

北京大学文件

校发〔2017〕70号

关于印发《北京大学2017年行政工作计划》的通知

全校各单位：

现印发《北京大学2017年行政工作计划》，请结合本单位实际，认真贯彻落实。

北京大学
2017年3月29日

北京大学 2017 年行政工作计划

2017 年，北京大学将全面贯彻党的教育方针，把握稳中求进的工作总基调，坚持改革创新，注重内涵发展，以落实中央 31 号文件和“双一流”建设规划为抓手，坚定不移持续抓好全国高校思想政治工作会议精神贯彻和综合改革任务落实的各项工作，加快推进中国特色世界一流大学建设，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议和中央 31 号文件精神，全面提高人才培养能力，以此带动学校综合改革和各项工作的全面发展

1. 将贯彻落实全国高校思想政治工作会议和中央 31 号文件精神，与学校立德树人根本任务紧密结合起来，不断为学生提供最好的教育，使学生能够“懂自己、懂社会、懂中国、懂世界”，以天下为己任，树立中国自信，担当世界责任，真正成长为“引领未来”、全面发展的高素质人才。深入推进综合改革，创新体制机制，调动院系、职能部门以及广大师生员工的参与积极性，把思想政治教育贯穿于教育教学全过程，将专业教育与思想政治教育深度融合，形成齐抓共管的良好工作格局，全面提升学校人才培养的能力水平。

2. 以《教师手册》、《学生手册》为抓手，强化制度约束，突出价值引领，将思想政治工作不断融入学校管理服务的具体工作中，营造风清气正、和谐健康的校园氛围，充分发挥好师德师风、医德医风、学风校风潜移默化的育人作用。在教师培养、引进、评价过程中，始终坚持社会主义办学方向，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，真正做到教书和育人相统一、言传和身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一。

二、持续推进本科生和研究生教育教学改革，坚持守正创新，不断为国家和社会培养引领未来的人

3. 适时总结反思学校教育教学改革的经验做法，深入研究学校下一阶段教育教学改革的目标、主要任务、重点举措以及

突出的瓶颈性问题。在深入理解学校人才培养理念的基础上，进一步形成教育教学改革的清晰路线图。

4. 以学生为中心，优化制度设计，完善考核评价机制，真正将院系和教师教育教学工作成效落实到具体的考核评价工作中，形成对院系、教师投入教育教学工作的正向引导。创新体制机制，加强统筹协调，建立多部门共同参与的联合考核评价工作办法，推动考核评价结果在培养、晋升、奖励以及资源调配等方面的实际运用。

5. 继续完善通识课程体系建设，着重建设通识教育核心课程，注重持续提高通识课程质量。加强多样化人才培养模式建设，推进学校课程的互通和共享，促进跨学科人才培养和个性化人才培养。加强教师教学发展工作，推动教学方式方法的改革，增强师生交流互动。加强教学管理信息化建设，研发新的教学管理平台系统，便于师生开展跨院系、跨学科的教育教学活动。

6. 稳妥推进研究生奖助体系改革，解决好研究生教育资源多头管理、利用率不高的问题，明确院系、教师和责任和义务，使奖助体系更好地与学校发展目标紧密联系，合理调控研究生教育的规模和结构，提高人才培养质量。设置学生兼职思想政治辅导员岗位，促进教育资源适当向辅导员队伍建设倾斜，完善建立奖助体系支撑学校教育教学工作和思想政治工作可持续化发展的长效机制。

7. 推动校内外资源深度融合，全面启用北京大学全球大学生创新创业中心。立足学科建设与人才培养计划，规划筹建北京大学创新创业学院、国家级创新创业示范基地，推动教育改革、培养创新思维、引领创业实践。加强对大学生创新创业领域的理论指引和实践指导，逐步建立完善的创新创业教育体系和创新创业人才培养生态链。

三、继续加强师资队伍队伍建设，稳步推进人事制度改革，充分调动广大师生员工的积极性、创造性，共同为学校的使命而奋斗

8. 制定更加合理、合规的收入分配体系，建立和完善考核、培训、聘任、待遇、晋升等人事管理环节之间的逻辑体系，

提高薪资待遇的社会竞争力。完善以师德师风建设为核心的教师管理长效机制，做好教师思想政治教育培训和考核评价，并将评价考核结果作为教师职务聘任的前提条件，完善教师违规违纪处理程序。

9. 支持院系深化人事制度改革方案，推动院系建立符合院系实际和学科特点的人事管理运行体系。针对部分院系师资队伍年龄结构不合理的突出问题，在适度调控规模的基础上，充分考虑教师职业生涯和自然更替特点，探索建立师资队伍发展长效机制，有序发挥人事制度在人才梯队建设中的“削峰填谷”作用。

10. 依托国家人才计划和学校博雅人才计划，推进师资队伍全面发展，通过培养和引进不断充实高水平教师队伍。重视老体制教学科研人员职业发展问题，稳妥推进新老体制融合。继续完善人才体系，充分发挥各年龄段高端人才在学校建设发展中的作用。进一步重视和加强离退休工作，为老同志发挥余热提供支持和保障。

11. 全面实施教学科研职位分系列管理，研究制定非教师职务人员队伍建设和改革方案，打造一支专业化、职业化的教学科研辅助支撑队伍和党政管理服务队伍。按照专职为主、专兼结合思路，配齐建强辅导员队伍。探索创新劳动合同制人员管理体制机制，提升人力资源开发利用水平。

12. 按照全国高校思想政治工作会议精神，进一步完善教教职工教育培训体系，强化教师特别是青年教师岗前培训、在岗教育和国情教育，将教育培训、考核评价与岗位聘任有机结合，落实落细教师队伍整体素质提升要求。提升人事工作信息化水平，全面开展人事档案数字化采集和整理工作，着力构建完整、准确、实时的人员基本信息数据库，为学校人事人才管理服务工作提供可靠的数据支持。

四、推动学科交叉融合，稳步推进学术科研体系改革，努力使北京大学真正成为新思想、前沿科学和未来技术的摇篮

13. 以队伍建设为核心，以院系建设为基础，以学科交叉与融合为重点，以体制机制改革为动力，坚持优化学科结构，创新学科组织模式，突出学科建设重点，凝练学科发展方向。

推进学科建设管理体制改革,进一步完善学科建设委员会工作机制,规范运行委员会及其下属的5个分委员会,搭建创新性学科学术交叉研究平台。推进落实北京大学学科总体规划(2016-2020)以及各学部学科规划。完善学科建设各项管理制度,加强学术实体机构管理,继续开展院系国际评估,制定校属学术实体机构管理办法,明确设置标准、准入机制、运行机制、退出机制等。

14. 着眼于构建中国特色哲学社会科学学科体系,加强马克思主义理论学科和马克思主义学院建设,重视传统基础优势学科和相关学院发展,实施中华优秀传统文化传承发展工程。回应时代需求,强化问题意识,加强智库建设,探索建立以语言为基础、多学科交叉的“国别与区域研究”领域,促进跨学科、跨文明间的交流与对话,推动建立真正原创、在世界上具有引领意义的思想理论体系。

15. 加强顶层设计、统筹资源配置、形成整体合力,促进临床医学与基础、药学、公卫、护理、医学人文等学科的协同发展,努力将“北大医学”建设成为世界一流的医药卫生高层次人才培养、高水平科技创新和高质量医疗服务的医学中心。推动科研面向重大科学问题、面向重大国家需求、面向重大科学仪器研发、面向基于信息化的重大学科交叉。推进“多模态跨尺度生物医学成像”大科学设施建设,重点做好人工智能、基因编辑等前沿技术的组织攻关。筹建材料科学研究体系,引进高水平学科带头人。瞄准国家和国防战略需求,大力推进军民深度融合国家科技创新体系建设。谋划、参与国家实验室、国家重点实验室等基地建设,争取建设国际合作联合实验室,继续做好北京市高精尖中心的建设和管理工作。

五、树立大学整体、清晰的价值导向,关注管理政策和措施之间的高度协同,着力打造世界一流水平的大学治理体系

16. 以依法治校、依章办学为原则,构建决策科学、制度完备、权责明晰、执行顺畅、服务优良、监督有力的管理架构,切实提高管理服务效能。加强学术委员会、学科建设委员会、教学指导委员会等各类委员会建设,构建决策权、执行权、监督权有效协调、相互约束的大学治理体系。

17. 明确院系和学部各自的职责、权力和资源，逐步实现学校负责宏观规划与服务、学部负责协调与监督、院系自主管理的格局。落实学部职能，加强学部队伍建设，建立健全学部决策机制，协调推进学部内学科建设和教育教学改革等各项工作开展。以院系建设为基础，推动院系学科结构调整与优化、教育教学等体制机制的改革，扩大院系资源配置的统筹权和决策权，提升院系的治理能力。

18. 发挥好党政管理和改革工作领导小组作用，专题研究机关改革问题，探索调整规范机关管理、服务等职能。研究职能部门“管办分离”和“收支两条线”实施方案，剥离职能部门的办学职能和收费项目，探索建立更加合理、合规的机关收入分配制度。深化干部人事制度改革，完善干部分类管理和管理服务队伍分级管理体系，建立健全委任、选任和聘任相结合的干部选拔任用机制。

19. 以深圳研究生院为基础，建设一个与北大本部差异化发展，面向世界、面向未来、国际一流的北大深圳校区，稳步推进医学院、本科学院以及国家实验室标准的健康科学研究院建设，构建全新的一流管理架构、教育体系和科研模式，为学校的综合改革提供先行先试的经验。

六、稳步推进品质校园建设，持续加强资源调配体系建设，不断提升资源汲取和运用能力，为师生学习生活提供良好体验

20. 围绕“品质校园”发展理念，加强基础设施建设，为师生和教学科研事业发展提供充足的空间、齐备的设施和相宜的环境。完成博雅塔景观灯修复工程，建设燕南园中心公园。持续推进停车场改建工程和停车设施建设，打破单位壁垒、连通地下车库、共享停车空间，推进停车设施的地下化、周边化建设，逐步实现“校园地上无车、师生绿色出行”的目标。有序外迁非核心功能，合理规划使用现有昌平、圆明园等校区存量资源，开发利用校园周边空间，稳步推进吉利学院校区、怀柔科学城校区等重大项目。推进肖家河教师住宅建设项目，启动燕北园、西三旗等区域腾退住房二次配售工作。加快餐饮大楼建设，推进图书馆东馆大修工程，着力改善师生员工学习工

作环境。

21. 在全球范围内确立战略合作伙伴，开展高层次国际交流合作，形成对外交流战略新格局。推进国际咨询委员会工作，利用国际大学联盟平台，形成国际化支撑体系。探讨北大海外中心建设，进一步通过孔子学院传播中国文化、讲好中国故事。稳步推进深圳校区国际项目、全球创新发展研究院、剑桥中国研究中心、汇丰商学院牛津校区、亚洲校园等重大国际合作项目建设。做好高端引智工作，延揽具有国际视野和学术专长的外籍专家。构建学生多元国际化培养平台，打造国际交流品牌活动，增进学生对国际化的理解，提升跨文化交流的能力。

22. 以迎接 120 周年校庆为重大历史契机，加强全校资源统筹协调，创新工作思路机制，加大校友工作和筹资工作力度，增强多渠道筹资能力，为学校不断实现改革发展目标争取稳定有力的资金支持。坚持争取外部资源、服务核心使命、扩大学校影响的对外合作交流工作思路，深化校地合作，拓展办学资源。继续加强对口支援石河子大学和西藏大学工作以及定点扶贫工作。

23. 推动学校预算决算管理制度改革，开发并建设好金融服务平台、网上收费平台、网上报销系统和预算管理系统等财务信息技术平台。完善审计工作制度，完善内部控制建设与评审机制，加强国有资产管理，支持校办产业健康发展。

24. 持续推进校园管理服务信息化建设，提高管理服务效率和水平。规划开发新一代图书馆服务平台，继续推进文献信息资源体系（总分馆）建设，促进全校各类文献信息资源的共建共享。不断改进和创新实验室与设备管理服务模式，为学校教学科研、人才培养中心工作提供支撑保障。协调继续教育和学校教学科研中心工作的关系，加强责任和风险意识，创新管理措施，规范办学行为，维护学校声誉。做好建设全国文明城区复检工作，提高地区网格化精细化管理水平。抓好保密体制机制建设，提高风险防范化解能力，确保学校安全稳定。

七、认真抓好关系学校长远发展的若干重要工作

25. 以良好的精神状态和扎实的工作作风，配合中央巡视组开展巡视工作。严格遵守巡视工作的有关纪律和规定，讲政

治、顾大局、守纪律，认真贯彻执行巡视组的工作安排和要求，全力支持、按时完成巡视组交办的各项任务。围绕选人用人、招生考试、科研经费、国有资产管理、物资采购、基建项目、出国（境）等重点领域加强制度建设，进一步规范公务接待、公车使用、兼职报告等事项管理。对于中央巡视发现的问题，逐一进行深入对照检查，切实抓好整改。

26. 积极做好 120 周年校庆筹备工作。以世界一流为标准，适时总结北京大学 120 年来的办学经验，为推动北京大学建成“中国特色世界一流大学”提供理论和研究支撑。围绕“成就、反思、未来”主题，推动学术出版、校史研究、口述史研究、师生校友活动等各项工作。筹备组织第 24 届世界哲学大会、世界大学校长论坛、第 42 届 ACM 世界大学生程序设计竞赛全球总决赛等品牌性校庆活动。

校内发送：全校各单位、学校领导班子成员

党委办公室校长办公室

2017 年 3 月 29 日发

（主动公开）