优势和桥梁纽带作用，把疫情防控作为最重要最紧迫的工作来抓。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，围绕中心、服务大局，履职尽责、开拓进取，为常态化疫情防控下学校的改革发展稳定积极贡献力量。学校工会被北京市总工会授予“示范职工之家”荣誉称号。

（一）汇聚抗疫力量，彰显工会担当

设立防疫专项资金，关爱一线职工。2月，根据中华全国总工会办公厅《关于加强新型冠状病毒感染肺炎防控工作专项资金使用管理的通知》要求，校工会设立“新冠肺炎预防控制”工作专项资金，用于统筹购买防疫物资和慰问抗疫

一线人员。2月至3月，校工会紧急采购20万只一次性医用口罩，向9000余名教职工发放。部门工会经费侧重于采购口罩、消毒液、测温仪等疫情防控物资，以及慰问直接参与学校或本单位一线防控工作的教职工、有直系亲属赴鄂参与医疗救治和疫情防控工作的教职工、参与过湖北疫情防控志愿服务的教职工。校工会疫情防控专项资金全年支出103万元。

广泛组织动员，凝聚抗疫合力。面对突如其来的新冠肺炎疫情，北大医学人义无反顾冲上疫情防控第一线，为保护人民生命健康而奋战。医学部各级工会迅速行动、扎实工作，积极筹措资源、做好服务保障，慰问抗疫一线职工和家属，为援鄂医疗队员返京休养保驾护航，切实做好抗疫医务人员的后援团，为同心抗疫做出了应有的贡献。

2月，全校各级工会积极响应上级工会倡议，组织动员教职工向北京市温暖基金会“温暖武汉”专项基金自愿捐款，并及时转发收支情况、专项资金管理办法等公示信息，为抗击疫情添砖加瓦。

宣传防疫知识，突出人文关怀。做好疫情防控知识宣传普及工作，通过基层工会向教职工转发《新型冠状病毒职工防护知识50问》等健康防疫知识，帮助教职工系统了解并掌握复产复工阶段防疫知识要点。依托医学部工会“心灵驿站”免费心理咨询电话、北京市总工会7×24免费职工心理咨询援助热线以及“首都职工心理发展”公众号，为有需要的教职工提供专业心理辅导与咨询服务。在上级工会的支持

下，向学校抗疫一线职工代表赠送全国工会电子职工书屋阅读卡。

（二）加强教代会制度建设，推进学校民主管理

履行教代会职权。召开教代会暨工代会年会，党委书记邱水平发表讲话，校长郝平做工作报告。全体与会代表听取了学校工作报告、财务工作报告，审议了教代会、工会工作报告和教代会提案工作报告。大会表决通过了《北京大学预防与处理学术不端行为办法（试行）》，对“优秀提案奖”“提案办理奖”进行了表彰。医学部、附属医院及各院系按照规定召开教代会或全体教职工大会，认真履行职权，为教职工参与民主管理搭建有效平台。

闭会期间，邀请教代会代表对学校领导班子和领导人员、基层党委书记进行民主测评，参与学校“十四五”发展规划编制、教师公寓管理办法修订、肖家河腾退住房二次配售政策讨论等征求意见活动。

做好教代会提案工作。新版教代会提案系统在网上办事大厅上线，实现与新版 OA 系统协同办公。教代会代表围绕学校事业发展和教职工关心的实际问题提出 32 件提案，参与代表共计 338 人次。提案内容涉及人事管理、科研管理、宣传工作、学生工作、校园规划、后勤保障、基建工程、教工住宅管理、子女就学、医疗服务、心理健康支持服务等方面。经提案工作委员会审理，立案 8 件，转为建议 24 件。2 件提案被评为优秀提案，2 件提案的 3 个承办单位获得提案办理奖。提案工作委员会积极推进答复落实，答复率达 100%。

医学部教代会征集代表提案 30 件，立案 10 件，转为意见建议 20 件，评选出医学部教代会优秀提案奖 6 项、提案落实奖 4 项，答复率 100%。

开展二级教代会建设调研。面向 49 个基层工会委员会、直属工会小组开展专题调研，全面了解校内单位二级教代会制度建设情况，为今后有针对性地推进工作奠定基础。

（三）助力教职工队伍建设，服务立德树人根本任务

弘扬伟大抗疫精神。面对疫情大考，北大教职工不畏艰险，冲锋在前，在各条战线为打赢疫情防控战作出重要贡献，充分展示了北大精神、北大力量、北大担当。在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上，15 名教职工、3 个集体获国家表彰。全校各级工会将弘扬伟大抗疫精神融入工会活动，厚植爱国爱校情感；医学部工会评选表彰“抗疫之星”“抗疫天使”，广泛宣传抗疫一线医护人员先进事迹。

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。2020 年是劳模表彰年，经过逐级推荐、层层审核，我校数学科学学院张继平被评为全国先进工作者，生命科学学院魏文胜、第一医院袁建峰、人民医院张柳、第三医院葛庆岗、口腔医院李秀娥 5 人被评为北京市先进工作者，人民医院被评为北京市模范集体，分别接受党中央、国务院和北京市委、市政府表彰。校工会积极开展劳模慰问活动，为退休全国劳模申请荣誉津贴，配合市总工会宣教部和《劳动午报》等媒体讲好北大劳模故事，礼赞劳动美，致敬劳动者。医学部工会承办 2020 年北京市教育系统劳模宣讲试讲会，弘扬“三个精神”。

服务青年教师发展。以青年教师教学基本功比赛为抓手，做好青年教师服务工作。举办北京大学第二十届青年教师教学基本功比赛，分设文、理、医三场，共有 89 名青年教师参加比赛，报名参赛人数为历届最高。青年教师以比赛为平台，尽展风采。校工会通过优秀组织奖评选，调动基层工会积极性，为青年教师参赛做好服务。举办第十九届青年教师教学基本功比赛颁奖会暨第七届青年教师教学论坛，多名校领导出席活动，为获奖选手一一颁奖，并围绕“卓越教学：思考与实践”主题与青年教师、资深教授、教学管理服务部门展开交流探讨。医学部工会开展青年教师职业发展需求调研，在此基础上筹备建立青年教师创新工作室，助力青年教师职业发展。

推进平民学校学习交流常态化。受疫情影响，2020 年平民学校活动以线上线下相结合的方式开展，探索学习交流常态化机制。开展历史、体育文化等主题的线上线下融合讲座，组织平民学校读书兴趣小组在线学习传统经典，每周定期向学员推送古诗词赏析，帮助学员养成学习习惯，在学以养德、学以增智、学以致用上见成效。

（四）做实做细维权服务，关注美好生活需要

畅通诉求表达渠道，构建权益维护平台。随着学校人事、晋升、分配制度和程序的日益完善，劳动人事争议案件已很少发生，但涉及全体教职工或特殊群体利益的诉求表达有所上升，需求呈现出多方位、多样化的特点。工会以其开放和亲和的平台优势，及时为职能部门和相关利益群体搭建沟通

平台，畅通表达渠道，协调解决问题。参与房产部、肖建办关于肖家河教师住宅物业管理、垃圾治理、下水管道等问题的讨论会，协调组织多位业主、教代表参加园区环境问题协调会；在校园服务中心、房产部、总务部大力支持下，开通肖家河往返校本部通勤班车；召开校医院体检工作主题沟通会。医学部工会积极协商解决教职工子女入读北医附小、北大附小、北医附中、北大附中问题，取得一定成效。

落实职工集体福利，广泛开展慰问活动。加大集体福利工作力度，在原有春节慰问的基础上，增加一次中秋国庆节慰问。进一步改进福利发放方式，采用职工线上自选慰问品套餐、快递配送到家的全新模式，为广大教职工和基层工会干部提供了便利，提升了工作效率。

做好日常慰问工作，元旦、春节慰问教学、科研、管理骨干和坚守岗位一线职工，春节、“五一”慰问劳动模范，暑期慰问招生工作人员和军训领队，教师节慰问三十年教龄教职工，冬季慰问保安员，慰问本年度荣休教职工、援藏援疆干部等，全年累计慰问教职工约 3600 人次。

持续做好“暖心工程”，精准帮扶困难职工。依托校工会“爱心基金”和“首都教职工爱心基金”，提升在职职工大病救助能力。2020 年，工会爱心基金支出大病救助资金共计 25 万元，看望慰问 11 名教职工；为 2 位罹患重病教职工申报“首都教职工爱心基金”帮扶资金 4 万元。

继续开展元旦春节送温暖活动，为 117 名身患重病或家庭有特殊困难的教职工送去慰问金共计 29.9 万元。为受疫

情影响低收入困难职工申报北京市总工会专项慰问金 13.2 万元，涉及 66 名劳动合同制职工。做好教职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作，校本部和医学部累计办理在职女职工特殊疾病互助保险 14567 人次、在职职工重大疾病互助保险 17089 人次，协助教职工办理保险理赔 43 人次，累积赔付 86 万元。

聚焦美好生活需求，提升获得感、幸福感。支持雏鹰公益社开展亲子拓展、文艺汇演、棒球体验、少儿武术启蒙、乐动会、走进西周燕都等活动，关心教职工子女成长。与机关团总支、航天系统联合举办单身青年联谊活动，组织青年教职工参加北京市教育工会“京师缘”联谊活动，为单身青年搭建交友平台。“三八”妇女节期间，开展“别样女神节，宅家也精彩”线上主题活动、医学部“巾帼展魅力·抗疫共同心”才艺微信展活动，展示女教职工魅力风采，为疫情防控特殊时期积蓄温暖力量。医学部工会举办“战疫·感恩”教职工书画艺术展、“心系抗疫，感恩祖国”亲子活动作品展，展现教职工在抗疫工作中有担当、有作为的精神风貌。

（五）开展群众性文体活动，营造积极向上校园文化

发展体育活动新模式，推进全民健身。疫情防控常态化形势下，线下大型体育活动停歇，以线上赛和小规模新型赛事为代表的体育活动新模式受到教职工欢迎。举办“奔跑吧，老师们”教职工庆祝教师节线上跑活动，3454 名教职工跑步总里程达到 17218.14 公里。与团委、体育教研部联合举办五四青春长跑活动，1500 余名教职工通过运动 APP 线上打卡

的形式参与活动。与体育教研部联合组织 High Game 教职工趣味接力跑、跑射联项环湖赛、铁人三项智慧校园公开赛等新颖的团队型赛事，愉悦身心，凝聚力量。为具备条件的基层工会配置乒乓球台，鼓励教职工利用工余时间加强锻炼，增强体质。医学部 1100 余名教职工参加“弘扬抗疫精神，建设北大医学”108 周年庆典师生大步走活动。

支持教职工社团活动，繁荣校园文化。教工合唱团参与录制抗疫原创歌曲《致敬！逆行者！》，放歌毕业典礼和开学典礼，传递正能量。教职工户外健身协会成立十周年徒步大会引领教职工走向户外，锻炼身体。瑜伽协会在首都高校第四届瑜伽体式与集体套路展示大赛中精彩展示，荣获两项一等奖。羽毛球协会参加北京市教育系统羽毛球“兴趣汇”活动，斩获女子双打第一、混合双打第三、男子双打第六，与五矿信托开展羽毛球友谊交流赛。太极拳协会疫情期间坚持云上锻炼，举办第六届北京大学太极拳交流赛。昆曲古琴协会举办弦歌系列学习班、身段班、拍曲班、古琴交流分享会等活动，弘扬传统文化。网球、自行车、足球、篮球、健美操、舞蹈等社团因地制宜开展活动。医学部教工合唱团、杏林学苑书法班、瑜伽班等群体协会通过视频授课等方式开展活动，满足教职工对业余文化的需求。

（六）加强自身建设，夯实工作基础

坚持重心下移，激发基层活力。政策措施、工会经费、服务资源向基层组织倾斜，发挥基层工会的主动性与创造性。开展创先争优活动，评选表彰工会系统优秀个人、精品活动，

召开经验交流暨评审会，推广经验、促进交流。医学部工会以“权益杯”精品活动为引领，激活带动基层工会创新发展。推进“教职工之家”“教职工小家”建设，口腔医院被评为全国模范职工之家，支持8家基层工会申报北京市教育工会先进教职工小家称号，为23家基层工会申报北京市总工会“职工暖心驿站”称号。按照北京市教育工会意见，通过《劳动午报》等媒体总结宣传光华管理学院工会的典型经验做法，在全市基层工会中发挥示范引领作用。

推进信息化建设，提升服务效能。依托校务数据共享平台，在计算中心的支持下，启动工会管理和会员服务综合系统建设。目前，以会员基本信息数据库、入会与会籍管理模块为主的一期建设已经基本完成，将于近期上线。

完善制度机制，推进规范管理。对教代会、工会现有规章制度进行全面梳理完善，修订2项，新制定2项，编制制度文件汇编，进一步提高工作制度化、规范化水平。

加强财务管理，确保经费合理使用。认真编制工会经费预决算，加强经费收支管理，制定工会经费审查委员会工作管理办法、预算管理办法、专项资金管理办法、商品采购管理办法等制度文件，确保工会经费正确、合理、有效地用于为教职工服务和工会活动。按照上级组织统一部署，接受学校纪委对工会经费管理使用情况专项监督检查和北京市教育工会对高校工会预算执行和财务收支情况审计。

二、2021年工作思路

2021年北京大学教代会、工会工作的总体要求是：深入学习领会十九届五中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧密结合国家和北大“十四五”规划，贯彻落实学校党委决策部署，在做好常态化疫情防控工作前提下，围绕学校根本任务和中心工作，进一步提高服务大局、服务教职工的能力和水平，迎接建党100周年。

（一）提高政治站位，在凝聚干事创业合力上更加有为

发挥教代会、工会贴近群众的特点和桥梁纽带作用，更加广泛地建立与教职工沟通联系的平台和机制，努力把握教职工的思想特点和实际需求，以润物细无声的方式团结凝聚教职工，助力形成聚精会神抓发展、齐心协力创一流的良好局面。

适应教职工精神文化需求变化，因地制宜开展主题广泛、形式多样、教职工喜爱的群众性活动，为广大教职工提供振奋精神、释放活力、激发创新的平台和渠道。围绕建党100周年主题，开展具有工会特色的活动，让国情教育、红色教育更加深入人心。通过寻访红色工运文化等活动，重温工人阶级革命史和奋斗史，以史铸魂、以史明理、以史励志，转化为干事创业的强大动力。

（二）加强源头参与，在推进民主治校上更加有序

加强校院两级教代会制度建设，使教职工关心的重点问题、重点建议能够通过教代会的渠道得以充分表达和有效沟通。结合二级教代会制度建设情况调研结果，梳理当下，找

准问题，推广典型，不断推动学校民主管理和监督工作向纵深发展。

切实加大源头参与力度，将维权关口前移，努力从源头上减少不和谐因素。各级教代会、工会要做好教职工利益的代表者和维护者，进一步寻求共识、促成合力，在涉及教职工切身利益的制度设计和政策制定过程中发挥更加积极有效的作用。根据学校事业发展要求和教职工多样化需求，拓宽民主渠道，提高沟通实效，为教职工参与民主管理和监督提供保障。

（三）弘扬“三种精神”，在服务立德树人根本任务上更加有方

以习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神为指导，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力师德师风建设。继续做好劳模服务管理工作，宣传劳模先进事迹，引导广大教职工向劳模学习，见贤思齐、择善而从。

关注不同群体的发展平台和机制。进一步优化青年教师教学基本功比赛的组织与实施，以此为依托，找准新抓手，拓展新形式，搭建青年教师切磋教学技能、提升教学水平的交流平台。鼓励基层工会结合实际开展各领域的劳动技能竞赛，为教职工提升技能搭好平台，助推发展。在平民学校重新开办十五周年之际，进一步总结经验，开拓思路，谋求更有质量更可持续的发展，为校内工友成长发展、融入北大做好服务。

（四）坚持以教职工为中心，在维权服务上更加有力

切实实现好、维护好、发展好教职工合法权益，不断提升教职工的获得感、幸福感。着眼满足美好生活需要，以教职工多样化需求为导向，做好疫情防控常态化形势下的维权服务工作，提供针对性的关怀、精细化的服务、精准化的帮扶，使服务更直接、更深入、更贴近广大教职工。

围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，从大处着眼、小处着手，倾听呼声诉求，了解实际需求，回应群众关切，帮助解决问题。发挥各级工会的前哨作用，及时发现化解矛盾隐患，力争把矛盾解决在内部、化解在基层，维护校园和谐稳定。

（五）激发组织活力，在能力建设上更加有效

加强工会组织自身建设，创新工作方式方法，不断提高联系教职工、服务教职工的能力。强化理论武装，把习近平总书记重要讲话和五中全会精神作为重点学习内容，把握核心要义，凝聚思想共识。结合学校事业发展新趋势和人事制度改革新变化，探索扩大工会组织覆盖面的切实可行方案。加强工会干部队伍建设，进一步健全奖励体系、完善激励机制，在疫情防控常态化形势下有针对性地开展分岗分类培训。争取各级党政支持，协调学校有关部门，以期在“教职工之家”实体化建设方面有所突破。工会经费进一步向基层倾斜，鼓励支持基层工会加强服务设施建设，打造更多有创新、有特色、有温度的品牌服务项目。推动逐步缓解工会经费短缺问题，在争取学校支持的同时，研究制定提取合同制职工会

员工会经费的实施方案，为各级工会开展工作提供经费保障。

统筹规划，提升工会信息化建设水平。在会员数据库的基础上，理清业务、整合功能、优化设计，分步骤建设组织管理、活动管理、福利发放、职工互助保险办理、爱心基金申领、送温暖申领、固定资产管理、经费信息管理、财务报销预约等模块，最终形成一体化的工会管理和会员服务综合系统，推动实现工会组织高效运转、精准服务。

各位代表、同志们，2021年是“十四五”规划开局之年，我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程，北京大学也迈入“双一流”建设新阶段。我们要把初心落在行动上，把使命扛在肩膀上，振奋精神、开拓进取，积极探索、主动作为，团结动员广大教职工为创建中国特色世界一流大学贡献智慧和力量，以更加优异的成绩迎接建党100周年，在构建新发展格局、推动高质量发展中再立新功！