

履行职责促发展 构建和谐创一流

——北京大学工会、教代会 2011 年工作报告

第一部分：2011 年工作回顾

2011 年，北京大学工会、教代会在校党委的领导和上级工会的指导下，在校行政的大力支持下，以学校改革发展为中心，以服务教职工为根本，以依法维权为手段，以健全机制为保障，以队伍建设为关键，以构建和谐为目的，较好地发挥了工会组织、引导、服务、维护教职工的作用，为创建世界一流大学做出了应有贡献。2011 年，中华全国总工会授予北京大学“全国五一劳动奖状”，中国教科文卫体工会授予北京大学工会“先进工会组织”称号，北京市总工会授予北京大学工会女职工委员会“工会女职工组织规范化建设示范单位”称号。2011 年，北京大学通过“全国模范职工之家”复查验收，获得北京市教育工会“模范职工之家优秀建设单位”荣誉。

一、加强教代会制度建设，完善民主管理机制

1、充分发挥教代会作用，推动源头参与

教代会是学校民主政治建设的重要载体，是校务公开的主渠道。2011 年 1 月 11 日，北京大学第五届教职工代表大会暨第十七次工会会员代表大会第七次会议召开。校长周其凤作学校 2010 年工作报告（含财务报告）和“北京大学 985 工程（2010-2020）总体规划”主题报告。常务副校长吴志攀就《北京大学教职工行政纪律处分暂行规定》的制订背景及意义、工作进程、制订依据、主要内容向大会作了报告。副校长鞠传进、刘伟分别主持“校园规划与后勤保障”、“教学、科研与学科发展”沟通交流会。教代表听取了以上各项工作报告，讨论审议了学校发展中的重大事项和教职工关心的热点问题，保障了广大教职工的知情权、参与权、管理权和监督权。会上，校工会以书面报告的形式向与会人员汇报了北京大学 2010 年工会、教代会工作。时任

北京大学党委书记闵维方发表重要讲话。

医学部召开了五届三次教代会，校党委常务副书记张彦代表学校党委发表重要讲话，校党委副书记、医学部党委书记敖英芳代表医学部作行政工作报告。2011年，医学部出台《北京大学医学部院级教代会民主评议领导干部工作意见》、《关于加强和改进院级教代会管理工作意见》，进一步完善了教代会制度。

2、积极推动教代会提案落实，发挥各专门工作委员会作用

3月，教代会提案工作委员会召开会议，就五届七次教代会征集的31件提案（建议、意见）进行审议，形成提案14件、建议4件、意见11件，并案处理、不予立案各1件。医学部五届三次教代会征集提案25件，形成提案22件、意见建议3件。在学校领导的指导和支持下，工会积极协调，推动有关职能部门通过书面答复、电话答复和提案专项沟通会等方式，对教代会代表的提案（建议、意见）进行答复和落实。提案（建议、意见）答复率100%。

校本部和医学部充分发挥教代会下设的民主管理与监督工作委员会、劳动争议调解工作委员会、生活福利工作委员会等各专门委员会的作用，围绕学校中心工作认真履行职责，在维护教职工权益、为教职工办实事等方面做了大量卓有成效的工作。

3、拓宽民主参与渠道，加大民主参与力度

教代会闭会期间，校工会通过多种方式进一步拓宽民主渠道。

校工会汇总教代会各代表组讨论意见上报校领导，为学校改革发展献计献策。组织教代会代表参与民主评议领导干部，参加学校教师干部大会、肖家河教工住宅项目工程招投标会议、学校党委理论中心组学习活动等，更好地发挥了教代会代表的作用。

2011年，工会组织召开4次校领导与教职工沟通会：校长周其凤、校党委副书记杨河与40余名女教授就女教师发展等话题展开讨论；常务副校长吴志攀与教代会代表、教职工代表30余人就学校的人事管理和人才队伍建设等问题进行了沟通交流；总会计师、财务部部长闫敏与教职工代表就科研经费管理与使用的话题进行了深入交

流；秘书长杨开忠与教代会代表、教师代表就《北京大学“十二五”改革和发展规划纲要（征求意见稿第十稿）》进行了讨论与交流。

12月，校工会举办“五道口教师住宅置换、售房方案”征求意见会，教代会执委和校工会委员、教代会民主管理与监督工作委员会委员、教代会和工会生活福利工作委员会委员、教代会代表组组长，以及基层单位工会主席等80余人出席会议，真正做到源头参与。

二、维护教职工合法权益，强化服务意识

1、完善群众利益表达和协调机制，维护教职工合法权益

维护广大教职工的合法权益是工会组织的基本职责。当前，学校用工形式多样，校工会坚持从实际出发，积极稳妥地推进合同制职工入会工作。召开合同制教职工加入工会组织专项工作推进会，调研、沟通合同制职工的管理、待遇等问题；与北京市总工会、产业党工委、燕园街道办事处等单位召开座谈会，就合同制职工入会工作进行沟通交流。全校工会活动向合同制职工全部开放，爱心基金等工作全面覆盖，医学部教代会中已有合同制职工代表，增强了合同制职工的认同感与归属感，使燕园更加和谐。

校工会召开劳务派遣用工单位座谈会、劳务派遣职工代表座谈会，对保卫部、餐饮中心和第三医院的劳务派遣用工情况进行调研。2011年，医学部工会在口腔医院召开现场交流会，交流、学习劳务派遣职工管理的工作经验。

工会做好劳动争议调解和教职工接待工作。2011年，校本部和医学部共接待教职工来访24人次，集体信访1次，为教职工排忧解难，理顺情绪，化解矛盾。

2、完善扶贫帮困长效机制，真诚服务教职工

“北京大学工会爱心基金”资助范围继续扩大，由帮助患重病的教职工扩展到慰问身故教职工的家属。2011年，“爱心基金”校本部账户共收到2466名教职工的捐款369,032元，为15名重症教职工、身故教职工家属（含3名合同制职工）送去211,000元慰问金，使他们感

受到学校大家庭的温暖和关怀。2011年，我校有3名教职工获得“首都爱心基金”资助。

2011年，工会共为1731名女教职工办理了女职工特殊疾病互助保险，理赔13人共208,862元；为2449人办理了职工重大疾病互助保险，理赔19人共129,740元；为468位教职工办理了职工住院津贴互助保险。

工会积极开展“送温暖”和慰问活动，慰问骨干教师、资深教授、两院院士、困难教职工等共约300余人次。工会认真做好劳模服务工作，落实劳模待遇。劳动节期间，校工会精心组织慰问全校54名全国及省部级劳动模范（先进工作者）；认真组织劳模参加北京市总工会劳模体检、北京市劳模协会“庆祝建党90周年劳动模范优秀摄影作品展”等活动；举办“劳模与学生话成长”主题座谈会，邀请劳模代表与北大学子畅谈成长成才之路。“两节”期间，慰问全校教职工（含离退休）和节假日坚守岗位的职工。

校工会继续为广大教职工办理职工互助卡（京卡），组织暑期旅游、驾驶员培训班和医学部单身教职工联谊活动。校工会联合校医院、人口所、体育教研部、餐饮中心等相关单位，在教职工健康体检、建立档案的基础上，开展基层健康巡讲与健康促进活动，有500多位教职工参加了体质监测，专业人士针对监测结果进行风险评估、分类干预，有针对性地开展运动与饮食指导。医学部工会开办午间健康讲堂；在北医三院体检中心为医学部教职工体检，并召开2011年体检工作总结会，报告教职工体检结果和存在的问题，有针对性地开展健康咨询活动，以更好地维护教职工身心健康。

3、关心女教职工发展，关爱女教职工身心健康

“三八”节之际，工会向全校女教职工发出慰问信，鼓励和支持女教职工更好地服务于学校的发展建设；举办女教职工电影招待会、“智慧献北大”女教授座谈会、“我奉献，我快乐”女干部座谈会、女工会干部趣味运动会、平民学校联欢会等活动。医学部围绕女教职工需求开展活动，“三八”节期间组织“品味人生，提升自我”女先进工作者事

迹交流会，“放飞心情、拥抱自然”喜乐会系列活动等。

校工会积极搭建交流平台，举办“做学生的知心朋友”女教授沙龙，组织女教授参观北京大学电视研究中心，使女教师们在轻松温馨的氛围里增进了解、交流思想、互通有无，在缓解工作压力的同时，更全面及时地了解学校发展的新动向。

2011年，北京大学第三医院呼吸科获得由中华全国总工会授予的“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

三、发挥“大学校”作用，搭建教职工素质建设平台

1、加强师德师风建设，“评、选、树”模范标兵

2011年，校工会共推荐评选出1个全国五一巾帼标兵岗、1名“首都劳动奖章”获得者、2个首都“教育先锋号”集体、2个首都“教育先锋”先进集体、2名首都“教育先锋”标兵，8名首都“教育先锋”先进个人。校长周其凤在北京大学工会2011年教师节表彰大会上为获奖人员颁奖。通过评选先进、树立典型，提高全体教职工的思想政治素质、职业道德水平和责任感，引导教职工立足岗位，争创一流业绩。

2、比赛、实践相辅相成，助力青年教师发展

5月，北京大学组队参加北京高校第七届青年教师教学基本功比赛，获得一等奖的人数和获奖总数均在北京高校中名列第一。12月，工会与教务长办公室、教务部、研究生院、人事部、现代教育技术中心等部门联合主办北京大学第十一届青年教师教学基本功比赛，校党委副书记杨河到场观摩比赛并讲话。来自43个教学单位的85名青年教师分别参加了人文社科类、理工类和医科类的比赛。

暑期，工会组织青年教师赴延安进行实践考察。原校长许智宏院士带队参观革命旧址，与延安市政府、延安大学进行交流。通过实践考察，青年教师亲身体会到延安精神的内涵，激发了他们的责任感和使命感，促进了青年教师之间的相互了解和交流，对于跨学科建设及青年教师队伍建设具有积极意义。

3、丰富教职工精神文化生活，提高平民学校办学质量

2011年，为深入实施首都职工素质教育工程、丰富教职工的精神文化生活，校工会继续组织内容丰富的“北京大学工会大讲堂”活动。公共卫生学院许雅君副教授讲授食物营养与健康，为教职工增添了丰富的医学健康知识。经济学院副院长董志勇教授与教职工分享生活中的经济学，深入浅出的讲解受到听众们的欢迎。

工会协助现代教育技术中心等部门联合举办“北京大学第四届多媒体课件和网络课程大赛”。基层单位通过开展医技科室技能比赛、烹饪技能竞赛等活动，促进教职工业务素质的提高。

3月，北大平民学校第六期培训班开学，101名新学员走进课堂。课余时间，平民学校举办学员干部培训、素质拓展、登山、“缅怀蔡元培先生”清明祭扫、参观李大钊专题展、庆祝建党90周年诗歌朗诵比赛等活动；组织学员参加北大教职工庆祝建党90周年文艺汇演、“迎校庆”师生长跑活动；召开教学工作研讨会及多次师生、志愿者座谈会，以总结经验，不断提高办学水平。6月，92名学员顺利结业。下半年，平民学校面向全校合同制职工举办“如何走进音乐”、“情绪管理”、“北京四合院及四合院文化”等专题讲座，共有450余名教职工参加活动。平民学校已经成为合同制职工的精神家园。

平民学校第六期的办学工作得到了各方的大力支持。常务副校长吴志攀教授为平民学校第六期学员作了题为《热爱学习，热爱生活》的结业专题讲座。党委副书记杨河、于鸿君分别出席平民学校第六期开学典礼、结业典礼并讲话。

四、开展丰富多彩的文体活动，塑造健康向上的校园文化

1、大力开展群众性体育运动，营造全民健身氛围

针对当前社会生活节奏快、工作压力大、人际关系相对封闭的特点，校工会积极组织开展各类群体性体育活动，逐渐形成以全校运动会为主，多种健身项目并举的工作格局。

2011年，按照惯例，校工会负责全校运动会教工项目的组织与筹备。校工会投入大量的时间、人力和物力，进行比赛项目设计、组

织编排团体操、培训团体操小教员等。运动会开幕式上，1200 余名教职工参加了长绸扇健身操表演，成为校园文化建设中一道靓丽的风景线。为增强基层单位的凝聚力，调动教职工健身的积极性，运动会增设了“同心鼓”、“车轮滚滚”、“团队台阶”等集体趣味项目，受到教职工的热烈欢迎和基层单位领导们的一致肯定。

2011 年，由校工会主办的教职工羽毛球锦标赛、乒乓球团体赛、毽球邀请赛、“健康始于足下”教职工冬季健步走活动，得到广大教职工的热情响应，512 人次参加羽毛球赛，350 人次参加乒乓球团体赛，275 人次参加毽球赛，6100 余人次参加冬季健步走活动。9 月，校工会还组织棋牌队参加第 25 届“京华杯”北大清华棋牌友谊赛。在与清华大学教工代表队的交流中，我校以大比分 4:2 胜出，为北京大学代表队创造“京华杯”历史上的第一个五连冠做出贡献。

校工会还相继开办瑜伽培训班、太极拳培训班，组织工会干部登山和工会女干部趣味运动会等活动，满足不同群体的健身需求。

医学部举办第 48 届田径运动会，组织开展了迎“五一”第八届教职工棋牌比赛、职工第八套广播体操展示竞赛、教职工足球联赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛，以及迎医学部百年华诞职工大步走活动等。

2011 年，全校约有近 4 万人次参加了校工会组织的各类群众性体育活动。

2、以庆祝建党 90 周年等活动为契机，弘扬主旋律

校工会与燕园街道办事处联合主办“歌颂丰功伟绩，唱响和谐乐章”北大教职工庆祝中国共产党 90 华诞文艺汇演。认真组织教职工合唱团参加市、区组织的“祖国万岁”、“百团万人颂中华”、纪念“黄河大合唱”发表 70 周年、纪念建党 90 周年等活动，积极参加学校纪念“一二·九”歌咏活动，配合学校有关部门组织合唱团在毕业典礼、新年庆典等活动中演唱《岁月如歌》、《思想是百年的荣光》等曲目。医学部工会与有关部门配合，承办了医学部“永远跟党走”红歌会。庆祝建党 90 周年和校园文化建设等系列活动展现出北大教职工爱国、爱党、爱校的真挚情感和争先创优、团结向上的精神风貌，极大地激发了教

职工建设世界一流大学的豪情。各种文化活动获得了校内外观众的一致好评和学生们的称赞。

3、扶持教职工社团和兴趣小组建设，拓广教职工交流渠道

据不完全统计，全校现有各级、各类教职工社团和兴趣小组 126 个。其中，校级骨干社团 15 个。校工会尽力满足社团需要，为教职工合唱团、教授合唱团长期聘请指挥和钢琴伴奏教师，为舞蹈团排练协调、租订场地，为足球协会购买体育器材，帮助户外健身协会举办全校性活动等。

校工会还根据二级单位的实际情况，下拨文体活动专项经费，鼓励二级单位自主开展文体活动。校工会自 2007 年起，为有条件的单位配备乒乓球台。2011 年，为基层单位配备乒乓球台 11 块。

教职工社团建设不仅丰富了校园文化，也拉近了教职工彼此间的距离，拓宽了教职工彼此认识、交往、合作的渠道。

五、加强自身建设，创建学习型、服务型、创新型工会组织

1、稳步推进“建家”工作，夯实工会工作基础

各级工会组织以迎接“全国模范职工之家”复验工作为抓手，结合学习贯彻胡锦涛总书记“七一”重要讲话、刘延东国务委员在北大教师干部大会上的讲话和“服务教工树形象、示范引领创一流”主题活动，召开“建家”工作研讨会，认真梳理工作、总结经验、查找不足，以评促改、以评促建，有力推进了“建家”工作的深化和工会、教代会工作水平的提升。

2011 年是北京大学“全国模范职工之家”的复查验收之年。学校党委和行政高度重视复验工作，校党委书记朱善璐、副书记杨河出席工会委员会（扩大）会议并就迎接复验工作做动员讲话；朱善璐书记、周其凤校长校领导出席“全国模范职工之家”复查验收汇报会并作重要讲话。北京大学顺利通过“全国模范职工之家”复查验收。第一医院和肿瘤医院也顺利通过“北京市模范职工之家”复查验收。第三医院药剂科被评为“北京市模范职工小家”。

校工会逐步规范二级“建家”工作，稳步探索三级“建家”模式。2011年，修订《北京大学基层工会委员会“教职工之家”验收标准》，对3个“北京大学模范教职工之家”、1个“北京大学先进教职工之家”、8个“北京大学模范职工小家”申报单位进行了验收。校工会通过邀请基层工会主席作为验收工作小组成员参与评审，促进了学习和交流。医学部工会提出的三年内建30个“北京大学模范职工小家”的目标正逐步实施落实。

2、搭建学习和交流平台，提升工会干部队伍业务能力

7月，工会举办主题为“工会工作与一流大学建设”的工会干部培训班。中国教科文卫体工会副主席何力克、校党委副书记杨河、社会学系副教授卢晖临分别作“论教代会制度建设的几个问题”、“走向世界一流”、“转型期中国工会的角色定位”主题报告。研讨会上，第一医院、工学院代表基层单位，在大会上作经验交流。培训期间，工会干部赴首钢京唐公司、乐亭李大钊故居与李大钊纪念馆、唐山抗震纪念馆与地震遗址等地参观考察，感受现代化工业大发展，学习革命精神和唐山抗震精神，激发了工会干部的工作热情，增强了工会干部队伍的凝聚力。

4月，校工会启动工会干部沙龙活动，为各级工会干部的互相学习、交流和成长搭建新的平台，及时了解教职工的思想动态和诉求，使工会工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众。2011年，先后举办工会主席沙龙、文体委员沙龙、青年委员沙龙、女工委员沙龙，就新时期工会工作、教职工社团建设、青年教师教学基本功比赛、服务女教职工等话题进行了深入探讨与交流。

医学部工会组织召开了工会经审工作交流会、工会干部培训会等活动，对工会干部进行了系统培训。

3、用激励机制激活基层，鼓励基层服务创新

3月，校工会组织召开了工会十七届十五次委员会(扩大)会议，隆重表彰了2010年度北京大学13个“先进工会委员会”、25个“工会工作先进集体”和7个“先进教职工社团”。开展2011年度工会系统先

进个人、第四届“好新闻奖”评选等活动，交流、推广基层工会工作先进经验，有效激活了基层工会组织活力。医学部继续做好“权益杯”精品活动和模范工会小组评审工作。

4、加大理论研究和宣传工作力度，指导、引导实践工作

工会鼓励和引导全校工会干部开展理论与调研工作，成立“教代会在高校管理和建设中的作用研究”课题组。建设《北大教工》、《教工之声》宣传阵地，充分利用互联网、电视台等媒介宣传工会、教代会工作。医学部工会积极开展立项工作，通过理论研究指导实际工作。

六、工会工作中存在的不足

2011年，北京大学教代会、工会工作虽然取得了长足进步，但依然存在不足：二级教代会、“教职工之家”建设发展仍然不平衡；合同制职工入会率有待提高；工会信息化建设需要与时俱进；工会系统激励机制尚需完善和健全；干部队伍培训仍需加大力度。

第二部分：2012年工作思路

2012年，北京大学工会工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的十七届六中全会和中国工会十六大精神，贯彻落实教育部下发的《学校教职工代表大会规定》，在校党委的领导和上级工会的指导下，服从、服务于学校改革发展大局，围绕学校中心工作，维护教职工合法权益、加强基层工会组织建设和二级教代会制度建设，充分发挥教代会、工会在组织、引导、服务、维护教职工中的作用，为创建世界一流大学做出贡献，以良好精神面貌迎接党的十八大召开。

一、贯彻落实教育部《学校教职工代表大会规定》，加强和完善教代会制度建设

以贯彻落实教育部下发的《学校教职工代表大会规定》为契机，加强和完善校、院（系）两级教代会制度建设。维护教职工民主权利，严格履行民主程序，做好教代会、工会换届工作；充分发挥教代会各专门工作委员会和代表的作用，调动教职工参与民主管理和民主监督的积极性；根据学校实际情况和教职工关心的热点问题，继续组织教代会代表参与学校重大事项的决策和评议，提高教代会代表参与民主管理的深度和广度；不断完善“校领导与教职工沟通会”制度，继续邀请学校领导以及相关部门负责人与教职工代表面对面沟通，群策群力促进学校发展建设。

二、维护教职工的合法权益，促进和谐校园建设

完善群众利益表达和协调机制，以合理形式更好地维护教职工的合法权益。继续做好劳动争议调解和教职工信访接待工作，为教职工排忧解难；继续完善“北京大学工会爱心基金”的募捐、管理和服务工作，加大爱心基金的宣传与帮扶力度。继续做好职工互助保险工作，开展慰问和“送温暖”活动，精心组织教职工暑期旅游和各项便民服务，为广大教职工办好事、办实事。

三、履行教育职能，充分发挥工会“大学校”作用

开展“评、选、树”活动，通过参与市委教工委、市教委、市教育工会组织的师德先进个人（标兵）评选等活动，宣传先进教职工的模范思想和事迹，引导广大教职工爱岗敬业，争创一流业绩；继续举办青年教师教学基本功比赛和教职工业务（技能）竞赛等活动，鼓励教师参与网络大赛；继续办好青年教师暑期社会实践活动，加强青年教师队伍建设；做好平民学校第七期的教学与管理工作，办好平民学校课外系列讲座，让更多的外来务工人员获得在北京大学学习和提高的机会。

针对女教职工特点与需要，开展座谈、讲座、联谊、社会实践、女教授沙龙等多种形式的活动，鼓励女教职工为学校的改革和发展建

功立业。

四、开展丰富多彩的文化体育活动，推进校园文化建设

积极参与市委教工委、市教委、市教育工会发起的“教职工健康快乐年”活动，备战、组队参加首都教育系统教职工运动会；组织好2012年全校运动会和各专项比赛，继续为教职工开办瑜伽、太极拳、健身操、网球等培训班；通过推广广播体操等形式，营造全民健身的浓厚氛围；结合教职工实际需求，通过举办讲座、沙龙、声乐基础培训、体育舞蹈培训、摄影比赛等活动，丰富教职工的精神文化生活。

加强教职工社团建设。规范社团管理，丰富社团活动内容。鼓励院系教职工兴趣小组活动，扩大覆盖面，带动更多教职工参与。

五、加强工会组织自身建设，提高工会组织的服务能力和水平

继续开展“教职工之家”建设活动，进一步促进“党政工共建一个家”良好局面的形成；推进二级工会检查评比工作，完善工会系统激励机制；结合实际，精心组织各级工会干部培训，逐步提高工会干部的政治素质和工作能力；认真落实《关于加强在高等学校非事业编制职工中开展工会工作的通知》精神和《北京大学非在编人员加入工会组织暂行办法》的要求，大力推进合同制教职工入会工作，增强工会组织凝聚力；大力推进工会信息化建设，提升工会组织服务大局、服务教职工的效率和水平。

2012年，北京大学工会要紧紧围绕学校中心工作，强化内涵建设，在科学发展上花力气，在抢抓机遇上下功夫，在率先示范上见成效。团结广大教职工，把智慧和力量凝聚到创建世界一流大学的伟大事业上来，创先争优，示范引领，以优异的工作成绩迎接北京大学第十二次党代会的胜利召开，向党的十八大献礼。