

**尽责履职 竭诚服务 团结动员广大教职工  
为创建中国特色世界一流大学而奋斗  
——在北京大学第七届教职工代表大会暨第十九次  
工会会员代表大会上的报告**

教代会执委会副主任、工会常务副主席 张宝岭

2019年1月9日

各位代表、同志们：

现在，我代表北京大学第六届教代会执委会、第十八届工会委员会，向大会报告工作，请予审议。

第七届教职工代表大会暨第十九次工会会员代表大会，是在我校深入学习贯彻党的十九大精神，贯彻落实学校第十三次党代会作出的各项部署，全面开启创建中国特色世界一流大学新征程的关键时期召开的一次重要会议。

大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的十九大精神和工会十七大精神，深入贯彻落实中央党的群团工作会议、全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，全面落实学校第十三次党代会部署，切实依法履行教代会、工会职责，竭诚服务教职工，团结动员广大教职工为创建中国特色世界一流大学而奋斗。

## 一、工作回顾

2013年以来，在校党委的领导和上级工会的指导下，在校行政的支持下，学校第六届教代会执委会、第十八届

工会委员会围绕中心、服务大局，充分发挥桥梁纽带作用，在学校改革、发展、稳定工作中积极作为，各项工作取得了显著成效。

### **（一）以加强教代会制度建设为抓手，推进民主管理**

**不断完善教代会制度。**定期召开教职工代表大会年会，听取并讨论学校年度工作报告、财务工作报告、教代会工会工作报告以及学科发展、教师住宅等专项报告，审议教代会提案工作报告，就《北京大学章程》《北京大学综合改革方案》《北京大学学术委员会章程》《北京大学教职工代表大会实施办法》起草修订工作等重大事项征求教代会代表的意见和建议，以投票表决方式通过了《北京大学教职工处分暂行规定》。针对教职工高度关注的重大民生工程肖家河教师住宅项目，多次在大会报告项目建设进展并就配售方案征求意见。

推进教代会工作日常化。闭会期间面向全体代表征求关于《北京大学“十三五”改革和发展规划纲要（2016-2020）》的意见建议，召开教代会执委会、代表组组长联席会议审议文件。启动教代会代表“知校爱校”系列调研活动。

加强教代会制度建设，保障教代会代表依法履行职责、参与学校民主管理和监督。制定出台《北京大学教职工代表大会实施办法》《北京大学教职工代表大会和工会会员代表大会代表资格调整办法》《北京大学教职工代表大会提案工作规程》《北京大学“教代会优秀提案奖”和“教代会提案办理奖”评选办法》《北京大学医学部教职工代表大会代表巡察制度》等文件，修订完善《北京大学

医学部教职工代表大会实施办法》。同时，积极推进二级教代会制度建设，基层单位认真组织召开二级教代会或全体教职工大会，答复落实代表提案和意见建议。推进校务公开、院务公开。

**不断创新提案工作机制。**建立提案工作“三会两评一化”机制，即召开提案立案评审会、提案交办会和重点提案沟通会，评选“优秀提案奖”和“提案办理奖”，推进提案工作信息化建设。

六年来，学校教代会共收到代表提案（意见）190件，参与代表共计1082人次。经提案工作委员会审理，共立案97件，转为建议69件。评选出优秀提案奖22个，17件提案的19个承办单位获得提案办理奖。提案工作委员会积极推进答复落实，及时通报提案工作进展，提案答复率达到100%。医学部教代会提案立案63件，参与代表315人次，评出优秀提案奖38个、提案落实奖40个。

积极推动教代会提案系统建设，并于2015年正式上线运行，显著增加了提案工作的开放性和时效性，对激发代表履职积极性、提升提案及答复落实质量、提高提案工作管理水平起到了积极有效的促进作用。“以信息化引领提案工作新格局”相关工作荣获2016年北京市教育工会特色工作奖。

**不断推进民主参与。**组织召开22次校领导与教职工沟通会，主题涉及《北京大学章程》、人事管理、财务工作、校园热点、教职工住宅建设与配售、医疗改革实施方案、资源中学校舍周转等。出席沟通会的校领导累计29人次，妥善解决了一批教职工关心的焦点问题。

及时将教代会代表组讨论意见、教职工关注焦点及思想状况上报学校。组织教代会代表参与学校“三重一大”事项决策、校级领导干部和职能部门领导班子民主评议；参与学校人事管理系列文件的制定以及校园秩序管理、后勤服务保障、信息化建设等事项的征求意见活动；列席校领导班子专题民主生活会通报会、党委理论中心组学习活动等。组织教职工广泛参与党的群众路线教育实践活动，召开专题征求意见会、意见建议问诊会。

组织教代会代表参与肖家河教师住宅项目建设造价咨询开标会和评标会。推荐教代会代表参加肖家河教师住宅配售管理服务工作小组，在配售方案制定实施过程中广泛倾听教职工呼声、及时反映诉求，面向不同群体共召开 7 次征求意见会，千余名教职工参与。响应教职工要求，联合肖家河项目建设办公室、房地产管理部，举办毛坯房样板间开放日活动，就房屋交付、物业招标、车位与库房分配等大家关心关切的问题举办多场次沟通交流会。

## **（二）以助力教职工队伍建设为关键，服务立德树人根本任务**

**加强师德师风、医德医风建设。**推荐选树全国五一劳动奖状、全国职工职业道德建设先进单位、全国工人先锋号、北京市模范集体、北京市工人先锋号、北京市三八红旗集体等先进集体 94 个，全国先进工作者、全国五一劳动奖章、全国师德楷模、全国医德标兵、北京市先进工作者、首都劳动奖章、北京市三八红旗奖章、北京市师德榜样（先锋）等先进个人 231 名。开展“学高为师、身正为范”师德先进主题宣传，营造立德树人的良好氛围。

召开“弘扬师德新风尚，做好学生引路人”“甘守三尺讲台，争做四有老师”“初为人师，共话成长”等主题教师节座谈会，邀请学校领导、先进楷模、青年教师共叙教书育人心得，畅谈学校发展建设。

关爱劳动模范，弘扬劳模精神。北京大学现有 111 名全国及省部级劳动模范，通过慰问劳模、开展劳模访谈，弘扬劳模精神，激励广大教职工争做新时代的奋斗者，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会风尚。

弘扬公益精神，倡导志愿服务。组织开展教职工“美化校园”志愿服务活动，传递保护环境、爱校荣校的理念。医学部工会组织医疗专家团赴新疆生产建设兵团和张家口崇礼开展义诊活动，践行公益、服务社会。

**服务教职工全面发展。**教学比赛、教学论坛、主题沙龙、社会实践相辅相成，服务青年教师成长。将青年教师教学基本功比赛纳入学校教师教学发展培训计划，参加或观摩比赛可获相应学分。逐渐完善比赛评价体系，强调回归课堂、回归教学，在原有资深教师担任评委的基础上增加青年教师评委、学生评委机制，设置评委现场点评环节。加大奖励力度，获得各组别一等奖前两名的教师在符合评审条件下可被授予本年度北大教学优秀奖（不占院系名额）。六年来，共有 464 名青年教师参加校级比赛，61 人在北京高校青年教师教学竞赛中获奖，6 人连续 6 年在全国医学（医药）院校青年教师教学比赛中获得一等奖（含特等奖 2 人），1 人摘得全国高校青年教师教学竞赛一等奖第一名。每年举办青年教师教学论坛，组织教学名师与青年教师面对面活动，汇编出版青年教师优秀教案及教学论

文集，开展教学基本功专题培训，激励青年教师教书育人、岗位建功。举办青年教师沙龙，组织青年教师和青年岗位能手社会实践活动，进一步拓展交流平台。附属医院工会、后勤工会结合本单位实际，开展医师、护理技能竞赛和后勤岗位技能竞赛活动，弘扬工匠精神，助推职业发展。

促进女教职工生活事业和谐发展。制定《北京大学工会女教职工工作委员会工作条例》。开展女教职工迎校庆环湖接力跑、趣味定向赛、电影招待会、书画和手工艺作品展、参观考察、文化体验、社会公益、女职工权益保护法律法规知识竞答等多种形式的活动，举办女教授沙龙系列活动。承办“全国三八红旗手”走进北大活动，医学部评选“女教职工之星”和“天使之星”，开展“巾帼建功”主题活动，鼓励女教职工立足本职、建功立业。协办“北京世妇会+20：我们在行动”国际学术研讨会，圆满完成校党委交办的北京大学女教授协会成立工作，做好“中国高校学科发展的回顾与前瞻”女教授论坛筹办工作。

发挥工会“大学校”作用，开展工会大讲堂活动。举办家庭与旅行摄影秘籍、说说保险那些事、跟策展人走丝绸之路、走进卢浮宫、唐代绮罗人物画欣赏等专题讲座，丰富教职工精神文化生活，满足教职工求知求乐求美愿望。

**做好平民学校办学工作。**2006年创办至今，平民学校已举办13期，1248名校内工友走进平民学校，800余名北大师生加入志愿者队伍。主课、英语、计算机培训，素质拓展、歌咏比赛、参观学习等“第二课堂”活动，帮助学员增进知识、拓宽视野。同继续教育学院联合启动平民学

校“启航计划”，为学员提供深造学习机会。举办系列开放式讲座，面向 800 名工友开展“北大校内务工人员就业与培训调查”，组织 2000 余人参加全国总工会、教育部“尊法守法，携手筑梦”服务农民工法治宣传行动，不断扩大平民学校辐射效应，助力和谐劳动关系构建。《瞭望》《工人日报》《中国教工》等多次刊文报道平民学校，以平民学校为题材的北大 120 周年校庆预热片《我们的北大故事》受到热情关注。2016 年，平民学校凭借“传承平等理念，成就平民梦想”的公益实践，摘得首届“全国最美教师志愿服务团队”荣誉。

### **（三）以依法维权服务为重点，提升教职工获得感和幸福感**

**畅通诉求表达和维权渠道。**积极参与学校规章制度的制定，在制度层面保障教职工合法权益。发挥劳动争议调解委员会作用，积极调解纠纷、理顺情绪、化解矛盾。做好教职工接待工作，年均接待教职工来访数十人次，引导教职工依法理性表达诉求，推动解决教职工最关心、最直接、最现实的利益问题。经过多方协调努力，教职工集中反映的校园东区新建食堂问题、医学部教职工子女中小学入学问题、西二旗智学苑小区供暖不达标问题、北达资源中学修缮期间校舍周转问题等得到妥善解决，老旧住宅加装电梯事项已经启动。

成立肖家河教师住宅申购工作申诉受理委员会，听取教职工申诉和相关职能部门执行政策的依据和流程说明，就有关问题对双方进行问询，形成建议提交学校研究决策，保障教职工权益。

推进劳动合同制职工入会工作，目前劳动合同制职工会员总数已达到 10176 人。学校教代会代表中劳动合同制职工代表名额继续增加；工会活动向劳动合同制职工全开放，爱心基金等全覆盖；通过平民学校为劳动合同制和劳务派遣制职工搭建成长平台；开展冬季慰问保安员、“两节”慰问坚守岗位一线职工活动等。这些举措有效增强了劳动合同制和劳务派遣制职工的认同感与归属感，使校园更加和谐。

**丰富服务内容和载体。**开展慰问活动，每年慰问劳动模范、教学科研骨干、三十年教龄教职工、本年度荣休教职工以及“两节”坚守岗位职工、招生和军训工作人员、援疆援藏医护人员等数千人次。

做好普惠制、精准化服务。为全体会员发放大讲堂演出兑换券，集中办理“京卡·互助服务卡”、公园年票，提供寒暑假旅游信息服务，组织驾驶培训、单身联谊等活动，与数家知名企业签订大客户协议，为教职工争取更多优惠与便利。通过“父母沙龙”帮助年轻父母适应家庭角色转变；以“雏鹰公益社”为平台，为教职工子女课后活动提供经费、人力和场地上的支持；开设母婴关爱室和儿童阅览室，帮助教职工分担后顾之忧。雏鹰公益社相关工作荣获 2015 年北京市教育工会特色工作奖。

关爱教职工身心健康。开展“健康大讲堂”系列讲座和义诊活动，为教职工身体健康保驾护航。启动“幸福学堂”（教职工心理健康支持计划），建立专题讲座、团体辅导、主题沙龙、拓展训练相结合的培训体系。医学部工会设立“心灵驿站”，面向教职工免费开展心理健康服

务。“幸福学堂”荣获 2014 年北京市教育工会特色工作奖。

**完善扶贫帮困长效机制。**开展帮扶济困送温暖活动，慰问在职患重病或家庭有特殊困难的教职工。以“爱心基金”为依托，进一步完善教职工大病救助帮扶机制。2013 年以来，“爱心基金”校本部账户共收到教职工捐款 1,961,036.20 元，支出 1,637,000 元，慰问 84 位教职工（含 20 名劳动合同制职工）。继续做好职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作，为教职工办理在职女职工特殊疾病互助保险 36516 人次，办理在职职工重大疾病互助保险 29636 人次，协助教职工办理出险赔付 226 人次，累计赔付 361.93 万元。2016 年，在医学部工会的提议下，北京市温暖基金会设立“涉医违法犯罪受害医务人员专项保障基金”。

#### **（四）以文体活动为载体，促进校园文化繁荣发展**

**发展群众性体育运动。**推出群众体育工作积分制，贯穿全年体育活动，通过奖励经费鼓励基层工会参与校工会活动和自主开展全民健身。以田径运动会、游泳、毽球、棋牌、羽毛球、足球、乒乓球、台球、校园马拉松、冬季健步走、未名湖划骑跑三项挑战赛、户外活动等为主线，以社团活动为辅助，全面开展全民健身运动。每年田径运动会开幕式上，千余名教职工表演的“走进春天”“生命之杯”、燕园功夫扇、五禽戏、八段锦、未名太极扇等团体操成为燕园全民健身的一道亮丽风景线。每年约有 10 万余人次参加校工会组织的群众性体育活动，医学部、各附属医院以及各基层单位文体活动精彩纷呈，提高了教职工的身体素质，活跃了校园文化。群众体育工作积分制相关

工作荣获 2017 年北京市教育工会特色工作奖。

**推进教职工社团建设。**修订《北京大学工会教职工社团管理办法》，规范社团管理，现有 16 个校级教职工社团每年按期注册、集体招新。支持校级社团自主开展活动、参加校外赛事，为社团购买设备器材、租订场地、聘请教员，通过评选表彰激励二级工会组建文体社团和兴趣小组，搭建多级交流平台，满足多样性需求。

**开展重大节庆日主题文化活动。**举办“七月放歌”教职工庆祝中国共产党 95 周年华诞音乐会。以纪念红军长征胜利 80 周年为契机，组织“我的长征”徒步健身活动，于长征胜利纪念日前实现累计里程超过两万五千里，引导教职工用实际行动向革命先辈致敬。以迎接 120 周年校庆为契机，开展“知校爱校”知识竞答活动，5500 余名教职工参加竞答；举办“健身 120”教职工冬季健身活动，1208 名教职工完成个人运动里程 120 公里目标；支持教职工社团以录制校园原创歌曲、“快闪”即时表演等形式庆祝百廿华诞，抒发爱国爱校情怀，展现北大人风采。组织教职工参加“一二·九”大合唱和师生新年跨年晚会。

#### **（五）以组织建设为保障，增强教代会、工会工作活力**

**加强理论学习和研究。**深入开展学习宣传贯彻党的十九大精神 and 学校第十三次党代会精神主题活动，在加强校工会自身学习的同时，组织 2800 余名教职工参加知识竞答，面向工会干部、青年教师、女教职工等不同群体组织系列辅导报告，加大宣传力度，掀起学习热潮。围绕学习贯彻习近平总书记在北京大学师生座谈会上的重要讲话精神，召开工会委员会扩大会组织集中学习。开展中国工会

十七大精神、《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》学习宣传活动，3000 余名教职工参加知识竞答。

每年召开工会干部培训暨工作研讨会，针对教代会工会重点工作展开培训和交流。分类开展基层工会委员培训，举办工会干部沙龙及考察活动，提升工会干部的业务能力，增强凝聚力。

设置理论研究专项经费，鼓励全校工会干部、专家学者和工会工作积极分子开展工会理论与调查研究，进一步推动理论创新与实践创新。总结理论研究成果，出版 2 期《中国劳动关系学院学报》增刊。医学部工会作为会长单位，组织召开中国高等医学教育工会理论研究会会议。

**推进基层工会组织建设。**坚持重心下移和资源下沉，确保政策措施、工会经费、服务资源向基层组织倾斜。有针对性地为基层工会提供指导服务，大力支持基层工会自主开展工作，发挥基层工会的主动性与创造性。部分基层工会配备专职工会干部，加强工会工作。

深入开展创先争优活动，以评促建。六年来，共评选出校工会系统先进集体 298 个，先进个人 1035 名，精品活动和优秀活动 101 项，好新闻奖 127 个。不断加大各项奖励力度，通过经验交流暨评审会、现场观摩会等推广先进经验，提升整体工作水平。

规范二级“建家”工作，推进三级“建家”模式。设立“建家”奖励经费，对“建家”等级晋升单位给予一定金额的奖金资助。开展“建家”促进年专项活动，拨出 150 余万元专项经费用于基层单位“建家”设施配套，建设和谐温馨的“教职工之家”环境，在全校范围内形成党政工

共建家的美好局面。目前，北京大学共有全国模范职工之家 5 个，全国模范职工小家 3 个，北京市模范职工之家 5 个，北京市模范职工小家 6 个，北京市教育系统先进教职工小家 19 个，北京大学模范教职工之家 21 个，北京大学模范职工小家 103 个。

**加大宣传工作力度。**继续发挥工会网站、《北大教工》、《教工之声》、橱窗展板等传统宣传阵地作用，着力建设工会微信公众号等新媒体宣传平台，利用校内外媒体、运用多种多媒体手段做好宣传工作，营造有利于树立北大教工良好形象、促进工会事业发展的舆论氛围。

总结工会品牌活动成果，出版《幸福学堂十五讲》《青果集：北京大学青年教师优秀教案集》等书籍，在扩大工会工作影响力的同时，使校内外更多民众可以共享北大优质文化资源。筹备出版《北大劳模访谈录》，以期再现劳模先进事迹，以此启示激励后辈尊敬劳动模范、传承劳模精神、践行社会主义核心价值观。

**推进教代会、工会信息化建设。**教代会提案系统实现全流程无纸化闭环管理和多系统协同办公，为提案工作诸多参与方履行职责提供了便利、公开、透明的平台。工会活动报名平台、教代会代表活动报名平台使广大会员和教代会代表参加活动更加便捷；基层工会信息管理系统提升了工会工作效率；运动会报名系统、工会评优工作平台经过升级改造丰富了应用范围。依托工会微信公众号，引入新技术力量，打造手机端服务平台和展示窗口。工会信息化建设工作荣获 2013 年北京市教育工会特色工作奖。

**规范工会财务和资产管理。**修订《北京大学工会经费

管理办法》，制定《北京大学基层工会经费使用和管理实施细则》和《北京大学工会固定资产管理办法》。实现财务工作电算化、人员专业化，确保工会经费和会费使用得当并接受会员监督。

校工会连续多年在北京市教育工会财务工作规范化建设考核中获得先进。校工会、医学部工会连续多年被评为北京市教育工会财务竞赛先进单位和北京市教育工会经审工作规范化建设考核优秀单位。

各位代表，同志们，过去的六年是我校教代会、工会工作不断创新发展的六年。校工会连续三年获得北京市总工会工会工作标兵单位荣誉，连续六年摘得北京市教育工会先进单位奖和特色工作奖，学校各级工会多次获得上级工会组织表彰，发挥了示范引领作用。成绩和荣誉的取得，是学校党委坚强领导、行政大力支持、上级工会关怀指导的结果，是全校工会干部辛勤工作、无私奉献的结果，更是广大教职工发挥主人翁精神积极参与的结果。我代表学校第六届教代会执委会、第十八届工会委员会，向大家致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在工作实践中，我们深刻地认识到，做好教代会、工会工作，需要坚持以下几点：

**——围绕中心工作，服务学校大局。**

教代会是教职工在党的领导下依法参与学校民主管理和监督的基本形式，工会是党领导的工人阶级群众组织。教代会、工会的性质，要求我们必须提高政治站位，发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。2015年，中央首次召开党

的群团工作会议，印发《关于加强和改进党的群团工作的意见》，为做好当前和今后一个时期的工会工作进一步指明了前进方向、提供了重要遵循。

当前，我校正处于“双一流”建设的关键时期。我们要在学校党委的领导下，紧紧围绕学校中心工作，找准工作的结合点和着力点，团结动员广大教职工为完成学校“双一流”中心任务贡献力量。坚持在大局下思考、在大局下行动，明确职责定位、展现自身价值。

### **——明确工作理念，强化责任担当。**

思想是行动的先导，明确工作理念、确立工作思路是做好工作的关键。第六届教代会执委会、第十八届工会委员会确立并坚持“围绕一个中心，做好两个维护，完善三个机制，发挥四个作用，搭建五个平台”工作思路，即围绕学校改革发展中心工作，维护好学校整体利益与教职工合法权益，完善民主建设机制、维权机制、党政工共建“教职工之家”机制，发挥组织、引导、服务教职工和维护教职工合法权益作用，搭建教职工民主参与、素质拓展、帮扶互助、校园文化和评优激励系列平台。这为做好教代会、工会工作奠定了思想基础。

在新的形势下，我们要继续强化责任担当，发挥群众组织优势，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作，更好地强信心、聚民心、暖人心，以更大力度、更实举措推进教代会、工会工作，在改革发展稳定任务中发挥应有作用。

### **——增强群众观念，提升服务能力。**

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会组织的

基本职责，是发挥广大职工积极性、主动性、创造性的最重要最基础工作。工会要赢得教职工信赖和支持，必须将此作为一切工作的出发点和落脚点，把群众观念牢牢根植于心中，扎扎实实解决好教职工最困难、最忧虑、最急迫的实际问题，使改革发展成果更多更公平地惠及教职工。要让工会在教职工需要时能够看得见、找得到、信得过、靠得住，使工会组织成为名副其实的教职工之家，工会干部成为教职工信赖的娘家人、贴心人。

### ——探索发展规律，树立创新意识。

创新是时代发展的最强音，是党的要求，也是教职工的期盼、教代会和工会工作发展的不竭动力。近年来，我们坚持以时代要求、发展眼光审视工作并探索实践，从未停止创新步伐。教代会提案系统、工会信息化建设打开工作新局面，群众体育工作积分制掀起健身新热潮，幸福学堂、雏鹰公益社满足教职工新期待等等，这些工作成果使校工会连年摘得北京市教育工会特色工作奖。第一医院工会亲子活动、人民医院工会“互联网‘家’”服务模式、第三医院工会“互联网+智慧型”服务体系、口腔医院工会弘扬中国传统文化主题活动、肿瘤医院工会“红军·医路·前行”主题活动、第六医院工会关爱医护人员活动等工作也获得北京市教育工会特色工作奖。北大人当有身处变革时代勇立潮头的创新担当，北大工会也要更加自觉地领改革创新之先，走科学发展之路，努力创造出更多服务学校大局、贴近教职工需求、符合工会工作实际的经验和成果，发挥示范引领作用。

### ——坚持重心下移，夯实基层基础。

基层组织建设是教代会、工会工作发展进步的基石。近年来，校工会坚持重心下移、激活基层，分类指导、典型示范，全校基层工会整体工作水平不断提升，形成了制度逐渐规范、机制不断创新、活动各具特色、作用日益突出的良好局面。这离不开各单位党政领导的重视支持，更离不开基层工会干部的辛勤付出。我校基层工会干部多为兼职，正是大家如志愿者般真情投入，贴近教职工奉献自我，才有了我校教代会、工会工作的常做常新、长足进步。广大工会干部是我们值得托付的同仁、倍感珍惜的伙伴，工会要努力创造条件、争取资源，加强激励关怀，为大家开展工作提供更好的保障。

各位代表，同志们，长期以来，全校各级工会将围绕中心、服务大局作为立足之本，视全心全意服务教职工为生命之源，各项工作取得了长足进步，为学校发展建设做出了积极贡献。当然，我们在总结成绩的同时，还必须清醒地看到，面对时代发展、社会变化和教职工需求带来的新情况新任务，我校教代会、工会工作仍存在一些问题和不足，主要表现为：基层工会工作发展不平衡，二级教代会制度建设现状参差不齐，制约教代会、工会工作向纵深发展；教代会、工会工作的载体和手段还不够丰富，与教职工需求存在一定差距；工会工作与劳动关系、教职工队伍新变化的适应度有所滞后，无法满足形势发展的需要等等。对这些问题，需要积极探索研究、稳妥推进。

## 二、对今后工作的建议

各位代表，同志们，学校第十三次党代会深刻阐述了北京大学的使命和历史方位，明确了今后一段时期学校发展的总体要求、奋斗目标和主要任务。我们要立足新时代北京大学的新使命、教职工需求的新变化、全面深化改革的新阶段，把握教代会、工会工作的新任务、新目标、新要求，进一步树立以教职工为中心的鲜明工作导向，把竭诚服务教职工作为一切工作的出发点和落脚点，把群众路线作为工作的生命线，为实现学校第十三次党代会确定的目标任务凝心聚力、努力奋斗。

本次大会将选举产生新一届教代会执委会及工会委员会。对今后的工作，我们有如下建议：

### **（一）找准工会思想政治工作的正确定位和有效方法，为实现“双一流”建设目标凝聚力量**

做好思想政治工作，是党对工会组织的明确要求，是工会履行政治责任的必然担当。学校各级工会要立足自身职能，着眼发展大局，围绕工作主线，探索新颖有效的工会思想政治工作方式方法，运用教职工喜闻乐见的组织形式，采取传统媒体与新媒体相结合的宣传方式，将思想政治工作贯穿服务教职工的全过程，接地气、入人心。

坚持弘扬社会主义核心价值观，围绕学校立德树人根本任务，以师德建设为重点加强“四德”建设。弘扬劳模精神，做好爱岗敬业模范典型事迹宣传，引导教职工对标先进、勤勉工作。激励教职工踊跃参加“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，以主人翁姿态为国家改革发展事业和学校“双一流”建设再立新功。大力弘扬伟大民族精神和中华优秀传统文化，深化文明校园创建活动，进

一步丰富活动内容、创新活动形式、扩大活动覆盖面，塑造健康文明、昂扬向上的校园文化。有针对性地开展社会实践活动，增强教职工对党情、国情、社情、民情的认识了解，激发立足岗位创新创造的热情和活力。

## **（二）深化教代会制度建设，在学校民主管理工作中力争更大作为**

以教代会制度建设为关键，以“公开解难题、民主促发展”主题活动为抓手，进一步畅通民主参与渠道，保障教职工民主权益，调动教职工参与民主管理和监督的积极性，提高民主管理工作的覆盖面和实效性，为改革发展汇聚智慧、凝聚力量。

继续推进教代会工作日常化，有计划、有目的、有重点地开展教代会活动。积极搭建平台，加强沟通交流，支持教代会代表站在学校改革发展的高度，代表教职工整体利益，切实有效行使职权。完善教代会各专门工作委员会运行机制，充分发挥各专委会的作用。

制定二级教代会制度建设指导意见，探索不同人员规模、不同学科背景下二级教代会有效组织形式，在总结经验基础上稳步推进。注重重心下移，鼓励并支持基层单位结合实际制定政策措施，开展民主管理活动。

## **（三）适应教职工队伍变化趋势，在构建和谐劳动关系中发挥积极作用**

在学校综合改革的背景下，工会组织和工会干部要深化对教职工队伍发展变化规律的认识，把握队伍结构多元、利益诉求多样的特点，分析教职工权益维护和保障面临的新情况新问题，助力构建和谐劳动关系。

加强源头参与，组织教职工有序参与学校政策规章制度的制定修改。围绕教职工思想动态、工作生活状况、利益诉求等问题展开调研。研判劳动关系的新特征和新问题，完善劳动关系协调机制，及时化解劳动关系矛盾，引导教职工依法理性有序表达诉求。加大维权服务力度，努力增加和谐因素、减少不和谐因素，坚决维护教职工队伍团结统一与社会和谐稳定。

#### **（四）把教职工对美好生活的向往作为新使命，促进实现体面劳动、舒心工作、全面发展**

立足社会主要矛盾新变化，在不断满足教职工美好生活需要中担当作为，是新时代工会的奋斗目标。学校各级工会要坚持教职工利益无小事的理念，顺应教职工对美好生活的新期待，把工作重心放在广大教职工身上，从大处着眼、小处着手，满腔热情做实服务教职工工作。

健全服务体系，坚持需求导向，为教职工提供具有工会特点的普惠性、常态性、精准性服务。加强困难帮扶工作，帮助教职工解决后顾之忧。拓宽服务领域，探索通过项目合作、购买服务等社会化、市场化方式提供专业化服务，确保规范操作、稳妥推进。注重人文关怀和心理疏导，组织开展群众性文体活动，提供高质量的精神文化服务。服务教职工职业发展，为青年教职工成长进步搭建平台。切实保护女教职工合法权益和特殊利益。

#### **（五）加强工会组织自身建设，不断增强政治性、先进性、群众性**

加强理论学习，提高实践本领。将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央关于工人阶级和

工会工作的重要论述与学习贯彻学校第十三次党代会精神结合起来，深刻领会精神实质，结合实际落实到教代会、工会工作全过程。把服务大局的坚定性和服务教职工的实效性统一起来，将学校党委的决策部署落实到教代会、工会各项工作中去。

进一步优化工作机制，创新工作方法，增强工作实效，破解制约工作创新发展的难题，把工会组织建设得更加充满活力、坚强有力。深入基层工会和一线教职工中开展调研。坚持重心下移、分类指导，把资源、经费等进一步向基层倾斜投放，及时总结推广先进经验。深化工会干部队伍建设，继续加强工会干部培训，关心爱护基层工会干部，逐步完善激励工会干部担当有为的长效机制，鼓励有条件的基层单位配备专职工会干部。加强互联网内容和宣传阵地建设，因地制宜继续推进信息化工作平台建设。

各位代表、同志们，新时代赋予我们新的使命，也呼唤新的作为。让我们不忘初心，牢记使命，团结动员广大教职工凝心聚力、开拓进取，在北京大学创建中国特色世界一流大学进程中体现价值、彰显作为，为国家改革发展伟大事业和中国梦的实现而不懈奋斗！