

在传承中创新 在创新中发展

——在北京大学第六届教职工代表大会第二次会议上的报告

工会主席、教代会执委会副主任 孙 丽

(2014年1月8日)

各位代表、同志们：

现在，我受教代会执委会、工会委员会的委托，向大会做工作报告，请审议。

一、2013年工作回顾

2013年，在校党委的领导和上级工会的指导下，在校行政的支持下，北京大学教代会、工会顺利完成换届。新一届教代会执委会、工会委员会在传承中创新，在创新中发展，推动教代会、工会工作持续进步，为创建世界一流大学做出应有贡献。

在北京市教育工会2013年度年终考核中，我校工会荣获“先进单位奖”，工会“加强工会信息化建设，推进工作有效覆盖”成果荣获“特色工作奖”。

（一）加强教代会制度建设，完善民主管理机制

1. 顺利换届，“双代会”迎来工作新起点

经过半年精心筹备，1月17日，北京大学第六届教职工代表大会暨第十八次工会会员代表大会顺利召开，选举产生新一届教代会执委会和工会委员会。站在新起点，迎接新挑战，谋求新发展，力争新作为是新一届教代会、工会面临的重大而紧迫的课题。3月14日，学校党政主要领导出席教代会执委会、工会委员会联席会议，与新任委员进行交流并提出希望和要求。5月9日，教代会制度建设专项研讨会的召开，为新一届教代会更好地履行职能、充分发挥代表作用汇集了智慧、形成了共识。

2012年12月21日，医学部第六届教职工代表大会暨第十一届工会会员代表大会顺利召开。医学部新一届教代会、工会组织将建立并完善各项工作机制，推进教代会、工会制度化、规范化、科学化建设，促进医学部基层民主管理体制更加完善。

2. 创新机制，提案工作科学化水平提升

新一届教代会实行提案征集日常化，闭会期间面向全体代表常年征集提案，根据情况分批交办。在校党委的领导下，进一步加强了提案工作的规范化和制度化建设，建立提案工作“三会两评一化”制度，即召开提案立案评审会、提案交办会和重点提案沟通会；评选“优秀提案”和“提案办理奖”；利用互联网等方式向全体代表及时通报提案工作进展、反馈答复落实意见，研究探索提案公开及提案工作信息化建设的合理方式，提高提案工作质量和实效。目前，教代会电子提案系统建设工作已经启动。

六届一次教代会共收到提案47件、意见23件，参与代表429人次。经提案工作委员会审议，部分并案、转为建议处理，最终立案30件，建议7件，意见23件。提案答复率100%。经提案工作委员会评审，并报第六届教代会执委会第四次全体会议讨论通过，共评选出“优秀提案”5件，“提案办理奖”3个。医学部教代会收到提案27件，立案16件，答复率100%，满意率90%。

3. 聚焦热点，“校领导与教职工沟通会”拓宽民主渠道

2013年，组织召开四次校领导与教职工沟通会。5月16日，总会计师闫敏就“工资卡变更”事宜与各基层工会福利委员进行沟通；6月20日，教代会执委会主任、教务长高松、秘书长杨开忠就“寒暑假管理服务正常有效运行”主题与教代会执委会委员、教代表及基层工会主席深入交流；8月22日，校党委常务副书记、副校长张彦结合党的群众路线教育实践活动，与三十余位教职工代表交流座谈、听取意见建议；11月6日，副校长、总务长王仰麟，校长助理张宝岭，就“教职工住宅建设”主题与教职工代表进行沟通。

沟通会制度是拓宽民主渠道的一项有效手段，为广大教职工参与学校管理、直接表达意见和建议，为学校党政领导充分阐述学校方针政策、了解民情、集中民智搭建了面对面的沟通平台。

4. 源头参与，教职工民主参与力度加大

工会及时汇总上报教代会各代表组讨论意见、教职工关注焦点及思想状况，为学校改革发展献计献策。组织教代表参与学校民主评议领导干部及人事管理、校园秩序管理等征求意见活动，列席学校领导班子专题民主生活会通报会、党委理论中心组学习活动；推荐教代表加入肖家河教师住宅售房工作小组，参加项目造价咨询开标会和评标会，推进源头参与。组织教职工代表广泛参与学校党的群众路线教育实践活动，召开党的群众路线教育实践活动征求意见会、意见建议问诊会，与后勤党委联合召开后勤服务保障工作征求意见座谈会，加强教职工参与民主管理与监督的力度，广纳民意，助力学校发展。

5. 知校爱校，探索教代表队伍建设新载体

2013年，教代会代表“知校爱校”系列活动启动。活动形式以调研为主，旨在增进教代表对学校不同院系与部门的了解，进一步激发爱校荣校热情，促进代表履职能力提升，引导代表更好地为学校建设发展贡献智慧和力量。11月20日，三十余名教代会代表来到活动首站——北京大学第三医院，走近医务工作者，了解医院建设发展和医疗卫生工作现状。

（二）强化维权服务意识，促进和谐校园建设

1. 关注需求真诚服务，创新思路打造品牌

开展“送温暖”和慰问活动，慰问两院院士、资深教授、骨干教师、劳动模范、困难教职工等百余人次；慰问节假日坚守岗位的职工。

为3525余名教职工办理职工互助卡（京卡）；结合教职工需求，组织150名教职工参加暑期旅游、130名教职工参加驾驶员培训班，为教职工优惠购买公园年票613张和园博会门票490张，举办青年教职工联谊等活动；开展“父母沙龙”活动帮助年轻父母适应家庭角色转变、分享育儿经验，与北大第一医院联合举办儿科专家义诊咨询活动；医学部举办午间健康讲堂系列讲座，促进教职工身心健康全面发展。

教职工对心理健康的关注愈加强烈，党代会代表、教代会代表均提出相关建议。12月18日，工会以广大教职工的需求为基本出发点，启动教职工心理健康支持计划——“幸福学堂”，发挥教职工心理压力

“减压阀”作用，提升广大教职工的幸福感。首期计划将通过培训建设一支教职工心理健康工作志愿者队伍，引导志愿者发挥教职工心理健康宣传员、引导员、信息员作用。

2. 完善群众利益协调和诉求表达机制，维护教职工合法权益

做好劳动争议调解和教职工接待工作。2013年，校工会共接待教职工个人来访十余人次，集体来访2次（共42人）。经多方沟通协调，教职工反映的问题得以圆满解决，理顺了大家的情绪，消化了矛盾，促进了校园和谐。医学部工会就教职工反映的班车收费、公寓房管理等问题积极协调，搭建沟通平台，化解矛盾。

合同制教职工和劳务派遣制职工是学校发展的一支重要力量。工会从实际出发，稳步推进合同制和劳务派遣制职工入会工作，重点赴软件与微电子学院、深圳研究生院、昌平园区、保卫部、后勤等部门调研相关工作。工会活动向合同制职工全部开放，爱心基金等工作全面覆盖；通过平民学校为合同制和劳务派遣制职工搭建成长平台；开展向全校保安员送保暖手套的冬季慰问活动。这些举措有效增强了合同制和劳务派遣制职工的认同感与归属感。

3. 善用“爱心基金”，完善扶贫帮困长效机制

2013年，工会“爱心基金”校本部账户共收到教职工捐款320,718.2元，为21名重症教职工、身故教职工家属送去30.5万元慰问金，使他们感受到学校大家庭的温暖和关怀。

为2433名女教职工办理女职工特殊疾病互助保险。医学部工会为1908人办理职工重大疾病互助保险，1968人办理职工住院津贴互助保险。

4. 以多层次服务为依托，促进女教职工全面发展

举办女教职工趣味运动会、电影招待会、女干部参观中华老字号企业、工会女干部座谈会、女性服装服饰沙龙等活动。举办“参观大都会艺术博物馆精品展”、“走进中国山水画”等主题的女教授文化沙龙，在缓解工作压力、丰富精神文化生活的同时，增进了解，促进交流。医学部举办职业女性专题讲座、教职工服装服饰秀等活动，评选“女教职工之星”、“天使之星”，鼓励女教职工为学校 and 医疗教育事业发展建功立业。

(三) 发挥“大学校”作用，为提升教职工的整体素质搭建平台

1. 比赛、实践相辅相成，助力青年教师发展

为进一步加强青年教师队伍建设，培养青年教师严谨笃学、爱岗敬业精神，更好地担负起教书育人的重任，教师节之际，工会举办青年教师教学论坛暨第十二届青年教师教学基本功比赛颁奖会，隆重表彰获奖单位和个人。青年教师代表就如何在教学中充分发挥创造力，激发兴趣，挖掘学生潜力等分享个人感悟，向全校青年教师发出努力坚持梦想、放大梦想、实现梦想的倡议。校党委书记朱善璐鼓励青年教师不断学习，练就扎实的教学基本功，提高历史使命感与责任感，为提高育人水平而不懈努力。

11月，举办青年教师教学基本功比赛交流会，往届比赛评委和选手代表就更好地发挥青教赛平台作用、助力青年教师成长展开讨论，认为比赛应进一步侧重教学内容和教学组织环节，淡化演示色彩，真正回归教学本质。为此，组委会适当调整第十三届青年教师教学基本功比赛规程，保持原有比赛模式的同时，强调回归课堂，回归教学，引入学生评委机制和教师评委点评环节。12月，比赛圆满落幕，来自67个教学单位的81名参赛教师展示风采，副校长、教务长、教代会执委会主任高松现场观摩比赛。本届教学比赛也被列为北京大学教师教学发展中心的重大项目之一。

组织17名青年教师参加北京高校第八届青年教师教学比赛，7人获一等奖，获奖人数在北京高校中名列第一。医学部青年教师在中华医学会医学教育分会第三届医学院校青年教师教学基本功比赛中摘得桂冠，实现“三连冠”。

暑期，组织青年教师赴贵州、浙江社会实践，参观革命老区和文化古城，考察风土人情，感悟建设成就。校党委常务副书记、副校长张彦赶赴贵州与青年教师、贵州校友座谈交流。举办青年教师沙龙、青年委员沙龙、青年教师户外活动，在促进交流的同时深入了解青年教师的成长发展需求。医学部工会举办“站在大学讲台上”教师论坛、“我与教学”青年教师沙龙等活动，为青年教师发展搭建交流平台。

2. 服务合同制职工成长，平民学校辐射效应增强

2013年，93名新学员走进平民学校第八期课堂，50余名北大师

生加入第八期教师和学生志愿者队伍。除主课、英语和计算机培训之外，平民学校举办学员素质拓展、春秋游、庆祝北京大学 115 华诞歌咏比赛等活动，指导学员主办班刊《燕园百草堂》，帮助他们拓宽视野、促进交流。平民学校理事会（扩大）会议、师生座谈会，为进一步完善办学机制，提高办学质量总结了经验，凝聚了智慧。经过培训，学员的学习主动性和工作积极性得到有效激发，以更加良好的精神面貌融入北大，参与北大建设。

下半年，平民学校面向全校合同制职工举办“中国梦，中国人”、“人际关系与人际冲突”、“家庭财产与遗嘱继承”等开放式讲座，与北大关心下一代工作委员会联合举办“校史漫谈”讲座。

平民学校得到了上级领导的高度重视和社会各界的广泛关注。2013 年，《中国教工》、《工人日报》等先后刊登专题报道，推广平民学校办学成果；应北京市教育工会倡议，平民学校讲座开始面向北京市教育系统非事业编制职工开放。

3. 加强师德师风建设，教职工群体传递正能量

2013 年，推荐评选出 1 名“首都劳动奖章”获得者、1 名“全国医德标兵”、1 个“北京市工人先锋号”集体。通过评选先进、树立典型，提高全体教职工的思想政治素质、职业道德水平和责任感，引导教职工立足岗位，争创一流业绩。

号召教职工参加志愿服务，弘扬公益精神，深化文明校园建设。教师节之际，近百名教职工参加工会组织的“美化校园”活动，用志愿服务的方式庆祝节日，向师生传递共建“大美北大”的正能量。

（四）开展丰富多彩的文体活动，塑造健康积极的校园文化

1. 开展群众性文体活动，丰富教职工精神文化生活

结合文化大发展大繁荣的要求，以丰富多彩的文体活动为载体，展现北大教职工的精神风貌，传承北大精神。以校运动会、羽毛球、乒乓球、毽球、游泳、足球、棋牌、健康大步走等专项比赛和活动为主线，以团体操、网球等培训班为辅助，探索全民健身机制化模式。2013 年，全校约有 5 万人次参加校工会组织的各类群众性体育活动。

常规性文体工作稳步推进并不断完善。根据教职工的建议，5 月举办游泳比赛，共 400 余人次报名参加。羽毛球赛规模为近年新高，

共 51 支队伍报名参加，首次采用升降级机制，比赛气氛火热。棋牌友谊赛不仅为京华杯选拔人才，更促进了本部、医学部及附属医院之间的教职工交流。健步走活动月引入《国家普通人群体育锻炼标准》，每次活动环湖健步走 3 圈，力求达到更好的锻炼效果。

2. 加强教职工社团建设，支持基层自主开展活动

修订《北京大学工会教职工社团管理办法》，规范社团管理。支持合唱团、舞蹈团、户外健身协会、足球协会等全校性教职工社团的活动，鼓励院系组建教职工兴趣小组，搭建多极教职工交流平台。

工作重心下移，鼓励和支持基层自主开展文体活动。根据基层单位实际情况，下拨文体活动专项经费，为“教职工小家”添置乒乓球台等器材，在一定程度上改善了教职工的文体活动条件，丰富了教职工业余生活。

（五）加强自身建设，创建学习型、服务型、创新型工会组织

1. 搭建学习和交流平台，提升工会干部队伍业务能力

召开“建好‘教职工之家’，助力一流大学创建”工会工作研讨会，北京市教育工会主席史利国，北大党委常务副书记、副校长张彦分别以“落实党的群众路线，创新开展工会工作”、“群众路线与工会工作”为题作辅导报告，校领导、校工会、基层工会共同交流继承、创新、发展工会工作。召开“党的群众路线与工会工作创新”研讨会，探讨如何更好地适应新形势新需求，创新工会工作。

举办“学习中国工会十六大精神”委员扩大会、“写好新闻”宣传委员培训、“学习中国妇女十一大精神”女职工委员培训等活动，组织工会干部赴天津大学学习交流，医学部工会组织工会干部赴大庆市考察，为各级工会干部提升业务能力、互相学习交流搭建平台。

2. 大力推进“建家”工作，夯实工会工作基础

规范二级“建家”工作，探索三级“建家”模式。验收 4 个“北京大学先进教职工之家”、1 个“北京大学合格教职工之家”和 11 个“北京大学模范职工小家”，邀请基层工会主席作为验收小组成员参与评审，促进学习和交流。自 2013 年始，设立“建家”奖励经费，对晋级单位给予一定金额的“建家”资助。

承办北京市教育工会高校第二片组“北京市先进职工小家”验收

活动，我校6家单位荣获“北京市先进职工小家”荣誉；由院系教职工小家承办活动，以展示小家建设成果，推广先进经验。

3. 增设理论研究专项经费，加大基层工会组织建设调研力度

增设专项经费，鼓励和引导全校工会干部和热心工会工作的教职工开展理论与调研工作，进一步推动理论创新与实践创新。2013年，校本部共资助课题6项。医学部继续开展调研课题立项活动，10项课题获准立项。

先后赴软件与微电子学院、深圳研究生院、昌平园区、继续教育学院调研工会组织建设工作，扩大组织覆盖面。发放《基层工会组织建设情况调查问卷》，推进基层工会工作规范化和可持续发展。

4. 深化“创先争优”活动，激励基层迸发活力

深入开展“创先争优”活动，促进整体工作水平提升。隆重表彰2011、2012年北京大学先进工会委员会示范单位、先进工会委员会、工会工作先进集体和先进教职工社团，开展模范工会主席、优秀工会干部、优秀工会积极分子以及“好新闻奖”等评选交流活动，推广先进经验，激发基层工会活力。医学部设专项经费支持“权益杯”立项的重点工作，并组织现场观摩。通过观摩、交流，基层工会活动的顶层设计和实践效果得到普遍提升。

5. 加强信息化建设，提升工作现代化水平

探索新思路，寻求新突破，引入新技术力量支撑工会组织能力建设。2013年，工会系统评优工作平台得到进一步优化和完善；工会活动报名平台和教代会代表活动报名平台上线投入使用，为广大会员和教代表参加工会、教代会活动提供了更加便捷的服务，提升了工会组织的服务能效；正在建设的基层工会信息管理系统，将显著提高基层工会组织和工会干部信息的管理水平，为更好地服务全校教职工提供有力保障。

6. 加大宣传工作力度，营造良好氛围

积极建设《北大教工》、《教工之声》宣传阵地，充分利用互联网、电视台、报刊等媒介宣传北大工会、教代会工作，营造有利于树立北京大学教职工的整体形象、扩大工会教代会影响、促进工会事业发展的良好舆论氛围。开展新闻写作培训，基层工会新闻稿件质量与

数量明显提升。

2013年，教代会、工会在各项工作中取得了一定的进步和成绩，同时，我们也清醒地认识到我们的工作还存在不足，主要表现在：一、教代会制度建设仍有待加强，《北京大学教职工代表大会制度》修订工作尚未完成；二、二级教代会制度建设仍有待完善，基层工会组织建设整体发展不平衡的问题仍较明显；三、工会组织服务教职工的资源和手段有待进一步拓展、创新。

二、2014年工作计划

2014年，北京大学工会工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的十八大、十八届三中全会和中国工会十六大精神，践行党的群众路线，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。在校党委的领导和上级工会的指导下，服从、服务于学校改革发展大局，围绕学校中心工作，服务教职工、维护教职工合法权益、加强基层工会组织建设和二级教代会制度建设，充分发挥教代会、工会在组织、引导、服务、维护教职工中的作用，为创建世界一流大学做出贡献。

（一）认真贯彻《规定》，加强完善制度建设

贯彻落实教育部《规定》精神，按照《规定》及上级组织有关精神修订《北京大学教职工代表大会工作细则》及《关于建立健全二级单位教职工代表大会制度的意见》，不断加强和完善校、院（系）两级教代会制度建设；编制工作制度文件汇编，通过规范化、制度化推进工作水平和效率的提升。

（二）拓展新渠道，推进学校民主建设

以提案工作为抓手，推进提案工作信息化建设，探索加强教代会提案办理公开工作的有效手段，为教代会代表有序、有效参与学校民主管理和监督提供技术平台；完善“校领导与教职工沟通会”制度，深化代表互动参与机制，做好教代会代表参与学校重大事项决策与评议

的组织和服务工作，推进校、院（系）务公开和教代表源头参与。

（三）围绕中心工作，服务队伍建设

通过“评”、“选”、“树”活动宣传先进典型，引导广大教职工铸高尚师德、做育人楷模。做好以青年教师教学基本功比赛为龙头的青年教职工队伍建设工作，办好“平民学校”，加强对新入职教职工的引导，更好地服务教职工发展。针对女教职工特点与需要，开展座谈、讲座、联谊、社会实践、女教授沙龙等多种形式的活动，鼓励女教职工为学校的改革和发展建功立业。

（四）维护教职工合法权益，拓宽服务手段

畅通和规范教职工诉求表达、利益协调、权益保障渠道，做好教职工接待、劳动争议调解等工作；进一步完善“爱心基金”等帮扶长效机制，为教职工解决实际困难；大力推动“幸福学堂”教职工心理健康支持计划，开展教职工喜闻乐见的文体活动，整体推进、全面提升我校教职工的身心健康水平；规范教职工社团管理，充分发挥社团作用，丰富社团活动内容，带动更多教职工参与；通过调研掌握教职工的不同需求，有针对性、分层次地开展相应的活动，促进和谐校园建设。

（五）加强教代会、工会自身建设，提高服务教职工的能力和水平

加强教代会代表培训，进一步提高教代表参政议政的能力和水平。加强教代会专门委员会组织建设，落实教代会专委会职责，激励专委会充分发挥作用。加强工会干部队伍建设，建立健全以培训、考核、交流、表彰为主要内容的建设体系，继续开展课题立项和理论研究成果评审。加大对基层组织的指导、服务与经费支持力度，加大对“创先争优”活动中涌现出的先进集体和个人的表彰力度，调动基层工会的能动性、创造性，增强基层工会活力。做好工会宣传信息工作，继续大力推进工会信息化建设，提升工会组织服务大局、服务教职工的能力、效率和水平。

2013年，教代会、工会工作取得了长足的进步。2014年，北京大学工会要紧紧围绕学校中心工作，把竭诚为广大教职工服务作为一

切工作的出发点和落脚点，团结广大教职工，创先争优，示范引领，凝聚智慧和力量，向着率先跻身世界一流大学、进而走在世界一流大学前列的目标不懈奋斗，在“全面建成小康社会”和实现中华民族伟大复兴的征程中奋勇前行。